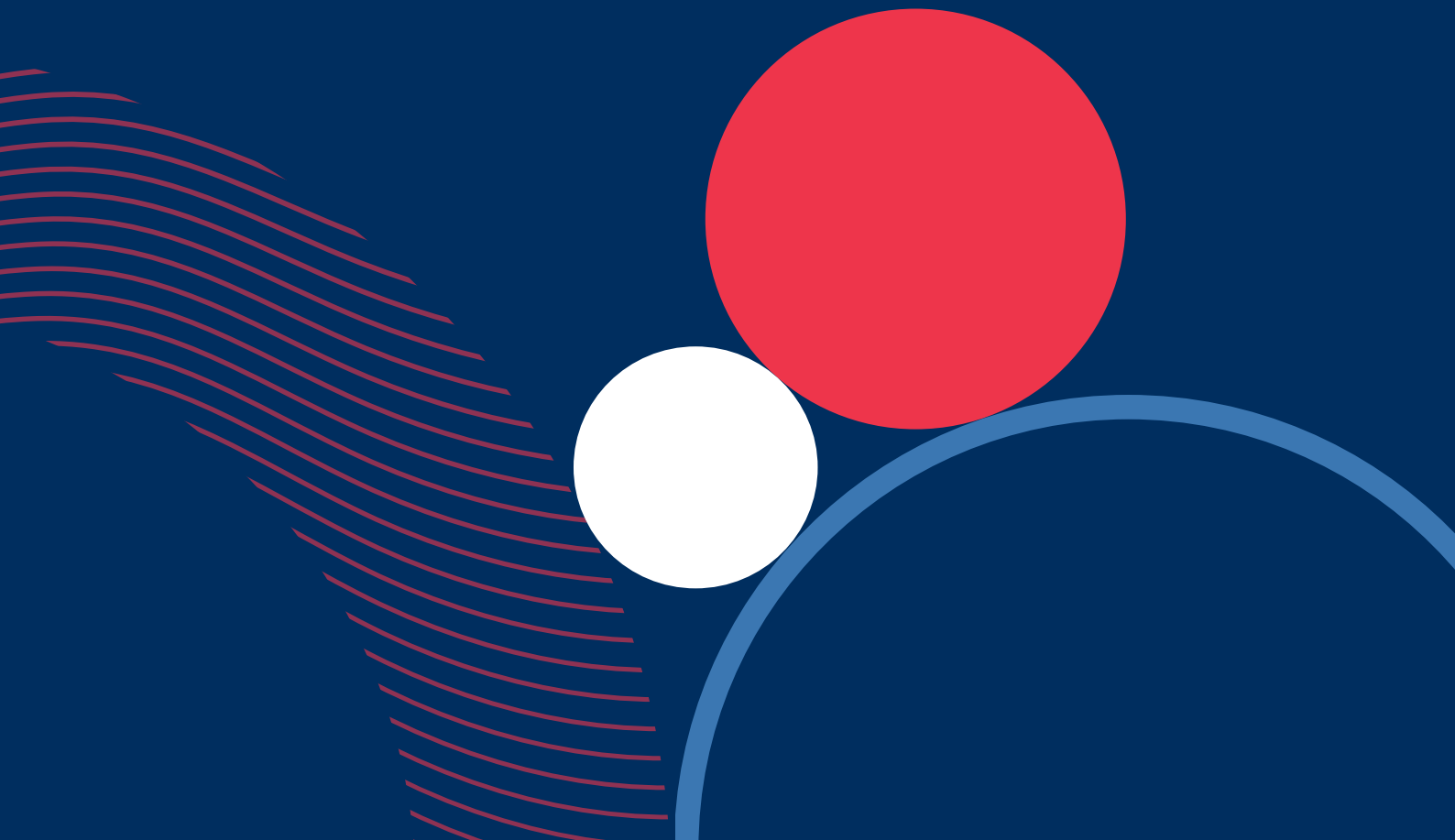


Code of Conduct

Marzo 2026



Sommario

1.	Prefazione della direzione	2
2.	Impegno per l'integrità	3
3.	Comportamento rispettoso della legge	3
4.	Personale	3
	Lavoro forzato	3
	Lavoro minorile e giovani lavoratori	3
	Salute e sicurezza sul lavoro	3
	Discriminazione	3
	Contro le Molestie	4
	Rispetto della libertà di associazione e del diritto alla contrattazione collettiva	4
	Pagamento dei salari minimi	4
	Altri diritti umani	4
5.	Pianeta	4
	Tutela ambientale e climatica	4
	Sostenibilità	4
6.	Governance e condotta aziendale etica	5
	Tangenti e corruzione	5
	Conflitti d'interesse	5
	Protezione dei dati & Sicurezza	5
	Controlli sulle esportazioni e sanzioni	5
	Concorrenza leale	6
	Riciclaggio di denaro	6
	Tutela della proprietà aziendale	6
7.	Segnalazioni	6
8.	Comunicazione	6
9.	Violazioni	7
10.	Informazioni e note sulla segnalazione di violazioni	7
11.	Conclusioni e ulteriori informazioni	7

1. Prefazione della direzione

Cari colleghi,

All4Labels Global Packaging Group è uno dei produttori di etichette leader al mondo e un pioniere nell'ambito delle soluzioni di packaging sostenibili e digitali. La nostra gamma di prodotti va da etichette, imballaggi flessibili e buste a tubi e prodotti speciali. La passione per i nostri prodotti è il forte legame che ci unisce. Questa passione è da molti anni alla base del nostro successo. Se costruire una buona reputazione può richiedere una vita, un solo attimo di distrazione può bastare per danneggiare irrimediabilmente la nostra azienda. Ci siamo posti l'obiettivo di essere d'esempio come azienda che opera con integrità. Ciò va di pari passo con uno sviluppo economico sostenibile e la creazione di un vantaggio competitivo a lungo termine per All4Labels. Pertanto, tutti noi abbiamo il dovere di mettere l'integrità al centro delle nostre