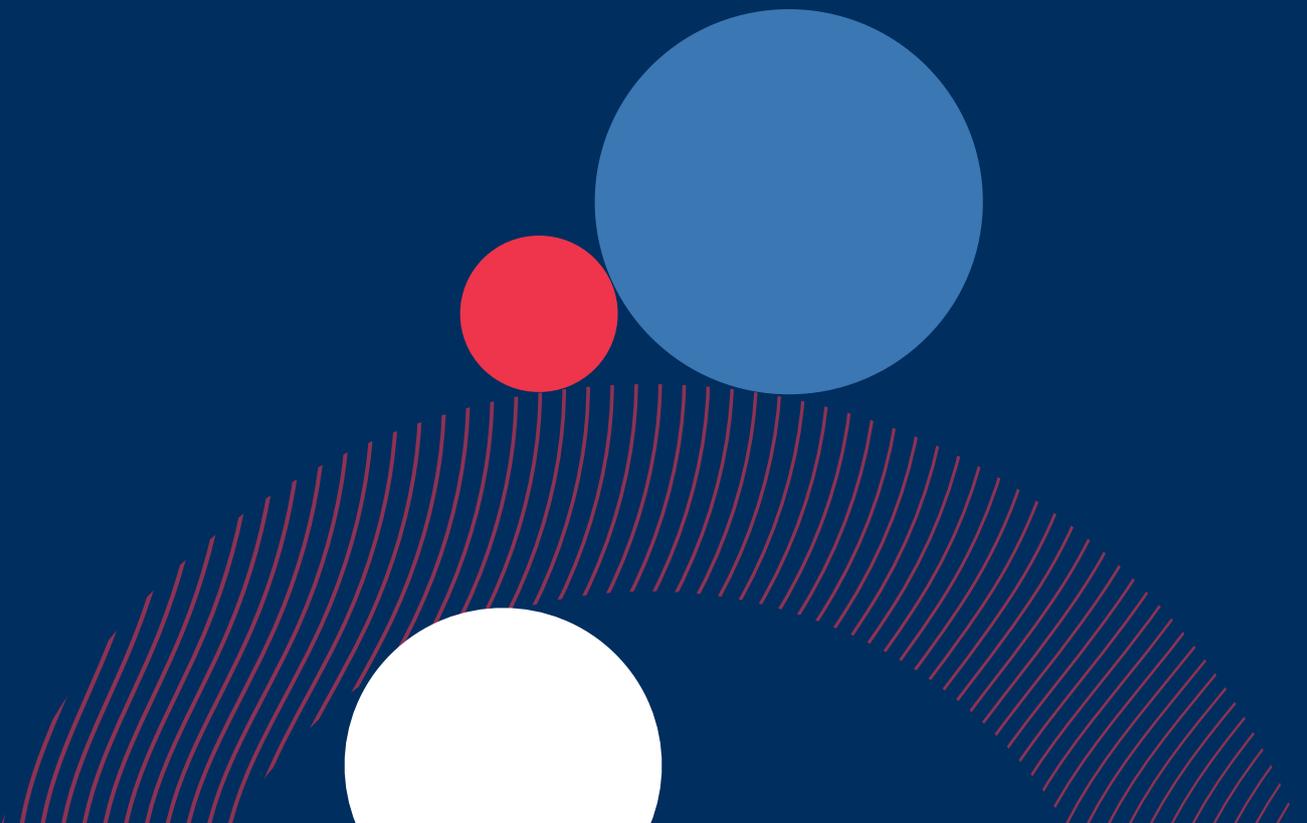


# Policy Statement

---

2026年3月



# 关于公司人权战略的政策声明

---

## 我们承诺尊重人权

All4Labels 全球包装集团希望履行其对社会及其员工、客户、业务合作伙伴以及股东的责任。为此，All4Labels 全球包装集团决心将明确的原则作为其企业和业务活动的框架。

