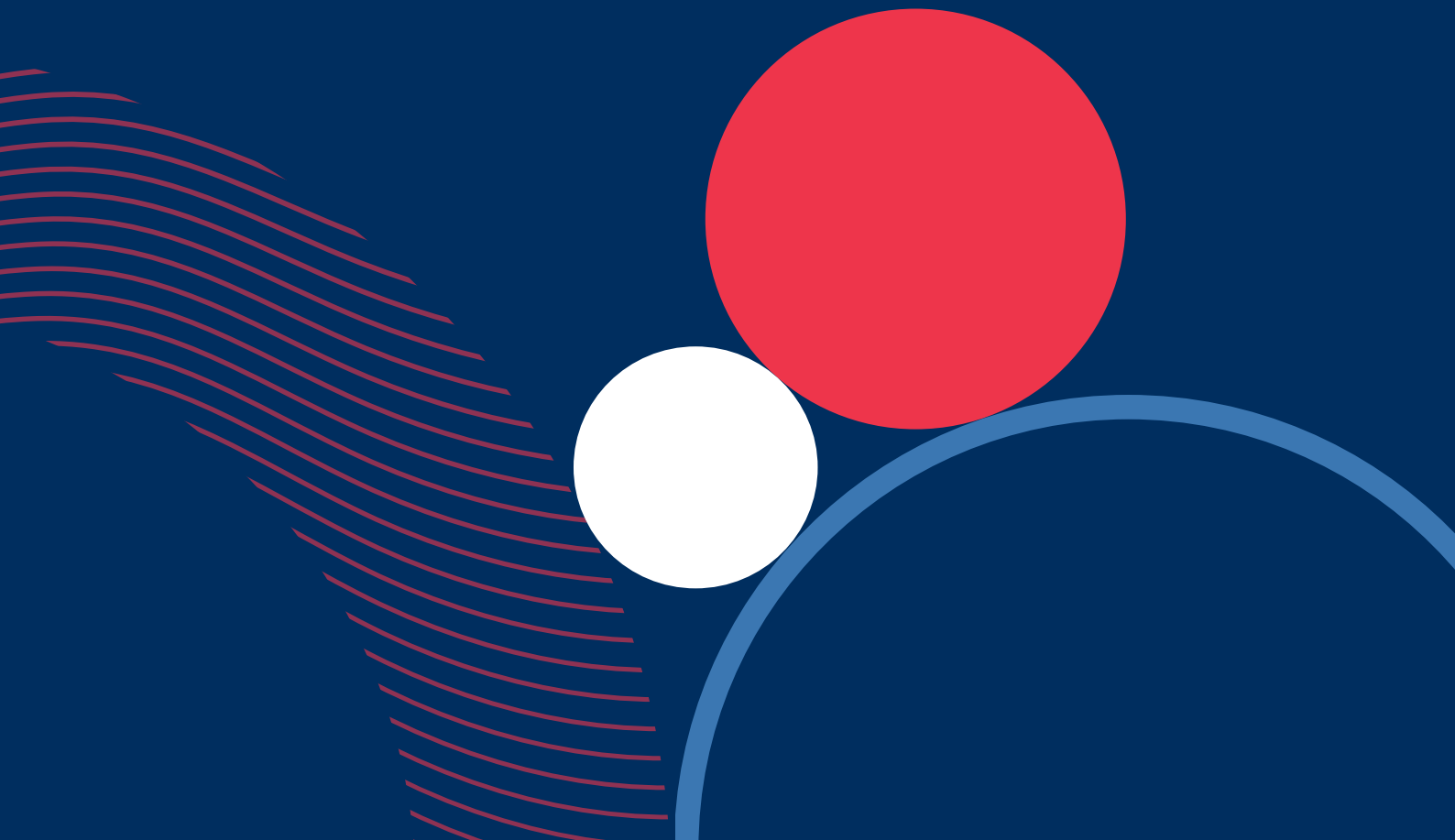


Code of Conduct

Martie 2026



Cuprins

1.	Prefața managementului	2
2.	Angajamentul față de integritate	3
3.	Comportament ce respectă legea	3
4.	Oamenii	3
	Munca forțată	3
	Exploatarea copiilor și a lucrătorilor tineri	3
	Sănătatea și siguranța în muncă	3
	Discriminarea	3
	Anti-hărțuire	4
	Libertatea de asociere și dreptul la negociere colectivă sunt respectate	4
	Salariile minime sunt plătite	4
	Alte drepturi ale omului	4
5.	Planeta	4
	Protecția mediului și a climei	4
	Sustenabilitate	4
6.	Guvernanță și conduită de afaceri etică	5
	Mita & corupția	5
	Conflicte de interese	5
	Protecția datelor & Securitatea	5
	Controale și sancțiuni la export	5
	Competiție corectă	5
	Spălarea de bani	6
	Protecția proprietății companiei	6
7.	Raportare	6
8.	Comunicarea	6
9.	Încălcări	6
10.	Informații și note cu privire la raportarea încălcărilor	7
11.	Concluzie și informații suplimentare	7

1. Prefața managementului

Stimați colegi,

All4Labels Global Packaging Group este unul dintre principalii producători mondiali de etichete și un pionier în soluțiile de imprimare sustenabilă și digitală. Portofoliul nostru cuprinde o varietate de produse, de la etichete, ambalaje și manșoane flexibile la tuburi și produse speciale. Pasiunea pentru produsele noastre este liantul puternic care ne unește. Această pasiune a stat la baza succesului nostru de mai mulți ani. În timp ce construirea unei bune reputații poate dura toată viața, un moment de neglijență poate fi suficient pentru a dăuna iremediabil companiei. Ne-am propus ca firma noastră să fie un exemplu de companie care acționează cu integritate. Acest obiectiv este sinonim cu dezvoltarea durabilă a afacerii și dezvoltarea pe termen lung a avantajelor competitive ale All4Labels. Prin urmare, suntem cu toții responsabili să plasăm