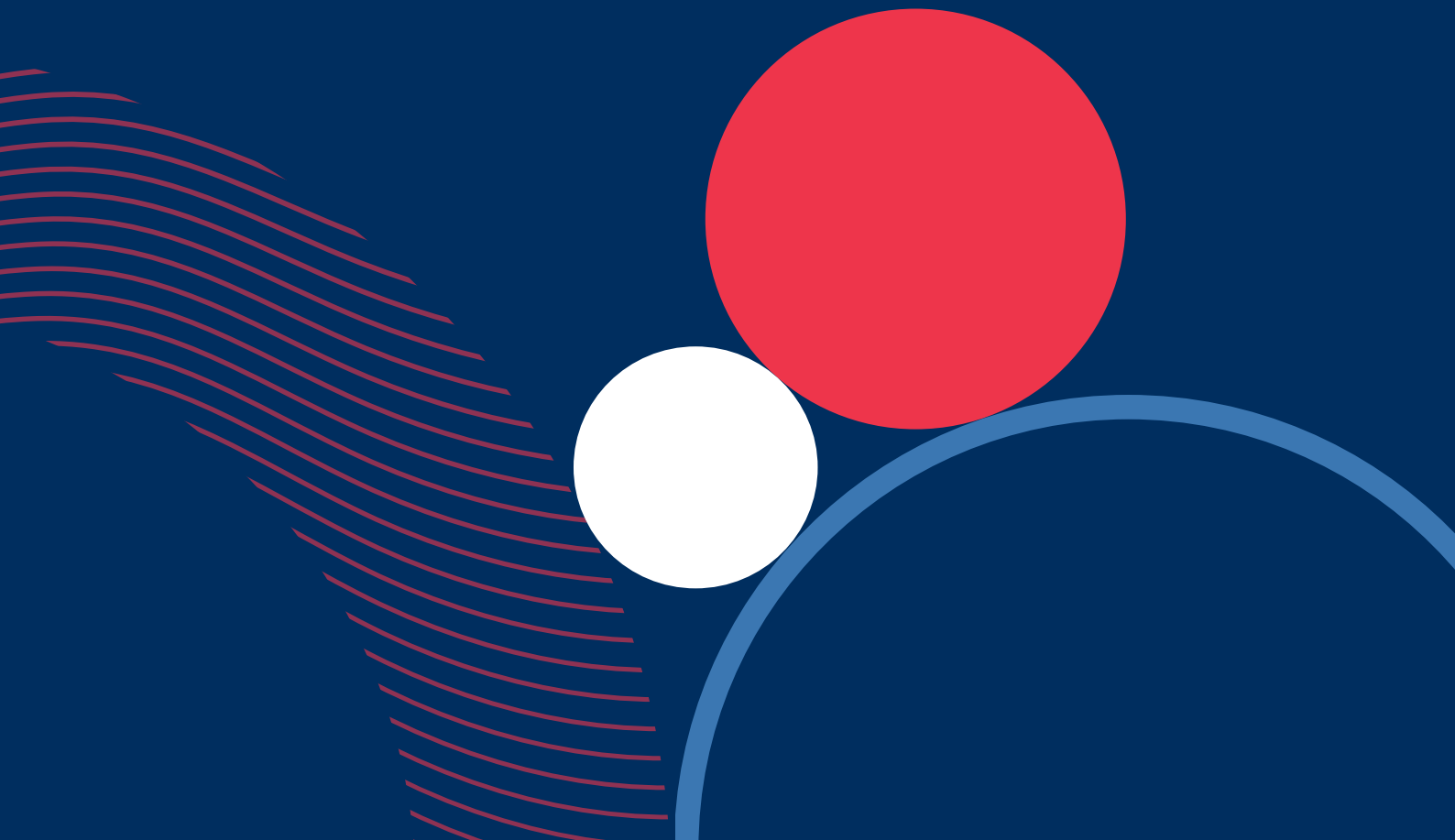


Code of Conduct

September 2025



Indholdsfortegnelse

1.	Forord fra ledelsen	2
2.	Forpligtelse til integritet	3
3.	Lovlydig adfærd	3
4.	Mennesker	3
	Tvangsarbejde	3
	Børnearbejde og ungarbejdere	3
	Arbejds miljø og sikkerhed	3
	Diskrimination	3
	Anti-chikane	4
	Foreningsfriheden og retten til kollektive overenskomstforhandlinger respekteres	4
	Minimumslønninger gælder	4
	Andre menneskerettigheder	4
5.	Planeten	4
	Beskyttelse af miljø og klima	4
	Bæredygtighed	4
6.	Ledelse og etisk forretningsadfærd	5
	Anti-bestikkelse og -korruption	5
	Interessekonflikter	5
	Databeskyttelse og sikkerhed	5
	Eksportkontrol og sanktioner	5
	Fair konkurrence	6
	Hvidvaskning af penge	6
	Beskyttelse af virksomhedens ejendom	6
7.	Rapportering	6
8.	Kommunikation	6
9.	Overtrædelser	7
10.	Oplysninger og noter om rapportering af overtrædelser	7
11.	Afsluttende ord og yderligere oplysninger	7

1. Forord fra ledelsen

Kære kollegaer

Den globale emballage-koncern All4Labels er en af verdens førende labelvirksomheder og en pioner inden for bæredygtige og digitale emballageløsninger. Vores produktportefølje spænder fra labels, fleksibel emballage og hylstre til rør og specialprodukter. Passion for vores produkter er det stærke bånd, der holder os alle sammen. Denne passion har været grundlaget for vores succes i mange år. Mens det kan tage et helt liv at opbygge et godt omdømme, kan et enkelt uforsigtigt øjeblik være nok til at skade vores virksomhed uopretteligt. Vi har sat os det mål at være et godt eksempel som en virksomhed, der agerer med integritet. Dette er ensbetydende med bæredygtig forretningsudvikling og langsigtet udvikling af konkurrencefordele for All4Labels. Derfor påhviler det os