对于我们而言，经济成就和道德承诺并不矛盾，相反，它们是积极的可持续经济活动不可或缺的先决条件。

作为一家在合规、尽职调查和诚信方面遵循严苛标准的公司，我们致力于在我们的业务领域和供应链中尊重所有国际公认的人权。在这种情况下，我们的人权政策声明以下列各项为依据：

- 联合国《世界人权宣言》(UNUDHR)
- 国际劳工组织 (ILO) 关于劳动和社会标准的公约和建议
- 联合国全球契约组织 (UNGC) 的原则

此外，我们在任何开展业务活动的场所都会遵守当地的法律。

## 我们为自己和我们的合作伙伴制定具体要求

为了践行我们在 All4Labels 全球包装集团中承认并尊重人权的主张，我们现已实施一些准则，旨在表达我们对自己、对员工以及对供应商的态度。特别是，以下两项准则与此密切相关：

### - Code of Conduct (行为准则)

借助于《行为准则》，我们创建了一个指南针，为我们的员工在日常工作中指明了方向。该准则旨在帮助我们应对每天所面临的道德和法律挑战。除了与人权和环境相关的主题之外，该准则还包含关于反腐败和其他相关问题的详细说明。

### - Supplier Code of Conduct (供应商行为准则)

与我们的业务合作伙伴一起践行我们的原则和价值观，这是我们公开声明的目标。因此，我们要求我们的业务合作伙伴按照与我们相同或相似的原则行事，并支持我们这样做。这些原则、价值观和法律要求在我们的《供应商行为准则》中予以规定，所有相关的业务合作伙伴必须同意遵守它们。

## 我们识别风险并以适当的方式解决它们

我们每年至少会评估一次人权和环境污染方面的潜在风险，包括我们自己的业务领域以及我们的供应商体系。根据这些风险分析，我们可以对风险进行优先排序和处理。因此，我们开展专家访谈，并以结构化的方式评估各个项目，如原产地和供应商的类别组。基于这些分析的优先排序风险包括以下几点，它们可能在我们的价值链上密切相关：

- 歧视的风险
- 对环境的风险
- 对健康和安全的风险

当我们在任何情况下识别风险时，无论是在我们自己的业务领域还是在我们的供应商那里，我们都会采取适当的措施将风险降到最低。

为了限制这些风险，我们已经在自己的业务领域中实施了多项准则，如与健康和安全措施有关的准则。合规部门会定期监测我们遵守这些准则的具体情况。

根据风险水平的不同，首先，我们会从供应商那里获得额外的信息，例如，索要风险战略和行动计划，或实施人权审查。经过更加仔细的风险审查之后，我们会与供应商一起确定如何处理这些风险。我们还会向所有供应商提供关于供应链上的人权和环境尽职调查的培训。

我们清楚地知道，即使我们小心翼翼地处理人权事务，也可能会发生违反人权的行为。因此，我们设立了投诉程序和举报系统，受影响者、举报人或其他利益相关者可以在任何时候举报虐待行为。这不仅适用于我们自己的业务领域，同样也适用于供应商和次级供应商。

出于伦理和道德原因而举报虐待行为的举报人在维护社会价值观和法治方面发挥了关键的作用，因而有助于我们公司取得成功。这就是我们设立举报人门户网站的原因。

## 我们会不断改进我们的工作并就此进行报告

我们会定期评估我们的既定措施的有效性，以便不断改进它们。这还包括一次次地对现有流程提出批判性质疑，并在必要时重新定义它们。

我们每年都会报告我们所识别的风险以及我们为处理这些风险而采取的措施。我们还会评估在那时所采取的措施的有效性，并得出关于未来活动的结论。

All4Labels 全球包装集团的管理层负责执行和遵守本政策的各项事宜。就这一点而言，法务部人权专员可以为管理层提供支持，此人会定期向管理层汇报相关风险以及已经采取的措施。



Evelyn Hartinger CEO



Eugen Zeller CFO