integritatea în centrul activităților noastre de afaceri în beneficiul companiei, al clienților și al investitorilor. Contăm pe dvs. să ne sprijiniți în această călătorie, integrând pe deplin principiile enunțate aici în munca dvs. de zi cu zi. De aceea, vă rugăm să citiți acest document cu atenție, să vă asigurați că principiile enunțate aici sunt respectate în mediul de lucru și să ne anunțați dacă observați ceva neobișnuit în munca dvs. Suntem mândri să lucrăm laolaltă pentru atingerea obiectivului nostru comun. Acest lucru se datorează faptului că toți jucați un rol decisiv în succesul All4Labels, în calitate de angajați care acționează cu integritate și deschidere.



Evelyn Hartinger CEO



Eugen Zeller CFO

2. Angajamentul față de integritate

Acest Cod de conduită este respectat în mod activ de toți angajații din întreaga companie - de la linia de producție până la conducere. Se aplică tuturor angajaților și managerilor All4Labels, indiferent de poziție, responsabilități sau locație, inclusiv toate sucursalele și filialele, controlate de All4Labels. Ne angajăm să respectăm legile și reglementările în vigoare, liniile directoare interne ale companiei, instrucțiunile și directivele și să acționăm în consecință. În plus, All4Labels se angajează să aplice standardele etice înalte și în rândul colaboratorilor, cum ar fi clienții, furnizorii, partenerii și contractorii. Acest Cod de conduită este publicat astfel încât să fie întotdeauna disponibil pentru angajații noștri, managerii și colaboratorii menționați anterior.

3. Comportament ce respectă legea

All4Labels respectă cu strictețe legile și celelalte reglementări naționale și internaționale. Ținem cont de faptul că normele juridice și sociale se pot modifica în timp. Așadar, ne revizuim constant conduita și o adaptăm pentru a fi în acord cu cerințele.