attività economiche a beneficio della nostra azienda, dei nostri clienti e dei nostri investitori. Contiamo sul vostro sostegno in questo cammino, attraverso la piena integrazione nel vostro lavoro quotidiano dei principi qui enunciati. Quindi, vi invitiamo a leggerli attentamente, ad assicurarvi che siano osservati nel vostro ambiente di lavoro e a segnalarci eventuali situazioni insolite. Siamo orgogliosi di collaborare con voi per raggiungere l'obiettivo che ci proponiamo. Questo perché tutti voi giocate un ruolo decisivo per il successo di All4Labels in quanto dipendenti caratterizzati da integrità ed elasticità mentale.



Evelyn Hartinger CEO



Eugen Zeller CFO

2. Impegno per l'integrità

Il presente Codice di condotta è rispettato da tutti i dipendenti dell'azienda, dalla linea di produzione alla dirigenza. Si applica a tutti i dipendenti e i dirigenti di All4Labels, indipendentemente dalla loro posizione, dalle loro responsabilità o dalla loro ubicazione, comprese tutte le controllate e le collegate di All4Labels. Ci impegniamo a rispettare le disposizioni legislative e regolamentari applicabili, le direttive aziendali interne, le istruzioni e le direttive, e ad agire di conseguenza. Inoltre, All4Labels si impegna a garantire l'applicazione dei suoi elevati standard etici da parte degli altri soggetti interessati, come fornitori, aziende partner e terze parti. Il presente Codice di condotta viene pubblicato affinché sia sempre disponibile ai nostri dipendenti, dirigenti e agli altri soggetti interessati di cui sopra.

3. Comportamento rispettoso della legge

All4Labels rispetta rigorosamente le leggi e le altre normative nazionali e internazionali. Teniamo conto del fatto che le norme legali e sociali possono cambiare con il tempo. Pertanto, rivediamo continuamente la nostra condotta e la adeguiamo alle esigenze.

