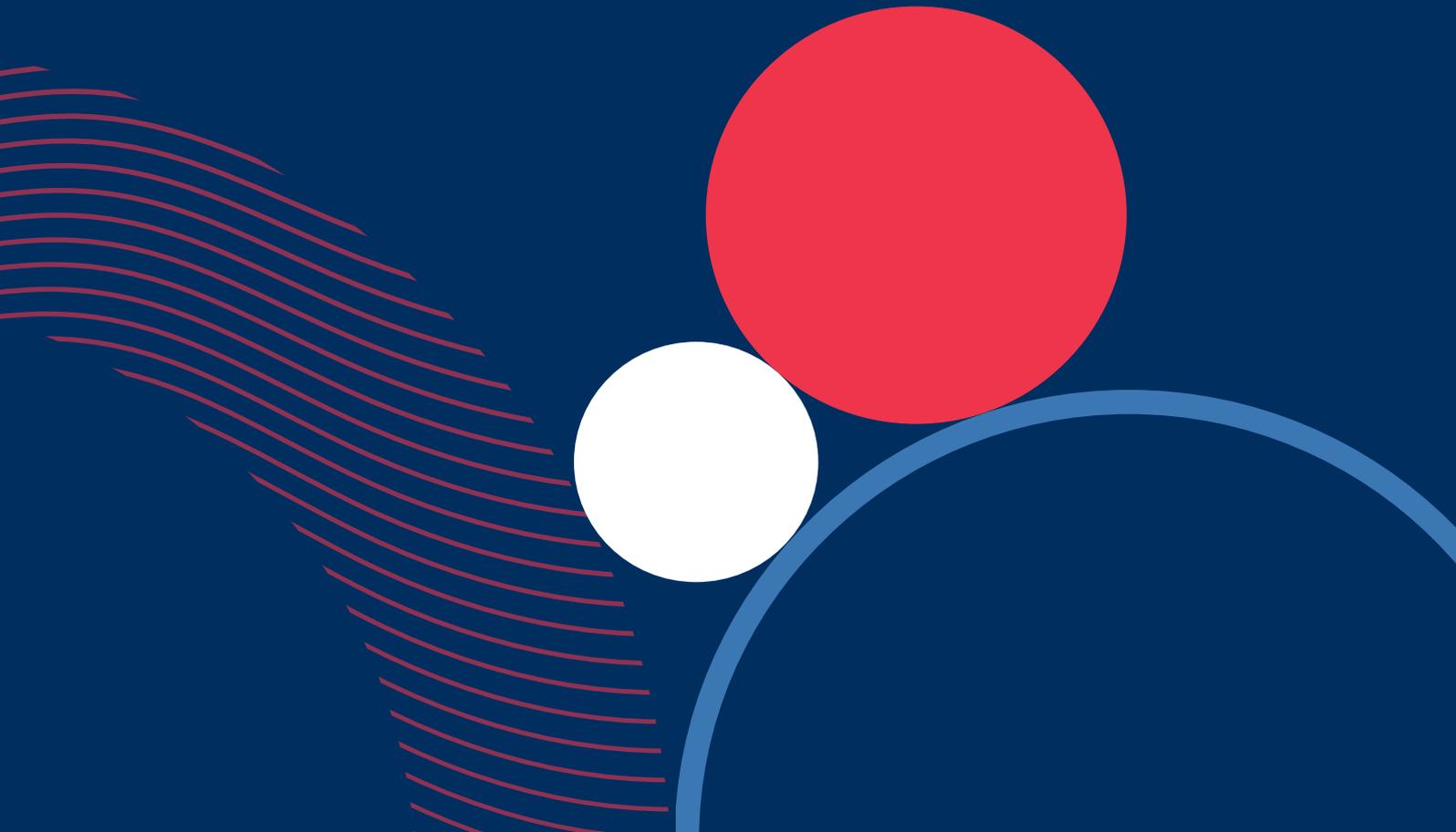


# Code of Conduct

## (行为准则)

---

2026年3月



# 目录

---

1.	<b>管理层序言</b>	<b>2</b>
2.	<b>诚信承诺</b>	<b>3</b>
3.	<b>守法行为</b>	<b>3</b>
4.	<b>人员</b>	<b>3</b>
	强迫劳动	3
	童工和青年工人	3
	职业健康和安全	3
	歧视	3
	反骚扰	3
	尊重结社自由和集体谈判权	3
	落实最低薪酬	4
	其他人权	4
5.	<b>地球</b>	<b>4</b>
	环境和气候保护	4
	可持续发展	4
6.	<b>治理和商业道德行为</b>	<b>4</b>
	贿赂和腐败	4
	利益冲突	4
	页/ 数据保护和安全	5
	出口管制和制裁	5
	公平竞争	5
	洗钱	5
	保护公司财产	5
7.	<b>报告</b>	<b>5</b>
8.	<b>交流</b>	<b>5</b>
9.	<b>违规行为</b>	<b>6</b>
10.	<b>关于报告违规行为的信息和说明</b>	<b>6</b>
11.	<b>结束语和补充信息</b>	<b>6</b>