4. Oamenii

Munca forțată

All4Labels respectă principiile Declarației Universale a Drepturilor Omului a Organizației Națiunilor Unite și are o politică de toleranță zero față de orice încălcare în toate activitățile noastre în cadrul companiei și pe tot parcursul lanțului de aprovizionare. Această politică acoperă și sclavia modernă, munca forțată și angajarea copiilor sub vârsta minimă legală. Astfel, All4Labels nu permite și nu susține practicarea niciunei forme de muncă forțată sau de sclavie modernă.

Exploatarea copiilor și a lucrătorilor tineri

Cu privire la liniile directoare menționate mai sus, abordate în secțiunea „Munca forțată”, All4Labels respinge orice formă de exploatare a copiilor și respectă întru totul cerințele privind vârsta minimă pentru angajarea copiilor. Pentru a preveni expunerea lucrătorilor minori la condiții de muncă periculoase, trebuie să fie puse în aplicare măsuri de siguranță adecvate când sunt angajați aceștia.

Sănătatea și siguranța în muncă

All4Labels se asigură că sunt respectate reglementările naționale și internaționale privind siguranța, protecția sănătății și igiena la locul de muncă aplicabile la locul angajării. În acest scop, aplicăm practici adecvate cum ar fi folosirea echipamentului individual de protecție sau educația specială, precum și formarea și instruirea angajaților pentru ca aceștia să poată evita potențialele riscuri profesionale și pentru sănătate. De asemenea, ne străduim în mod constant să îmbunătățim și să dezvoltăm în continuare condițiile de muncă.

Discriminarea

All4Labels este o companie internațională cu unități de producție în diferite țări și un număr mare de angajați. Avem încredere în obținerea succesului datorită diversității. Respectăm dreptul tuturor oamenilor la libertatea de gândire, opinie, exprimare, religie, adunare pașnică, precum și tratament egal, indiferent de originea națională sau etnică, vârstă, starea de sănătate, statut și mediu socio-economic, sex, opinii politice, ideologie sau orientare sexuală. Ne opunem în mod expres oricărei forme de discriminare directă sau indirectă în toate zonele și în toate deciziile adoptate.

Anti-hărțuire

All4Labels se străduiește să creeze și să mențină un mediu de lucru în care oamenii să fie tratați cu demnitate, decență și respect. Nu tolerăm discriminarea, intimidarea, violența sau hărțuirea de niciun fel. Prin hărțuire, se înțelege hartuirea de natură gesticuală sau verbală, fizică, vizuală, scrisă sau sexuală și poate fi un singur act sau acțiuni repetate. Suntem dedicați unui mediu de lucru pozitiv, caracterizat prin încredere reciprocă și absența intimidării, opresiunii și exploatării.

Libertatea de asociere și dreptul la negociere colectivă sunt respectate

În conformitate cu dreptul național și internațional, All4Labels respectă dreptul tuturor angajaților de a adera sau de a constitui sindicate, la alegerea lor, de a participa la negocieri colective, de întrunire pașnică, dreptul la grevă, precum și dreptul angajaților de a se abține de la astfel de activități. All4Labels adoptă o poziție deschisă față de activitățile sindicatelor și de activitățile organizatorice ale acestora. Reprezentanții lucrătorilor nu sunt discriminați și au posibilitatea de a-și exercita funcțiile lor reprezentative la locul de muncă.

Salariile minime sunt plătite

Remunerația și alte prestații trebuie să fie conforme cu dispozițiile în vigoare ale țării în cauză și cu contractele colective de muncă respective ale grupului profesional și să facă posibil un nivel de trai adecvat.

Alte drepturi ale omului

Fiecare angajat respectă și susține respectarea tuturor celorlalte drepturi ale omului. Orice suspiciune privind o încălcare a drepturilor omului la nivelul All4Labels sau al partenerilor săi de afaceri este raportată de angajații noștri.

5. Planeta

Protecția mediului și a climei

All4Labels se angajează să contribuie la protecția mediului și a climei și la asumarea unei abordări precaute a propriului impact asupra mediului înconjurător și asupra climei în toate activitățile de afaceri. În acest sens, ne conformăm tuturor legilor și reglementărilor naționale și internaționale privind mediul și deținem toate permisele și/sau autorizațiile necesare.