alle at sætte integritet i centrum for vores forretningsaktiviteter til gavn for både vores virksomhed, kunder og investorer. Vi regner med, at I vil støtte vores rejse ved fuldt ud at integrere de principper, der er beskrevet her, i jeres daglige arbejde. Læs derfor dette omhyggeligt, sørg for, at det overholdes i jeres arbejdsmiljø, og giv os besked, hvis I bemærker noget usædvanligt i jeres arbejde. Vi er stolte af at arbejde sammen med jer om at nå vores mål. Det skyldes, at I alle spiller en afgørende rolle for All4Labels' succes som medarbejdere, der er præget af integritet og åbenhed.



Günther Weymans CEO



Eugen Zeller CFO

2. Forpligtelse til integritet

Dette adfærdskodeks overholdes aktivt af alle medarbejdere i hele virksomheden – lige fra produktionslinjen til ledelsen. Det gælder for alle medarbejdere og ledere i All4Labels, uanset deres stilling, ansvarsområde eller placering, herunder alle datterselskaber og søsterselskaber, der kontrolleres af All4Labels. Vi forpligter os til at overholde de gældende love og bestemmelser, interne virksomhedsretningslinjer, instruktioner og direktiver og til at handle i overensstemmelse hermed. All4Labels forpligter sig desuden til, at vores høje etiske standarder anvendes af andre interessenter såsom kunder, leverandører, partnere og entreprenører. Dette adfærdskodeks offentliggøres, så det altid er tilgængeligt for vores medarbejdere, ledere og de andre interessenter, der er nævnt ovenfor.

3. Lovlydig adfærd

All4Labels overholder nøje love og andre nationale og internationale bestemmelser. Vi tager hensyn til, at juridiske og sociale normer kan ændre sig over tid. Vi reviderer derfor løbende vores adfærd og tilpasser den i overensstemmelse med kravene.

