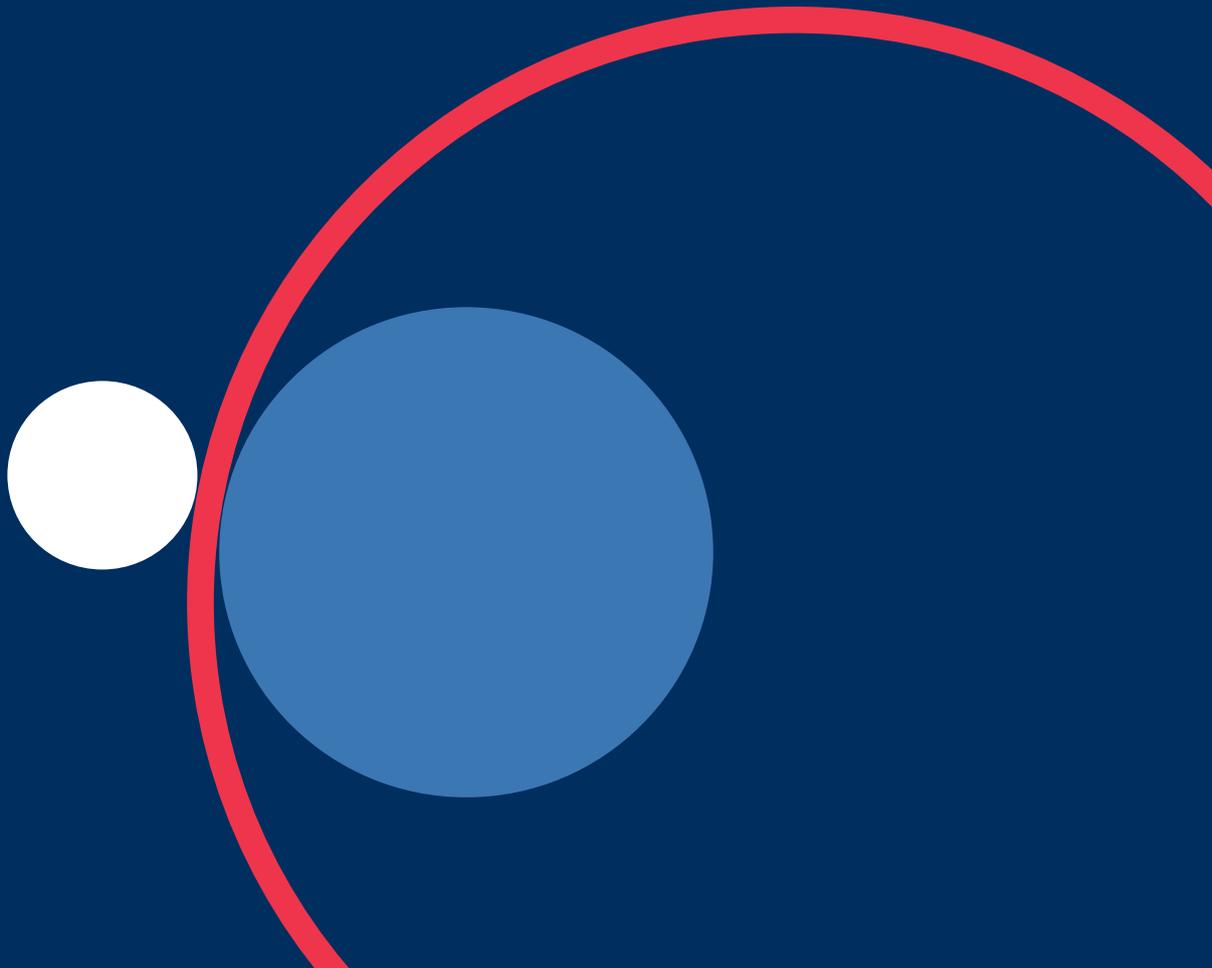


# Supplier Code of Conduct

(供应商行为准则)