Sustenabilitate

All4Labels și toți angajații săi sunt responsabili împreună pentru protejarea oamenilor și a mediului și pentru asigurarea faptului că sediile unde ne desfășurăm activitatea sunt sigure și au condiții bune de locuit. Protejarea oamenilor și a mediului și conservarea resurselor au fost mult timp obiectivele noastre de bază la nivel de companie. All4Labels se angajează să facă afaceri durabile cu responsabilitate socială corporativă, să depună eforturi pentru continuarea progreselor în domeniile sustenabilității, siguranței, sănătății, mediului și calității.

Fiecare dintre noi își asumă

- respectarea dispozițiilor legale în vigoare și a regulamentelor interne;
- eficiența executării muncii fără a se pune pe sine în pericol, pe alții sau mediul înconjurător;
- utilizarea responsabilă a resurselor naturale;
- inovații în procesele (de producție) pentru a realiza utilizarea resurselor într-un mod cât mai eficient, rezonabil și sustenabil;
- integrarea conceptului de folosire în comun, închiriere, reducere, reutilizare, recondiționare și reciclare a materialelor;
- reducerea la minimum a amprentei de carbon pentru protejarea mediului și a ecosistemului;
- raportarea imediată a oricăror accidente, incidente sau altor condiții periculoase către autoritățile operaționale competente, astfel încât pericolele să poată fi evitate și daunele limitate cât mai repede și mai eficient posibil prin adoptarea măsurilor adecvate.

Acest angajament se referă la calitatea aerului, gestionarea energiei, gestionarea apei și a apelor uzate, gestionarea deșeurilor și a materialelor periculoase, calitatea și siguranța produselor, gestionarea proiectării produselor și a ciclului lor de viață și gestionarea lanțului de aprovizionare.

6. Guvernanță și conduită de afaceri etică

Mita & corupția

All4Labels are o politică de toleranță zero împotriva oricărei forme de luare de mită sau influență nejustificată. Aceasta înseamnă că nu pot fi oferite, plătite sau acceptate mita, plățile de comisioane sau orice alt tip de serviciu, în mod direct sau prin intermediul unor terțe părți. De asemenea, este interzisă efectuarea de plăți care să faciliteze sau să permită altora să plătească mită în numele nostru. Înainte de a face sau a accepta un cadou sau o invitație, trebuie să vă asigurați că valoarea sa se află în limite rezonabile, în concordanță cu politicile și standardele interne ale All4Labels și nu poate fi considerat drept influență nejustificată asupra unei decizii de afaceri. Tratarea cu reprezentanții guvernului sau a organizațiilor guvernamentale implică riscuri specifice care trebuie tratate în mod adecvat.

Conflicte de interese

All4Labels respectă interesele personale și viața privată a angajaților săi. Cu toate acestea, deciziile noastre corecte și obiective în legătură cu activitățile profesionale ale All4Labels nu trebuie să fie influențate de interese sau relații personale. Prin urmare, acordăm o mare importanță evitării conflictelor dintre interesele personale și de afaceri, sau chiar aparența acestora. În orice caz, angajații noștri trebuie să își anunțe imediat supervisorul cu privire la orice circumstanțe din afara mediului de afaceri care ar putea influența deciziile noastre de afaceri. Printre acestea se află relațiile personale și de afaceri și obligațiile angajaților față de furnizori, concurenți sau alți parteneri de afaceri. De asemenea, în conformitate cu legile în vigoare privind tranzacționarea valorilor mobiliare, nu folosim în niciun moment informații materiale, nepublice (informații privilegiate) despre All4Labels și clienții, furnizorii, partenerii de afaceri sau concurenții săi pentru a tranzacționa în beneficiul nostru sau pentru a le împărtăși cu membrii familiei, parteneri sau prieteni.

Protecția datelor & Securitatea

Protejarea datelor confidențiale, secrete și personale este unul dintre principiile pe care le urmăm atunci când avem de-a face cu angajați, candidați, clienți, furnizori și alte terțe părți. Datele cu caracter personal sunt colectate, prelucrate și utilizate numai în conformitate cu legile în vigoare privind protecția datelor și cu cerințele asociate. În acest proces, drepturile de opoziție, rectificare, blocare și ștergere sunt respectate.