4. Mennesker

Tvangsarbejde

All4Labels respekterer principperne i FN's Verdenserklæring om Menneskerettigheder samt retningslinjerne fra Den Internationale Arbejdsorganisation (ILO) og har en nultolerancepolitik over for enhver overtrædelse heraf i alle vores aktiviteter i virksomheden og i hele forsyningskæden. All4Labels tillader derfor ikke at nogen form for tvangsarbejde eller moderne slaveri støttes.

Børnearbejde og ungarbejdere

Med hensyn til ovennævnte retningslinjer, der er behandlet i afsnittet "Tvangsarbejde", afviser All4Labels enhver form for børnearbejde og overholder minimumsalderen for ansættelse af børn. For at forhindre, at mindreårige medarbejdere udsættes for farlige arbejdsforhold, skal der gennemføres passende sikkerhedsforanstaltninger, når de ansættes.

Arbejdsmiljø og sikkerhed

All4Labels sikrer, at de nationale og internationale regler for arbejdsmiljø, beskyttelse af helbred samt hygiejne på arbejdspladsen, der gælder på arbejdsstedet, overholdes. Med henblik herpå anvender vi passende metoder som fx personligt beskyttelsesudstyr eller særlig uddannelse, træning og instruktion af medarbejdere for at undgå potentielle sundheds- og arbejdsmiljømæssige risici for vores medarbejdere. Vi bestræber os også på hele tiden at forbedre og videreudvikle arbejdsforholdene.

Diskrimination

All4Labels er en international virksomhed med produktionsfaciliteter i forskellige lande og et betydeligt antal ansatte. Vi tror på succes gennem mangfoldighed. Vi respekterer alle menneskers ret til tankefrihed, holdninger, ytringsfrihed, religionsfrihed, retten til fredelig forsamling såvel som ligebehandling uanset national eller etnisk oprindelse, alder, helbredstilstand, socioøkonomisk status og baggrund, køn, politisk overbevisning, ideologi eller seksuel orientering. Vi er udtrykkeligt imod enhver form for direkte eller indirekte diskrimination på alle områder i virksomheden og i alle beslutninger.

Anti-chikane

All4Labels bestræber sig på at skabe og opretholde et arbejdsmiljø, hvor folk behandles med værdighed, anstændighed og respekt. Vi tolererer ikke ulovlig forskelsbehandling, mobning, vold eller chikane af nogen art. Chikane kan være af gestikulerende eller verbal, fysisk, visuel, skriftlig eller seksuel karakter. Det kan være en enkeltstående handling eller gentagne handlinger. Vi forpligter os til at skabe et positivt arbejdsmiljø, der er præget af gensidig tillid og fravær af intimidering, undertrykkelse og udnyttelse.

Foreningsfriheden og retten til kollektive overenskomstforhandlinger respekteres

I overensstemmelse med national og international ret respekterer All4Labels alle lønmodtageres ret til at indmelde sig i fagforeninger efter eget valg eller at stifte sådanne, at deltage i overenskomstforhandlinger, at forsamles fredeligt, at strejke samt deres ret til at afstå fra sådanne aktiviteter. All4Labels indtager en åben holdning til fagforeningernes aktiviteter, herunder organisatoriske aktiviteter. Arbejdstagerrepræsentanter bliver ikke diskrimineret og har mulighed for at udføre deres repræsentative funktioner på arbejdspladsen.

Minimumslønninger gælder

Aflønning og goder skal være i overensstemmelse med de gældende bestemmelser i det pågældende land og de pågældende overenskomster for erhvervsgruppen samt give mulighed for en rimelig levestandard.

Andre menneskerettigheder

Hver enkelt medarbejder respekterer og støtter overholdelsen af alle andre former for menneskerettigheder. Enhver mistanke om menneskerettighedskrænkelser hos All4Labels eller hos forretningspartnere rapporteres af vores medarbejdere.

5. Planeten

Beskyttelse af miljø og klima

All4Labels er forpligtet til at bidrage til beskyttelse af miljøet og klimaet og til at anvende en forsigtighedstilgang til miljø- og klimapåvirkningen i alle forretningsaktiviteter. I den forbindelse overholder vi alle gældende nationale og internationale miljølove og -regler og er i besiddelse af alle nødvendige tilladelser og/eller licenser.