4. Personale

Lavoro forzato

All4Labels rispetta i principi della Dichiarazione universale dei diritti umani delle Nazioni Unite e attua una politica di tolleranza zero nei confronti di eventuali violazioni in tutte le attività all'interno dell'azienda e lungo tutta la filiera. Tale politica si estende alla schiavitù moderna, al lavoro forzato e al lavoro minorile. All4Labels non ammette alcun sostegno alla pratica del lavoro forzato o della schiavitù moderna in qualsiasi forma.

Lavoro minorile e giovani lavoratori

Per quanto riguarda le linee guida sopra citate nella sezione «Lavoro forzato», All4Labels rifiuta qualsiasi forma di lavoro minorile e si attiene all'età minima per l'impiego dei bambini. Al fine di evitare che lavoratori minorenni siano esposti a condizioni lavorative pericolose, occorre implementare opportune misure di salvaguardia quando vengono impiegati.

Salute e sicurezza sul lavoro

All4Labels garantisce il rispetto delle normative nazionali e internazionali applicabili in materia di sicurezza sul lavoro, tutela della salute e igiene sul luogo di lavoro. A tal fine adottiamo opportune prassi quali l'uso di dispositivi di protezione individuale o un'apposita formazione e addestramento nonché l'istruzione dei dipendenti in modo da evitare possibili rischi per la salute e la sicurezza sul lavoro. Inoltre, facciamo costantemente il possibile per migliorare e far evolvere le condizioni lavorative.

Discriminazione

All4Labels è un'azienda internazionale con impianti di produzione in diversi Paesi e un organico considerevole. Confidiamo di avere successo grazie a diversità. Rispettiamo il diritto di tutti alla libertà di pensiero, opinione, espressione, religione e raduno pacifico e al trattamento equo indipendentemente dall'origine nazionale ed etnica, dall'età, dallo stato di salute, dallo stato socio-economico e dal background, dal genere, dall'opinione politica, dall'ideologia e dall'orientamento sessuale. Ci opponiamo espressamente a qualsiasi forma di discriminazione diretta o indiretta in tutti i settori dell'azienda e in tutte le decisioni.

Contro le Molestie

All4Labels mira a creare e a mantenere un ambiente lavorativo in cui le persone sono trattate con dignità, decenza e rispetto. Ogni tipo di discriminazione, bullismo, violenza o molestia non è assolutamente tollerato. Le molestie possono essere di natura gestuale o verbale, fisica, visiva, scritta o sessuale. Si può trattare di azioni singole o ripetute. Ci impegniamo a realizzare un ambiente di lavoro positivo caratterizzato dalla fiducia reciproca e dall'assenza di intimidazione, oppressione e sfruttamento.

Rispetto della libertà di associazione e del diritto alla contrattazione collettiva

In conformità con il diritto nazionale e internazionale, All4Labels rispetta il diritto di tutto il personale di aderire ai sindacati che desidera o di fondarli, di partecipare alla contrattazione collettiva, di riunirsi pacificamente, di scioperare, nonché di astenersi da tali attività. All4Labels assume un atteggiamento di apertura nei confronti delle attività dei sindacati e delle loro attività organizzative. I rappresentanti del personale non sono discriminati e hanno la possibilità di svolgere le loro funzioni di rappresentanza sul posto di lavoro.

Pagamento dei salari minimi

La retribuzione e gli altri benefici devono essere conformi alle normative in vigore nel Paese interessato e ai rispettivi contratti collettivi della categoria professionale e consentire un tenore di vita adeguato.

Altri diritti umani

Ogni dipendente rispetta e supporta l'adesione a tutti gli altri diritti umani. Qualsiasi sospetto di violazione di diritti umani in All4Label o presso suoi partner viene segnalato dai nostri dipendenti.

5. Pianeta

Tutela ambientale e climatica

All4Labels si impegna a contribuire alla tutela ambientale e climatica e ad adottare un approccio precauzionale per quanto riguarda il proprio impatto ambientale e climatico di tutte le attività aziendali. Nel fare ciò, rispettiamo tutte le leggi e normative ambientali nazionali e internazionale applicabili e siamo in possesso di tutti i necessari permessi e/o licenze.

