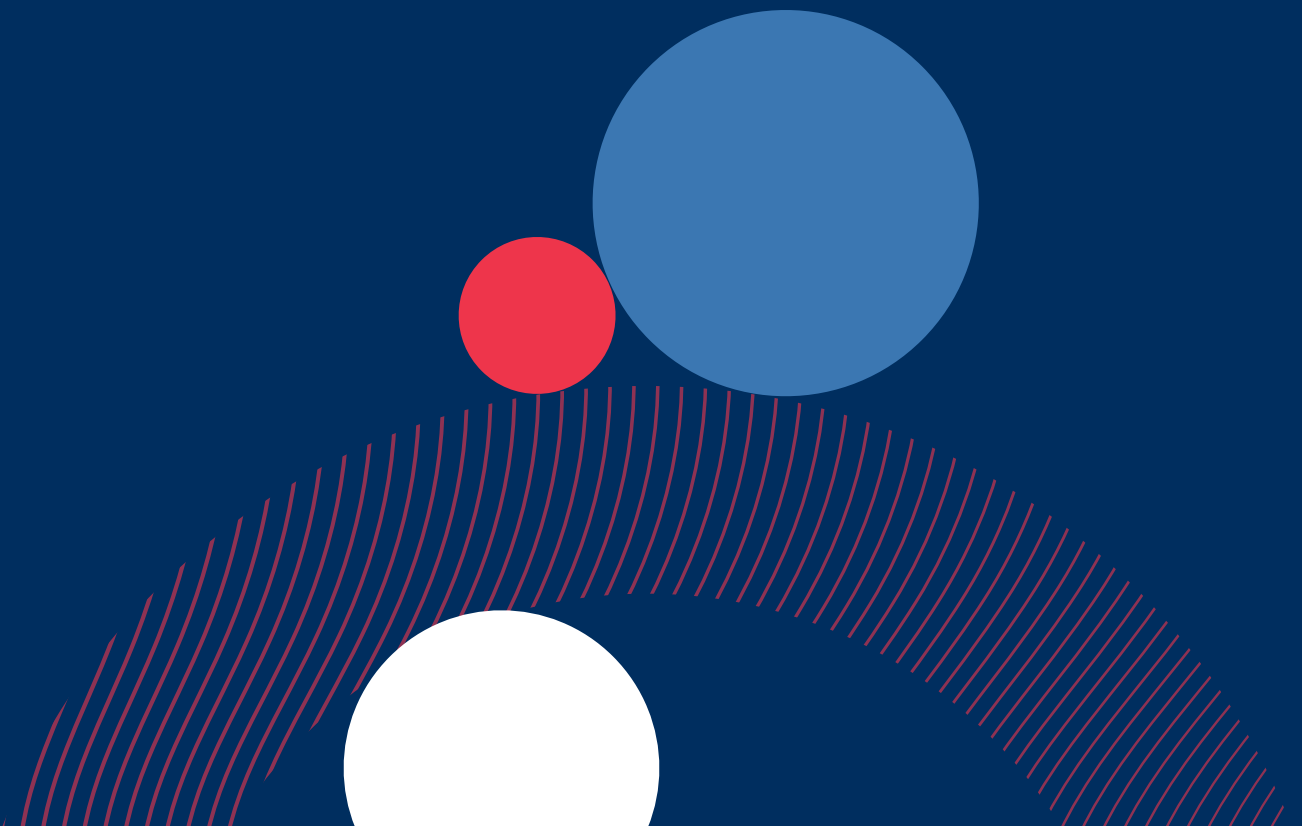


Policy Statement

Marzo 2026



Dichiarazione sulla strategia aziendale per i diritti umani

Ci impegniamo a rispettare i diritti umani

All4Labels Global Packaging Group vuole assumersi le proprie responsabilità nei confronti della società e dei propri dipendenti, clienti, partner e azionisti. Per questo motivo All4Labels Global Packaging Group si impegna a seguire chiari principi che fungono da quadro di riferimento per le proprie attività imprenditoriali e commerciali.

Per noi il successo economico e l'impegno morale non sono fra loro in contraddizione, ma sono un prerequisito indispensabile per un'attività economica sostenibile e positiva.

Essendo un'azienda con elevati standard di conformità, due diligence e integrità, nelle nostre attività e nella catena di fornitura ci impegniamo a rispettare tutti i diritti umani riconosciuti a livello internazionale. In tale contesto, basiamo la nostra dichiarazione relativa ai diritti umani su:

- la Dichiarazione universale dei diritti umani delle Nazioni Unite (UN-UDHR),
- Convenzioni e raccomandazioni dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (OIL) in materia di standard lavorativi e sociali e
- I principi del Patto mondiale delle Nazioni Unite (UNGC).