Bæredygtighed

All4Labels og alle medarbejdere har et fælles ansvar for at beskytte mennesker og miljø og for at sikre, at de steder, vi arbejder, er sikre og gode arbejdspladser. Beskyttelse af mennesker og miljø og bevarelse af ressourcer har længe været vores grundlæggende virksomhedsmål. All4Labels er forpligtet til at drive bæredygtig forretning med socialt ansvar, og til at stræbe efter løbende fremskridt inden for bæredygtighed, sikkerhed, sundhed, miljø og kvalitet.

Vi er alle forpligtede til:

- overholdelse af de relevante lovbestemmelser og interne retningslinjer;
- effektiv udførelse af vores arbejde uden at udgøre nogen fare for sig selv, tredjemand eller miljø;
- ansvarlig udnyttelse af naturens ressourcer;
- innovation af (produktions)processer for at opnå den mest effektive, fornuftige og bæredygtige udnyttelse af ressourcerne;
- integration af begreberne deling, leasing, reduktion, genbrug, genanvendelse, renovering og genanvendelse af materialer;
- minimering af CO₂-aftrykket for at beskytte miljøet og økosystemet;
- øjeblikkelig indberetning af ulykker, hændelser eller andre farlige forhold til de kompetente driftsmyndigheder, således at farerne kan afværges og skaderne begrænses så hurtigt og effektivt som muligt ved at træffe passende foranstaltninger.

Denne forpligtelse omfatter luftkvalitet, energistyring, vand- og spildevandshåndtering, håndtering af affald og farlige materialer, produktkvalitet og sikkerhed, produktdesign og livscyklusstyring samt styring af forsyningskæder.

6. Ledelse og etisk forretningsadfærd

Anti-bestikkelse og -korruption

All4Labels har en nultolerancepolitik mod enhver form for bestikkelse eller unødigt påvirkning. Det betyder, at ingen bestikkelse, returbetalinger eller nogen anden form for service til gengæld må tilbydes, betales eller accepteres hverken direkte eller gennem tredjeparter. Det er også forbudt at foretage faciliteringsbetalinger eller tillade andre at betale bestikkelse på vores vegne. Før du giver eller accepterer en gave eller invitation, skal du sikre dig, at værdien ligger inden for rimelige grænser i overensstemmelse med All4Labels' interne politikker og standarder og ikke kan betragtes som en unødigt indflydelse på en forretningsbeslutning. At have med repræsentanter for regeringen eller statslige organisationer at gøre indebærer specifikke risici, som skal håndteres på passende vis.

Interessekonflikter

All4Labels respekterer vores medarbejderes personlige interesser og privatliv. Ikke desto mindre må vores retfærdige og objektive beslutninger i forbindelse med All4Labels erhvervsmæssige aktiviteter ikke være påvirket af personlige interesser eller forhold. Derfor lægger vi stor vægt på at undgå konflikter mellem personlige og forretningsmæssige interesser, eller endda deres form. Under alle omstændigheder underretter vores medarbejdere øjeblikkeligt deres overordnede om eventuelle omstændigheder uden for forretningsmiljøet, der muligvis kan påvirke vores forretningsbeslutninger. Dette omfatter personlige og forretningsmæssige relationer og medarbejdernes forpligtelser over for leverandører, konkurrenter eller andre forretningspartnere. Ligeledes bruger vi i overensstemmelse med gældende værdipapirhandelslovgivning ikke på noget tidspunkt materiale, ikke-offentlig information (insiderinformation) om All4Labels og deres kunder, leverandører, forretningspartnere eller konkurrenter til at handle til vores fordel eller fortælle om disse til familiemedlemmer, partnere eller venner.

Databeskyttelse og sikkerhed

Beskyttelse af fortrolige, hemmelige og personlige oplysninger er et af de principper, vi følger, når vi har med medarbejdere, ansøgere, kunder, leverandører og andre tredjeparter at gøre. Personoplysninger indsamles, behandles og anvendes kun i henhold til gældende databeskyttelseslovgivning og de dertil knyttede krav. I processen respekteres retten til indsigelse, berigtigelse, blokering og sletning.