Sostenibilità

All4Labels e tutti i suoi dipendenti sono congiuntamente responsabili della tutela delle persone e dell'ambiente, e della garanzia di sicurezza e vivibilità dei siti in cui operiamo. La tutela delle persone e dell'ambiente e la conservazione delle risorse sono da tempo i nostri obiettivi aziendali basilari. All4Labels si impegna a condurre attività sostenibili con responsabilità sociale aziendale, a fare il possibile per progredire continuamente in ambito di sostenibilità, sicurezza, salute, ambiente e qualità.

Ognuno di noi si impegna a

- rispettare le disposizioni giuridiche e le norme interne pertinenti;
- svolgere il proprio lavoro in maniera efficiente senza mettere in pericolo sé stessi o gli altri, terze parti o l'ambiente;
- utilizzare le risorse naturali in modo responsabile;
- innovare i processi (produttivi) al fine di utilizzare le risorse nel modo più efficiente, ragionevole e sostenibile possibile;
- integrare concetti di condivisione, noleggio, riduzione, riutilizzo, ricondizionamento e riciclaggio dei materiali;
- ridurre al minimo l'impronta di carbonio per proteggere l'ambiente e l'ecosistema;
- segnalare immediatamente qualsiasi incidente, inconveniente o situazione pericolosa alle autorità operative competenti, in modo da poter scongiurare i pericoli e limitare i danni nel modo più rapido ed efficiente possibile adottando opportuni provvedimenti.

Questo impegno include la qualità dell'aria, la gestione energetica, la gestione idrica e delle acque reflue, la gestione dei rifiuti e dei materiali pericolosi, la qualità e la sicurezza dei prodotti, la progettazione dei prodotti, la gestione del ciclo di vita e della catena di fornitura.

6. Governance e condotta aziendale etica

Tangenti e corruzione

All4Labels attua una politica di tolleranza zero contro qualsiasi forma di corruzione o indebito condizionamento. Questo significa che non possono essere offerti, pagati o accettati, né direttamente né mediante terzi, mazzette, tangenti o altri tipi di favori. È altresì vietato effettuare pagamenti agevolanti o permettere ad altri di pagare tangenti per nostro conto. Prima di fare o accettare un regalo o un invito, è necessario assicurarsi che il valore sia compreso entro un limite ragionevole in linea con le politiche e gli standard interni di All4Labels e che non possa essere considerato come una forma di indebita influenza su una decisione aziendale. Avere rapporti con rappresentanti del governo o di organizzazioni governative comporta rischi specifici che devono essere affrontati in modo adeguato.

Conflitti d'interesse

All4Labels rispetta gli interessi personali e le vite private dei suoi dipendenti. Ciononostante, le decisioni eque e obiettive riguardanti le attività professionali di All4Labels non devono essere influenzate da interessi o rapporti personali. Pertanto, è di fondamentale importanza per noi evitare conflitti effettivi o anche solo presunti tra interessi personali e aziendali. In ogni caso, i nostri dipendenti comunicano tempestivamente al proprio supervisore qualsiasi circostanza esterna al contesto lavorativo che potrebbe influenzare le nostre decisioni aziendali. Tali circostanze includono rapporti personali e aziendali e obblighi dei dipendenti nei confronti di fornitori, concorrenti o altri partner commerciali. Analogamente, nel rispetto delle leggi applicabili in materia di negoziazione di titoli, non utilizziamo mai materiali, informazioni non pubbliche (informazioni privilegiate) su All4Labels e i suoi clienti, fornitori, partner commerciali o concorrenti per barattarle a nostro vantaggio o condividerle con parenti, partner o amici.

Protezione dei dati & Sicurezza

La protezione dei dati confidenziali, riservati e personali è uno dei principi che seguiamo nei rapporti con dipendenti, candidati, clienti, fornitori e altri soggetti terzi. I dati personali vengono raccolti, elaborati e utilizzati esclusivamente ai sensi delle norme sulla loro protezione e relativi adempimenti. Nel farlo, sono rispettati i diritti di opposizione, rettifica, limitazione e cancellazione.