---

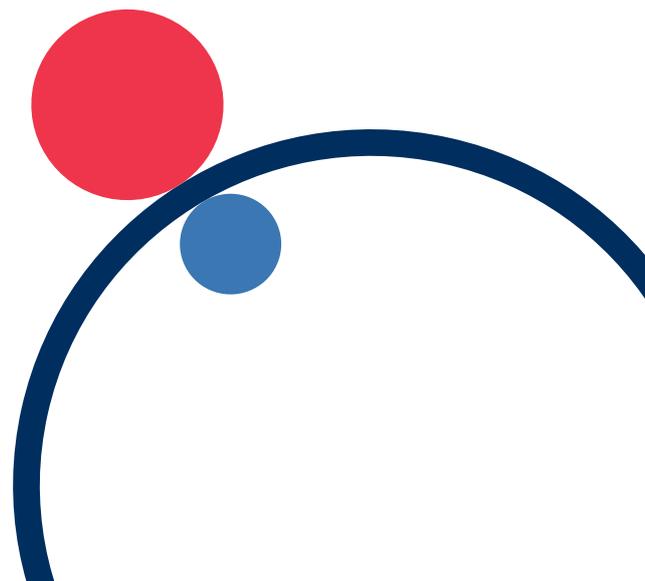
2025 年 3 月



# 目录

---

简介	2
1. 环境责任	3
2. 社会责任	4
3. 治理和商业道德行为	6
4. 运营管理	7
5. 行为管理	8
6. 结束语和补充信息	9
7. 您的合规问题联络人	9
8. 同意	9



## 简介

---

All4Labels 希望履行其对社会及其员工、客户、业务合作伙伴以及股东的责任。为此，All4Labels 决心将明确的原则作为其企业和业务活动的框架。

对于 All4Labels 而言，经济成就和道德承诺并不矛盾，相反，它们是积极的可持续的经济活动不可或缺的先决条件。

本《供应商行为准则》体现了公司的文化、原则和价值观，并描述了业务合作伙伴必须遵守的环境、社会和道德基本原则。本《供应商行为准则》的基础是相关的国家和国际法律和法规以及国际公约。

All4Labels 公开声明的目标是概述旨在促进 All4Labels 和其供应商之间关系的主要原则。All4Labels 期望其业务合作伙伴按照与 All4Labels 相同或相似的原则行事，并支持他们这样做。此外，All4Labels 还鼓励供应商将这些原则应用于他们的整个供应链中。

## 愿景

改变包装行业，成为可持续和数字化包装解决方案的全球领导者。

## 志向

利用创新型可持续包装解决方案、同类最优的服务以及采用最新技术的卓越质量将品牌和消费者紧密地联系在一起。在安全和服务方面设定基准，同时确保取得出色的成果。

## 我们的价值观

进取 · 团结 · 负责 · 赋能

# 1. 环境责任

All4Labels 期望供应商以具有环保意识的高效方式工作，从而最大限度地减少对环境的负面影响。为此，供应商必须保护自然资源，避免使用有害物质，并为解决可持续发展、再利用和回收等问题贡献力量。

## 1.1 应对气候变化和减少温室气体 (GHG) 排放

供应商必须对他们的温室气体排放进行量化，并采纳雄心勃勃的减排目标，以确保能源效率以及环境友好型资源利用。供应商应该采取各项措施调整自己的碳中和运营活动，从而最终实现净零排放，同时，建议自己供应链上的各个公司也采取同样的行动。

## 1.2 预防环境危害和污染

环境危害，包括因废气排放、废水排放、废物处理和有害物质的使用而造成的污染，是供应商必须识别、管理、通报和减少的风险。

## 1.3 加强资源保护和循环利用

供应商必须通过审查诸如开发、运输、处置、生产流程和技术等实践活动，以负责任的方式保护和使用自然资源，包括原材料、矿物质、化石燃料等。此外，他们还必须增加产品和原材料中的回收物质含量，探索替代材料的应用，以及实施循环商业模式。在这个过程中，他们要尽可能地避免或减少对生物多样性、气候和水质造成的所有负面影响。

## 1.4 环境法规

供应商必须确定并遵守所有适用的环境要求，如以有效且最新的格式获得任何所需的许可证、执照或登记证，符合规定的性能阈值要求，监测排放情况，以及适时提交任何所需的报告并备案。

## 1.5 使用化学品

供应商向 All4Labels 提供的产品不得含有在 2001 年 5 月 23 日《关于持久性有机污染物的斯德哥尔摩公约》第 3 条第 1(a) 款以及附件 A 中所定义的在冲突地区使用的材料和化学品。