Pålidelig cybersikkerhed er afgørende for den tillid, som forretningspartnere og medarbejdere har til All4Labels, og dermed for virksomhedens fortsatte eksistens. For at beskytte All4Labels mod cyberrisici såsom ødelæggelse, tyveri, uautoriseret adgang eller andet misbrug skal hver enkelt af os træffe passende sikkerhedsforanstaltninger. Ud over sådanne foranstaltninger er det nødvendigt med daglig opmærksomhed fra hver enkelt person for at undgå misbrug og ukorrekt brug af vores IT-systemer. I tvivlstilfælde bedes du henvende dig til dine kolleger i IT-afdelingen, hvis du er usikker på, om du er udsat for en fare. Dette sker i overensstemmelse med de respektive juridiske rammer og nationale love samt interne retningslinjer og bestemmelser.

Eksportkontrol og sanktioner

All4Labels sikrer overholdelse af alle regler for import og eksport af varer, tjenester og information. Uanset leveringsprocessen er transaktioner med lande, virksomheder eller personer på sanktionslisterne generelt forbudt.

Fair konkurrence

All4Labels er fuldt ud forpligtet til at sikre fair, fri og ufordrejet konkurrence i nøje overensstemmelse med international konkurrence- og antitrustlovgivning. Derfor indgår vi ingen arrangementer eller aftaler med konkurrenter eller forretningspartnere, som vil kunne påvirke markedsadfærd på en utilsigelig måde.

Hvidvaskning af penge

All4Labels er stærkt engageret i at overholde alle love vedrørende forebyggelse, afsløring og rapportering af hvidvaskning af penge og driver kun forretning med kunder og forretningspartnere, som udfører legitime forretningsaktiviteter og anvender legitime finansielle ressourcer. Ingen medarbejder må, alene eller sammen med andre medarbejdere, begå handlinger, der overtræder nationale eller udenlandske bestemmelser om hvidvaskning af penge. Finansafdelingen skal omgående konsulteres i tilfælde af tvivl om, hvorvidt transaktioner, der indebærer overførsel af kontanter, er tilladelige.

Beskyttelse af virksomhedens ejendom

Virksomhedens ejendom og andre ressourcer, der stilles til rådighed for medarbejderne, er midler til at nå de fælles mål. Spild eller misbrug af virksomhedens ressourcer skader All4Labels' resultater og påvirker os alle. Derfor er alle ledere og medarbejdere forpligtet til at beskytte All4Labels' aktiver mod tab, beskadigelse eller misbrug i forbindelse med deres arbejde og til at håndtere dem med ærlighed, ansvarlighed og integritet. Alle virksomhedens ejendele må kun anvendes til forretningsmæssige formål, medmindre særlige bestemmelser tillader personligt brug. I denne forbindelse er IT-sikkerhed af særlig betydning. Alle medarbejdere anmodes om at anvende alle elektroniske informationssystemer på en respektfuld, etisk og juridisk forsvarlig måde og at gennemføre de tilgængelige sikkerhedsforanstaltninger/procedurer for at beskytte alle data.

7. Rapportering

All4Labels bygger på stærke værdier: Pålidelighed og ærlighed, troværdighed og integritet. Derfor lægger vi stor vægt på gennemsigtig og ægte rapportering og kommunikation af virksomhedens forretningstransaktioner til medarbejdere, kunder, forretningspartnere, investorer, den brede offentlighed og offentlige institutioner. Hver enkelt medarbejder sikrer, at både interne og eksterne rapporter, optegnelser og andre dokumenter fra All4Labels udarbejdes i overensstemmelse med de gældende juridiske regler og standarder og dermed konsekvent er fuldstændige, nøjagtige, rettidige og systematiske.