La sicurezza informatica è fondamentale per la fiducia che i partner commerciali e i dipendenti ripongono in All4Labels, e quindi per la continua esistenza dell'azienda. Per proteggere All4Labels dai rischi informatici come distruzione, furto, accesso non autorizzato o altri usi impropri, c'è bisogno che ognuno di noi prenda le opportune precauzioni di sicurezza. In aggiunta a queste misure, l'attenzione quotidiana di ogni individuo è necessaria per evitare qualsiasi abuso e uso improprio dei nostri sistemi informatici. In caso di dubbi, se non sei sicuro di essere esposto a dei rischi, consulta i tuoi colleghi nel dipartimento. Questo viene fatto in conformità con il rispettivo quadro giuridico e le leggi nazionali, nonché con le linee guida e i regolamenti interni.

Controlli sulle esportazioni e sanzioni

All4Labels assicura il rispetto di tutte le norme che disciplinano l'importazione e l'esportazione di beni, servizi e informazioni. Indipendentemente dal processo di consegna, le operazioni con Paesi, aziende o persone inseriti negli elenchi delle sanzioni sono generalmente proibite.

Concorrenza leale

All4Labels si impegna a fondo per garantire una concorrenza leale, libera e non falsata nel pieno rispetto delle leggi in materia di concorrenza internazionale e antitrust. Pertanto, non stipuliamo alcun accordo o intesa con concorrenti o partner commerciali che potrebbero essere in grado di influenza e in maniera inaccettabile il comportamento del mercato.

Riciclaggio di denaro

All4Labels si impegna seriamente a rispettare tutte le leggi relative alla prevenzione, all'individuazione e alla segnalazione di attività di riciclaggio di denaro ed esercita la propria attività solo con clienti e partner che svolgono attività commerciali legittime utilizzando risorse finanziarie lecite. Nessun dipendente può, da solo o con altri dipendenti, compiere atti che violano le normative nazionali o estere riguardanti il riciclaggio di denaro. In caso di dubbi sull'ammissibilità di operazioni che implicano il trasferimento di denaro, è necessario consultare tempestivamente il dipartimento finanziario.

Tutela della proprietà aziendale

La proprietà aziendale e le altre risorse dell'azienda rese disponibili ai dipendenti rappresentano i mezzi per raggiungere gli obiettivi comuni. Sprechi o usi impropri delle risorse aziendali danneggiano il rendimento di All4Labels e tutti noi. Pertanto, tutti i dirigenti e i dipendenti sono tenuti a proteggere le risorse di All4Labels contro possibili perdite, danni o usi impropri nello svolgimento della loro attività, e a gestirle con onestà, responsabilità e integrità. La proprietà aziendale può essere utilizzata solo a fini aziendali, salvo disposizioni speciali che ne consentano l'uso personale. In tale contesto, la sicurezza informatica è di particolare importanza. Tutti i dipendenti sono tenuti a utilizzare tutti i sistemi di informazione elettronica in maniera rispettosa e conforme alla legge e all'etica, e ad attuare le misure/procedure di sicurezza disponibili per proteggere tutti i dati.

7. Segnalazioni

All4Labels si basa su valori forti: affidabilità e onestà, credibilità e integrità. Pertanto, è di fondamentale importanza per noi segnalare e comunicare in modo trasparente e veritiero le operazioni commerciali dell'azienda a dipendenti, clienti, grande pubblico e istituzioni governative. Ciascun dipendente si assicura che le relazioni interne ed esterne, i registri e gli altri documenti di All4Labels siano redatti in maniera conforme alle norme giuridiche e agli standard applicabili, risultando in tal modo coerentemente completi, accurati, puntuali e sistematici.