# 1. 管理层序言

---

尊敬的同事们：

All4Labels 全球包装集团是世界领先的标签公司之一，是可持续和数字化包装解决方案的先锋公司。我们的产品组合范围涉及标签、软包装和套标、乃至软管和专用产品。我们对产品的热情是将我们联系在一起的强大纽带。多年来，这种热情为我们的成功奠定了基础。建立良好声誉也许需要一生的时间，一时疏忽却可以对公司造成不可挽回的损害。因此，我们以身作则，将成为诚信公司的典范作为目标。对于allLabels集团来说，这与企业可持续发展以及长期保持竞争优势同等重要。因此，我们大家都有责任在各项企业活动中恪守诚信之本，使公司、客户和投资者均受益。我们希望您将此处阐述的原则完全整合到您的日常工作中，支持我们的发展历程。因此，请认真阅读本《行为准则》，务必在您的工作中遵守各项规定，如果您发现工作中有任何异常之处，请告知我们。我们很荣幸能与您共同实现既定目标。这是因为作为诚信和思想开放的员工，大家在All4Labels的成功中起着决定性作用。



**Evelyn Hartinger** CEO



**Eugen Zeller** CFO



## 2. 诚信承诺

---

从生产线到管理层，公司全体员工都积极应遵守本《行为准则》。它适用于All4Labels的全体员工和经理，不论其职位、职责或身处何地，包括All4Labels控制的全部子公司和关联公司。我们承诺遵守各项适用法律和法规、公司内部指导方针、说明和指示并以此指导我们的行为。此外，All4Labels致力于其他利益相关方（比如客户、供应商、合作伙伴和承包商）应用我们的高道德标准。本《行为准则》已发布，因此我们的上述员工、经理和其他利益相关者均可随时查阅。

## 3. 守法行为

---

All4Labels严格遵守法律以及其他国家和国际法规的要求。我们考虑到法律和社会规范可能会随着时间的推移而改变，因此，我们会不断地审视我们的行为并根据各项要求进行调整

## 4. 人员

---

### 强迫劳动

All4Labels尊重联合国《世界人权宣言》的原则，并对公司内部以及整个供应链中的一切非法行为，包括奴役，强迫劳动，童工等，采取零容忍政策。因此，All4Labels不允许存在任何支持任何形式的强迫劳动或现代奴隶制的做法。

### 童工和青年工人

关于上文“强迫劳动”一节中提及的准则，All4Labels拒绝任何形式的童工并将遵守雇佣儿童的最低年龄限制。为了防止未成年工人身处危险的工作条件之下，务必在雇佣他们时采取适当的保障措施。

### 职业健康和安全

All4Labels确保遵守适用于工作场所的国家和国际职业安全、健康保护和工作场所卫生法规。为此，我们会采取各种适当措施，如提供个人防护装备或开展专门教育，并为员工提供培训和指导，以避免我们的员工面临潜在的健康和职业风险。我们还会不断努力改善并进一步提高工作条件。

### 歧视

All4Labels是一家国际化公司，在多个国家/地区拥有生产设施，员工人数众多。我们深信通过这种多元化取得成功。我们尊重所有人的思想、意见、表达、宗教、和平集会自由以及平等待遇的权利，无论其民族或种族出身、年龄、健康状况、社会经济地位和背景、性别、政治观点、意识形态或性取向如何。我们明确反对在公司各个领域和各项决定中采取任何形式的直接或间接歧视。在所有决策中。

### 反骚扰

All4Labels努力创造和维护一个工作环境，让人们在其中得到尊严、体面和尊重。我们不容忍任何形式的非法歧视、欺凌、暴力或骚扰。骚扰可以是手势或口头、身体、视觉、书面或性骚扰。不论它是单个动作或重复动作。我们致力于营造一个以相互信任、没有恐吓、没有压迫和剥削的积极工作环境。