8. Kommunikation

All4Labels' omdømme bestemmes hovedsageligt af hver enkelt medarbejders adfærd, opførsel og handlinger. Uhensigtsmæssig adfærd kan forårsage betydelig skade på virksomheden, selv i specifikke tilfælde. Derfor arbejder vi aktivt for at sikre, at vores PR-arbejde bevarer All4Labels' omdømme. Dette gælder især for brugen af digitale kommunikationsformer som fx sociale medier. I den forbindelse respekterer og overholder vi principperne om ytringsfrihed, retten til information, mediernes uafhængighed og beskyttelsen af personlige rettigheder.

9. Overtrædelser

Adfærdskodekset kombinerer gældende lov- og virksomhedsbestemmelser. Forpligtelsen til at overholde de her anførte principper følger enten direkte af love, virksomhedsbestemmelser, virksomhedsretningslinjer og direktiver eller som en subsidiær forpligtelse fra ansættelseskontrakten. Overtrædelse af retningslinjerne, tilskyndelse af andre til at overtræde dem, indsendelse af falske rapporter og oplysninger samt hindring af eller manglende samarbejde i forbindelse med undersøgelser af mulige overtrædelser kan have disciplinære konsekvenser op til og med opsigelse af ansættelsen. Desuden kan overtrædelser af loven føre til strafferetlige og civilretlige procedurer.

10. Oplysninger og noter om rapportering af overtrædelser

Hvis du har spørgsmål eller kommentarer i forbindelse med overtrædelser af love, retningslinjer, adfærdskodekset eller andre retningslinjer, bedes du kontakte følgende personer:

- den overordnede;
- menneskerettighedskoordinatoren;
- HR-afdelingen eller
- compliance-teamet.

Du kan anmelde dine oplysninger åbent eller anonymt, personligt, elektronisk, skriftligt eller pr. telefon. Vores elektroniske "Here4You" whistleblowing-system (EQS Integrity Line; <https://all4labels.integrityline.app/>) er til rådighed for dig døgnet rundt og uanset hvor du befinder dig. Alle oplysninger kontrolleres behørigt og undersøges i givet fald. All4Labels vil ikke udføre gengældelsesforanstaltninger over for medarbejdere, der rapporterer om overtrædelser. Desuden tolererer vi ikke forsøg på at forhindre medarbejdere i at foretage sådanne indberetninger. Oplysninger om svagheder eller andre forhold som fx mistanke, uoverensstemmelser eller usikkerheder, der fører til lovovertrædelser, kan også indsendes anonymt. Oplysninger behandles fortroligt. Hvis whistleblowerens identitet er kendt, vil den blive hemmeligholdt efter anmodning. All4Labels forsikrer whistleblowere om, at selskabet ikke vil tage nogen skridt til at identificere whistlebloweren i tilfælde af en anonym indberetning. Dette gælder ikke for ukorrekte indsendelser.

Vær opmærksom på, at de gældende love skal overholdes i forbindelse med meddelelser; især kan enhver, der bevidst påstår usande oplysninger om andre, blive retsforfulgt. Vi tolererer under ingen omstændigheder, at nogen bliver hængt ud, i særdeleshed ikke andre medarbejdere. En rapport, der spreder rygter om andre medarbejdere og skader deres omdømme, er i sig selv en overtrædelse af denne politik.

11. Afsluttende ord og yderligere oplysninger

For All4Labels er økonomisk succes og moralsk engagement ikke modstridende, men snarere en uundværlig forudsætning for en bæredygtig, positiv økonomisk aktivitet. Dette indebærer, at vi tilbyder produkter og tjenester af højeste kvalitet. Men det betyder også, at vores forretningsadfærd er ærlig. Vi forventer det samme af vores medarbejdere. Overtrædelser af dette adfærdskodeks tolereres derfor ikke. I tilfælde af overtrædelser af reglerne kan medarbejderne ikke hævde, at de handlede i virksomhedens bedste interesse, da alle overtrædelser af reglerne skader All4Labels på langt sigt. Et godt omdømme er en af vores konkurrencefordele. Ved at følge adfærdskodekset yder du et grundlæggende bidrag til All4Labels' bæredygtige forretningssucces.