Securitatea cibernetică este esențială pentru încrederea pe care partenerii de afaceri și angajații o acordă All4Labels și prin urmare, pentru functionarea continuă a companiei. Pentru a proteja All4Labels de riscuri cibernetice, cum ar fi distrugerea, furtul, accesul neautorizat sau alte utilizări abuzive, fiecare dintre noi trebuie să ia măsurile de securitate adecvate. În plus față de aceste măsuri, este necesară atenția zilnică a fiecărui angajat pentru a evita orice utilizare abuzivă și necorespunzătoare a sistemelor noastre IT. În cazul unor suspiciuni, vă rugăm să vă consultați colegii din departamente dacă nu sunteți sigur că sunteți expus unui pericol. Acest lucru se realizează în conformitate cu cadrul juridic respectiv și cu legile naționale, precum și cu orientările și reglementările interne.

Controale și sancțiuni la export

All4Labels asigură respectarea tuturor reglementărilor care guvernează importul și exportul de bunuri, servicii și informații. Indiferent de procesul de livrare, tranzacțiile cu țări, companii sau persoane aflate pe listele de sancțiuni sunt, în general, interzise.

Competiție corectă

All4Labels se angajează pe deplin să ducă o concurență loială, liberă și nedistorsionată, în conformitate strictă cu legile internaționale privind concurența și antitrust. Prin urmare, nu încheiem contracte sau acorduri cu concurenți sau parteneri de afaceri, care ar putea fi capabili să influențeze comportamentul pieței într-un mod inadmisibil.

Spălarea de bani

All4Labels se angajează ferm să respecte toate legile referitoare la prevenirea, detectarea și raportarea activităților de spălare de bani și să își desfășoare activitatea doar cu clienții și partenerii de afaceri, care desfășoară activități comerciale legitime și utilizează resurse financiare legitime. Niciun angajat nu poate comite, singur sau împreună cu alți angajați, acte care încalcă reglementările interne sau internaționale privind spălarea banilor. Departamentul financiar trebuie consultat cu promptitudine în cazul în care există îndoieli cu privire la admisibilitatea tranzacțiilor care implică transferul de numerar.

Protecția proprietății companiei

Proprietatea companiei și alte resurse ale acesteia puse la dispoziția angajaților sunt mijloace pentru atingerea obiectivelor comune. Risipa sau utilizarea necorespunzătoare a resurselor companiei dăunează performanței All4Labels și ne afectează pe toți. Prin urmare, toți managerii și angajații sunt obligați să protejeze activele All4Labels împotriva pierderii, daunelor sau abuzurilor în timpul activității lor și să le gestioneze cu onestitate, responsabilitate și integritate. Proprietățile companiei pot fi utilizate numai în scopuri comerciale, cu excepția cazului în care reglementările speciale permit utilizarea în scopuri personale. În acest context, securitatea IT are o importanță deosebită. Toți angajații sunt rugați să utilizeze toate sistemele de informații electronice într-un mod respectuos, etic și legal și să implementeze măsurile / procedurile de securitate disponibile pentru protecția datelor.

7. Raportare

All4Labels se bazează pe valori puternice: încredere și onestitate, credibilitate și integritate. Prin urmare, acordăm o mare importanță raportării și comunicării transparente și autentice a tranzacțiilor comerciale ale companiei către angajați, clienți, parteneri de afaceri, investitori, publicul larg și instituțiile guvernamentale. Fiecare angajat se asigură că atât rapoartele interne, cât și cele externe, registrele și alte documente ale All4Labels sunt întocmite în conformitate cu standardele și normele legale în vigoare, fiind astfel complete, exacte, la timp și sistematice.