### 尊重结社自由和集体谈判权

根据国内和国际法律，All4Labels尊重所有员工自由选择 and 建立工会、参与集体谈判、自由结社、罢工的权利以及放弃这类活动的权利。All4Labels对工会的活动及其组织活动持开放态度。不歧视员工代表，他们可在工作场所履行其代表职能。

## 落实最低薪酬

薪酬和其他福利必须符合相应国家/地区的先行法规以及职业群体的相应薪酬协议，应足以支撑合理的生活水平

## 其他人权

每名员工都尊重并支持遵守所有其他类型人权的做法。我们的员工会报告在 All4Labels 或业务合作伙伴处发生的任何疑似侵犯人权的行为。

# 5. 地球

## 环境和气候保护

All4Labels 致力于为环境和气候保护贡献力量，并在所有业务活动中采取针对环境和气候影响的预防性措施。在这个过程中，我们会遵守所有适用的国家和国际环境法律和法规，并获得所有必要的许可证和/或执照。

## 可持续发展

All4Labels 及其全体员工共同负责保护个人和环境，并确保我们经营的场所安全宜居。长期以来，保护人类和环境以及节约资源一直是我们的根本目标。All4Labels 致力于发展具有社会责任感的可持续企业，努力在可持续发展、安全、健康、环境和质量领域中不断进取。

我们每个人都致力于

- 遵守相关法律规定和内部指示；
- 高效的在不对自己、第三方或环境造成任何危险的情况下执行工作；
- 以负责任的方式使用自然资源；
- 实现创新（生产）流程，以最有效、最合理、最可持续的方式使用资源；
- 整合共享、租赁、减少、再利用、翻新和回收材料的概念；
- 最大限度地减少碳足迹，以保护环境和生态系统；
- 立即向主管运营机构报告任何事故、事件或其他危险情况，从而可以尽可能快速有效地规避危险和限制损害通过采取适当措施的方式。

此项承诺涵盖空气质量、能源管理、水和废水管理、废物和危险材料管理、产品质量和安全、产品设计和生命周期管理以及供应链管理等方面。

# 6. 治理和商业道德行为

## 贿赂和腐败

All4Labels 对任何形式的贿赂或不当影响实施零容忍政策。这表明不得直接或通过第三方提供、支付或接受任何贿赂、回扣付款或任何其他形式的回报服务。也禁止支付疏通费或允许他人代表我们行贿。在给予或接受礼物或邀请之前，必须确保其价值在合理范围内，与 All4Labels 的内部政策和标准相符，并且不能被视为对企业决策存在不当影响。与政府或政府组织的代表打交道涉及特定风险，必须处理得当。

## 利益冲突

All4Labels 尊重我们员工的个人利益和私生活。然而，我们在 All4Labels 专业活动方面做出的公平客观决定绝不能受到个人利益或人际关系的影响。因此，我们非常重视避免个人和企业利益之间的冲突，甚至疑似事件。在任何情况下，我们的员工都会立即通知其主管可能会影响我们企业决策的企业环境之外的任何情况。这包括个人和企业关系以

及员工对供应商、竞争对手或其他业务伙伴的义务。同样，根据适用的证券交易法，我们在任何时候都不会使用有关 All4Labels 及其客户、供应商、企业合作伙伴或竞争对手的重大非公开信息（内幕信息），以谋取我们的利益或与家庭成员、合作伙伴或朋友分享。

## 页/ 数据保护和安

保护机密 和个人数据是与员工、求职者、客户、供应商和其他 第三方打交道时遵循的一项原则。仅在适用的数据保护法和相关要求 下收集、处理和使用个人数据。在此过程中，数据所有者、纠正、阻止和删除的权利。

可靠的网络安全对于业务合作伙伴以及员工对 All4Labels 的信任都 至关重要。同样也确保着公司的持续发展和存在。为了保护 All4Labels 免受破坏、盗窃、未经授权的访问或其他滥用 等网络风险，我们每个人都必须采取适当的安全预防措施。除了这些措施之外，每个人还需要注意避免对我们的 IT 系统进行滥 用和不当的使用。如有疑问，如不确定自己是否处于危险之中，请咨询部门同事。这些规定是根据各自的法律框架和国家法律以及内部指导方针和法规 进行的。

## 出口管制和制裁

All4Labels 务必遵守监管货物、服务和信息进出口的全部法规。无论 交付过程如何，通常都禁止与制裁名单上的国家、公司或个人进行交 易。

## 公平竞争

All4Labels 完全致力于严格遵守国际竞争法和反托拉斯法的公平、自 由和不扭曲的竞争。因此，我们不会与任何竞争对手或业务伙伴口头 约定或订立协议，共同以不可接受的方式影响市场行为。