8. Comunicazione

La reputazione di All4Labels è essenzialmente determinata dal comportamento, dall'atteggiamento e dalle azioni di ciascun dipendente. Un comportamento inappropriato può causare notevoli danni all'azienda anche in casi specifici. Pertanto, ci adoperiamo attivamente per assicurarci che la nostra attività di pubbliche relazioni preservi la reputazione di All4Labels. Questo vale in particolare per l'utilizzo di forme di comunicazione digitali, come i social media. In tale contesto, rispettiamo e osserviamo i principi della libertà di espressione, il diritto all'informazione, l'indipendenza dei media e la tutela dei diritti personali.

9. Violazioni

Il Codice di condotta combina le attuali regolamentazioni legali e aziendali. L'obbligo di rispettare i principi qui elencati deriva direttamente dalle leggi, dai regolamenti, dalle linee guida e dalle direttive aziendali o come obbligo accessorio del contratto di lavoro dipendente. La violazione di linee guida, l'incitazione ad altri a violarle, la presentazione di segnalazioni e informazioni false e l'ostruzionismo o la mancata collaborazione con l'investigazione di possibili violazioni possono avere conseguenze disciplinari che arrivano fino al licenziamento. Inoltre, le violazioni di legge possono essere perseguite penalmente e civilmente.

10. Informazioni e note sulla segnalazione di violazioni

Per qualsiasi domanda o commento relativo alle violazioni di legge, delle linee guida, del Codice di condotta o di altre direttive, contattare i seguenti referenti:

- il superiore;
- il responsabile dei diritti umani;
- il dipartimento Risorse Umane;
- il team di Compliance.

È possibile segnalare le informazioni apertamente o in forma anonima, di persona, elettronicamente, per iscritto o via telefono. Il nostro sistema di segnalazione elettronica "Here4You" (EQS Integrity Line; <https://all4labels.integrityline.app/>) è disponibile 24 ore su 24 e indipendentemente dalla tua posizione. Per le segnalazioni dovranno essere rispettate le leggi applicabili; in particolare, chiunque asserisca deliberatamente affermazioni non veritiere relative a un'altra persona può essere perseguibile penalmente. Tutte le informazioni fornite vengono debitamente verificate e, all'occorrenza, esaminate. All4Labels non si rivarrà sui dipendenti che segnalano le violazioni. Inoltre, non tolleriamo alcun tentativo volto a impedire ai dipendenti di procedere a tali segnalazioni.

Le informazioni relative a punti deboli o altre circostanze come sospetti, incongruenze o incertezze che portano a violazioni legali possono essere fornite anche in forma anonima. Le informazioni verranno trattate con riservatezza. Se l'identità dell'informatore è nota, verrà mantenuta segreta su richiesta. All4Labels assicura agli informatori che, nel caso di segnalazione anonima, non intraprenderà azioni volte a identificarli. Ciò non si applica a segnalazioni inappropriate.

Si prega di tenere presente che è necessario rispettare la legge nell'effettuare le segnalazioni; in particolare, chiunque dichiari consapevolmente fatti non veritieri riguardanti un'altra persona può essere perseguito penalmente. Non saranno tollerate denunce di alcun tipo, soprattutto nei confronti di altri dipendenti. Una segnalazione che diffonda voci su altri dipendenti danneggiandone la reputazione è essa stessa una violazione di questa politica.

11. Conclusioni e ulteriori informazioni

Per All4Labels, il successo economico e l'impegno morale non sono fra loro in contraddizione, ma piuttosto sono un prerequisito indispensabile per un'attività sostenibile ed economicamente positiva. Questo include l'offrire prodotti e servizi della massima qualità. Ma significa anche che la nostra condotta aziendale è onesta. Ci aspettiamo la stessa cosa dai nostri dipendenti. Pertanto, non saranno tollerate violazioni del presente Codice di condotta. Nel caso di violazioni di regole, i dipendenti non possono sostenere di aver agito nell'interesse dell'azienda, perché tutte le violazioni di regole danneggiano All4Labels nel lungo periodo. La buona reputazione è uno dei nostri vantaggi competitivi. Seguendo il Codice di condotta, fornite un contributo fondamentale al successo aziendale sostenibile di All4Labels.