8. Comunicarea

Reputația All4Labels este în esență determinată de comportamentul, conduita și acțiunile fiecărui angajat. Comportamentul inadecvat poate provoca daune considerabile companiei chiar și în anumite cazuri. Prin urmare, lucrăm activ pentru a ne asigura că activitatea noastră de relații publice nu afectează reputația All4Labels. Acest lucru se aplică în special utilizării formelor digitale de comunicare, cum ar fi social media. În acest context, respectăm și urmăm principiile libertății de exprimare, dreptul la informație, independența mass-media și protecția drepturilor personale.

9. Încălcări

Codul de conduită combină reglementările legale și interne actuale. Obligația de a respecta principiile enumerate aici provine fie direct din legi, reglementări ale companiei, instrucțiuni și directive corporative, fie ca obligație subsidiară ce decurge din contractul de muncă. Încălcarea liniilor directoare, incitarea altora să le încalce, depunerea unor rapoarte și informații false și obstrucționarea sau non-cooperarea cu anchetele privind posibile încălcări pot avea consecințe disciplinare care pot merge până la și pot include încetarea contractului de muncă. În plus, încălcările legii pot duce la acțiuni penale și civile.

10. Informații și note cu privire la raportarea încălcărilor

Dacă aveți întrebări sau comentarii în legătură cu încălcările legilor, liniilor directoare, Codului de conduită sau altor instrucțiuni, vă rugăm să contactați următoarele persoane:

- șeful direct;
- responsabilul pentru drepturile omului;
- departamentul de resurse umane;
- echipa de conformitate

Puteți raporta informațiile dvs. în mod deschis sau anonim, personal, electronic, în scris sau telefonic. Sistemul nostru electronic "Here4You" de denunțare a neregulilor (EQS Integrity Line; <https://all4labels.integrityline.app/>) vă stă la dispoziție 24 de ore din 24 și indiferent de locație. Notificările trebuie să respecte legile aplicabile; în special, oricine care susține cu bună știință fapte neadevărate în legătură cu altă persoană poate fi urmărit penal. Toate informațiile furnizate sunt verificate în mod corespunzător și, după caz, investigate. All4Labels nu va lua măsuri împotriva angajaților care raportează încălcări. În plus, nu tolerăm nicio încercare de a împiedica angajații să facă astfel de dezvăluiri.

Informațiile privind punctele slabe sau alte împrejurări cum ar fi suspiciuni, inconsecvențe sau incertitudini care duc la încălcări ale legii pot fi depuse și în mod anonim. Informațiile vor fi tratate ca fiind confidențiale. Dacă este cunoscută identitatea avertizorului de integritate, aceasta va fi păstrată secretă, la cerere. All4Labels asigură avertizorii de integritate că nu va lua nicio măsură pentru identificarea avertizorului de integritate în cazul unei raportări anonime. Acest principiu nu se aplică rapoartelor depuse necorespunzător.

Vă rugăm să țineți cont că trebuie respectate legile aplicabile în cazul notificărilor; în special, faptul că orice persoană care declară lucruri false, în mod intenționat, despre o altă persoană poate fi urmărită penal. Nu vor fi tolerate denunțările de orice fel, în special cu privire la alți angajați. Un raport care răspândește zvonuri despre alți angajați și le afectează reputația este considerat, în sine, o încălcare a acestei politici.

11. Concluzie și informații suplimentare

Pentru All4Labels, succesul economic și angajamentul moral nu sunt noțiuni contradictorii, ci, mai degrabă, o cerință prealabilă indispensabilă pentru o activitate economică sustenabilă și pozitivă. Acest lucru presupune, printre altele, oferirea unor produse și servicii de cea mai înaltă calitate. Dar mai înseamnă și că avem o conduită de afaceri onestă. Așteptăm același tip de comportament din partea angajaților noștri. În consecință, nu vor fi tolerate niciun fel de încălcări ale acestui Cod de conduită. În cazul încălcării unor reguli, angajații nu pot pretinde că au acționat în interesul companiei, deoarece toate încălcările regulilor sunt nocive pentru All4Labels pe termen lung. O bună reputație este unul dintre avantajele noastre în fața concurenței. Prin respectarea Codului de conduită, aduceți o contribuție fundamentală la succesul sustenabil în afaceri al companiei All4Labels.