## 洗钱

All4Labels 坚决遵守与预防、检测和报告洗钱活动有关的全部法律， 并且仅与进行合法企业活动并使用合法财务资源的客户和企业伙伴开 展业务往来。任何员工均不得独自或与其他员工一起实施违反国内或 国外有关洗钱规定的行为。如果对涉及现金转移交易的可接受性有任 何疑问，则必须立即咨询财务部。

## 保护公司财产

向员工提供的公司财产和其他资源是实现共同目标的手段。浪费或滥 用公司资源会损害All4Labels 的业绩，并影响我们所有人。因此，所 有经理和员工都有义务保护All4Labels 的资产在工作过程中免遭丢失、损坏或滥用，并应诚实、负 责和诚信地处理。除非特殊规定允许用 于个人用途，否则任何公司财产都只能用于企业用途。在这种情况下，IT 安全 尤为重要。要求全体员工以 尊重的、合乎道德和法律法规 的方式使用各种电子信息系统，并实施可用的安全措施/程序 来保护 全部数据。

# 7. 报告

All4Labels 建立在强大价值观之上：可靠与诚实、信誉与诚信。因此，我们非常重视向员工、客户、企业合作伙伴、投 资人、公众和政府 机构透明而真实地报告和传达公司的业务交易。每位员工均确保 All4Labels 的内部和外部报告、记录 以及其他文件均按照适用的法律 规则和标准制定，从而保证一贯的完整性，准确性，及时性和系统 性。

# 8. 交流

All4Labels 的声誉基本上由每位员工的行为、举止和行动决定。不当行 为，哪怕是微小个例，也可能给公司做成重大损 害。因此，我们积极致力于确保我们的公关工作 能够维护All4Labels 的声 誉。这尤其适用于数字社交网络。在这种情 况下，我 们尊重并遵守言论自由的原则保护、媒体独立性和 个人隐私。

## 9. 违规行为

《行为准则》结合了现行法规和公司规定。遵守此处列出原则直接源于法律、公司规定、公司指导方针和指令，或作为雇用合同的附属义务。违反准则、煽动他人违反准则、提交虚假报告和信息，以及阻挠或不配合对可能的违规行为的调查，这些行为可能会受到纪律处分，甚至包括解雇。此外，违反法律可能会导致刑事和民事诉讼。

## 10. 关于报告违规行为的信息和说明

如果您对违反法律、指导方针、《行为准则》或其他说明有任何疑问或意见，请联系以下人员：

- 上级领导；
- 人权专员；
- 人力资源部；
- 合规团队或

您可以通过公开或匿名、个人、电子，书面或电话报告您的信息。我们的电子报告系统 "Here4You" (EQS Integrity Line; <https://all4labels.integrityline.app/>) 全天候为您提供服务，与您的位置无关。通知时必须遵守适用法律；特别是，故意声称与他人有关的不真实事实的任何人都可能会受到起诉。提供的全部信息均经过程序性检查，并在程序合规情况下进行了调查。All4Labels 不会对举报违规行为的员工进行报复。此外，我们不容忍阻止员工进行此类披露的任何尝试。

您也可以匿名提交有关薄弱环节或其他情况的信息，如任何导致违反法律的可疑的、矛盾的或不确定的情况。我们将以保密的方式处理信息。如果知晓举报人的身份，我们将根据要求对其进行保密。All4Labels 向举报人保证，在匿名举报的情况下，公司不会采取任何措施来确认举报人的身份。此情况不适用于不当报告的行为。

请注意，您在报告时必须遵守适用的法律要求；特别是，如果任何人故意宣称与他人有关的不实事实，此人可能会被起诉。我们不会容忍任何形式的谴责，特别是对其他员工的谴责。如果报告会散布有关其他员工的谣言并损害员工的声誉，则该报告本身就违反了本政策。

## 11. 结束语和补充信息

对于 All4Labels 而言，经济成就和道德承诺并不矛盾，相反，它们是可持续的积极经济活动不可或缺的先决条件。这包括提供最高品质的产品和服务。不过，这也意味着我们要保持诚信的商业行为。我们对我们的员工也抱有同样的期望。因此，我们不会容忍任何违反本《行为准则》的行为。如果发生违规行为，员工不得宣称他们的行为符合公司的最佳利益，因为所有违规行为从长远来看都会损害 All4Labels 的利益。良好的声誉是我们的竞争优势之一。通过遵守《行为准则》的方式，您将为 All4Labels 的可持续商业成功做出重要的贡献。