Inoltre, rispettiamo le leggi locali ovunque operiamo.

Definiamo requisiti concreti per noi stessi e per i nostri partner

Per essere all'altezza della nostra dichiarazione riguardante il riconoscimento e il rispetto dei diritti umani in All4Labels Global Packaging Group, abbiamo implementato linee guida che esprimono il nostro atteggiamento verso noi stessi, i nostri dipendenti e i nostri fornitori. In particolare, sono di rilievo le due linee guida seguenti:

- Code of Conduct (Codice di condotta)

Il Codice di condotta è una bussola che consente ai nostri dipendenti di orientarsi nel lavoro di tutti i giorni. Ha l'obiettivo di aiutarci ad affrontare le sfide etiche e legali quotidiane. Oltre ai diritti umani e alle tematiche ambientali, questa linea guida contiene anche specifiche riguardanti la lotta alla corruzione e altre questioni correlate.

- Supplier Code of Conduct (Codice di condotta dei fornitori)

È nostro obiettivo dichiarato implementare i nostri principi e valori insieme ai partner. Chiediamo pertanto ai nostri partner di agire secondo principi uguali o simili e di sostenerci in tale ambito. Questi principi, valori e requisiti legali sono definiti nel nostro Codice di condotta dei fornitori, che tutti i nostri partner devono accettare di rispettare.

Individuiamo i rischi e li affrontiamo in modo adeguato

Almeno una volta all'anno effettuiamo una valutazione dei possibili rischi concernenti i diritti umani e l'inquinamento ambientale, sia in relazione alle nostre aree di attività che in relazione ai nostri fornitori. In base a queste analisi possiamo assegnare delle priorità ai rischi e affrontarli. A tal fine ci consultiamo con esperti e valutiamo in modo strutturato aspetti come la regione d'origine e le categorie dei nostri fornitori. I rischi individuati in base a queste analisi includono i seguenti punti che potrebbero essere di rilievo nella nostra catena del valore:

- Rischi di discriminazione
- Rischi per l'ambiente
- Rischi per la salute e la sicurezza

Ogni volta che individuiamo dei rischi, sia nella nostra area di attività che presso i fornitori, adottiamo opportune misure per ridurli al minimo.

Per limitare questi rischi, nella nostra area di attività sono state implementate linee guida, come quelle relative alla salute e alla sicurezza. La conformità con queste linee guida è monitorata con regolarità dal reparto Compliance.

A seconda del livello di rischio, ci procuriamo informazioni supplementari innanzi tutto dai nostri fornitori, ad esempio chiedendo loro quali sono le loro strategie di rischio e i piani d'azione oppure svolgendo delle verifiche sui diritti umani. Dopo un esame più approfondito dei rischi, collaboriamo con i fornitori per stabilire come gestire i rischi. Ai nostri fornitori offriamo inoltre corsi di formazione sui diritti umani e sulla due diligence ambientale lungo la catena di fornitura.

Anche se prestiamo grande attenzione ai diritti umani, siamo consapevoli del fatto che possono verificarsi violazioni. Abbiamo quindi istituito una procedura di reclamo e un sistema di segnalazione mediante i quali le persone colpite, informatori o altre parti interessate possono riportare comportamenti inappropriati in qualsiasi momento. Questo si applica non solo alla nostra area di attività, ma anche ai fornitori e ai subfornitori.

Gli informatori che segnalano comportamenti inappropriati per motivi etici e morali rivestono un ruolo fondamentale nel preservare i valori sociali e lo stato di diritto, contribuendo così al successo della nostra azienda. Questo è il motivo per cui abbiamo creato un portale anonimo per gli informatori.

Continuiamo a migliorare le nostre procedure e a monitorarle

Valutiamo periodicamente l'efficacia delle misure che abbiamo messo in campo con l'obiettivo di migliorarle continuamente. Questo include anche il fatto di continuare a mettere criticamente in discussione le procedure esistenti e ridefinirle quando necessario.

Ogni anno redigiamo un rapporto sui rischi che abbiamo individuato e sulle misure che abbiamo adottato per gestirli. Valutiamo anche l'efficacia delle nostre misure in quel momento e traiamo conclusioni per le attività future.

La direzione di All4Labels Global Packaging Group è responsabile dell'implementazione e della conformità con questa politica. A tale proposito, la direzione è supportata dal responsabile dei diritti umani, che fa parte del reparto legale e la informa regolarmente sui rischi e sulle misure già adottate.


Evelyn Hartinger CEO
Eugen Zeller CFO