此外，向欧盟供货的供应商必须遵守 REACH 法规，并且，每当 REACH 更新时，供应商必须提供合规声明。

## 1.6 可持续来源

供应商必须尽可能地从可持续来源获取资源。All4Labels 十分重视那些能够证明可持续采购行为的供应商并鼓励供应商们都这样做。

## 2. 社会责任

---

根据国际劳工组织 (ILO) 和联合国全球契约组织 (UNGC) 的规定，供应商必须致力于维护所有工人的权利，给予他们尊严和尊重，以及确保体面的工作条件。

### 2.1 强迫劳动

任何在惩罚的威胁之下强制要求的活动都会被视为强迫劳动。因此，All4Labels 不允许存在任何支持任何形式的强迫劳动的做法。All4Labels 在此要求其供应商也不得允许强迫劳动，期望他们采取一切可能的措施来抵制强迫劳动。

### 2.2 童工和青年工人

供应商必须拒绝任何形式的童工并遵守适用的雇佣儿童的最低年龄限制，但是，供应商在任何情况下都不应雇佣 15 岁以下的儿童。为了防止青年工人身处危险的工作条件之下，务必在雇佣他们时采取适当的保障措施。

### 2.3 偏见、歧视和骚扰

All4Labels 拒绝一切形式的偏见、歧视和骚扰。因此，供应商承诺会禁止任何形式的歧视，并对相关情况采取果断的措施。特别是，公司承诺会调查和处理与肤色、性别、年龄、国籍、政治或宗教信仰、意识形态、民族或种族血统、社会出身、健康状况、残障状况或性取向有关的羞辱、嘲弄、恐吓、敌意和限制的情况。

### 2.4 薪资

报酬和福利必须符合国家的适用法律以及专业类别的相关劳资谈判协议的要求，从而确保适当的生活标准。供应商应该向其员工提供公平且具有竞争力的薪资和福利。

### 2.5 自由结社和劳资谈判

根据国家和国际法律的规定，供应商必须尊重所有工人加入和组建自己选择的工会、参与劳资谈判、参与和平集会的权利，以及罢工和不参与此类活动的权利。

### 2.6 警卫队

如果使用私人或公共警卫队违反适用的人权、公民自由或劳动法，则供应商不得雇佣这些警卫队保护公司。

### 2.7 职业健康和安全

供应商必须确保遵守适用于工作场所的国家和国际职业安全、健康保护和工作场所卫生法规。为此，他们必须采取各种适当措施，如经常实施风险评估、采取合理的保护措施、为全体员工提供培训以及适当的个人防护装备，以避免他们的员工面临潜在的健康和职业风险。他们还必须不断努力改善并进一步提高工作条件。为此，供应商必须以开放的态度与 All4Labels 进行相互交流，并根据要求提供关键绩效指标，如损失时间事故率。

## **2.8 工作时间**

供应商必须确保工作时间（包括加班时间）不会超过适用的法律要求。

## **2.9 强制驱逐**

供应商反对以获取、开发或以其他方式使用土地、森林和水域为目的而进行的一切形式的非法驱逐和征用。

## **2.10 其他人权**

供应商尊重并支持遵守适用于工作场所的所有其他国家人权以及任何国际适用人权的做法。

## 3. 治理和商业道德行为

---

All4Labels 期望其供应商以合乎道德的方式经营业务，仅限在所有适用法律的框架内运营，秉承诚信的原则行事，以及尊重任何业务合作伙伴。

### 3.1 商业信誉

供应商与他们的客户、供应商以及其他业务合作伙伴保持信任、公平、适当和可靠的关系。他们会履行自己的协议和合同，并遵守特定国家的法律和法规。

### 3.2 礼品和优惠

供应商或供应商的代表不得向 All4Labels 的任何员工提供任何佣金、贵重物品、恩惠、奖励或娱乐款待。他们还必须避免与这些员工建立任何旨在获取利益的关系，而此类利益可能会引起利益冲突。此外，我们的供应商通常不会接受或给予他们的业务合作伙伴任何不适当的礼品或其他好处。

### 3.3 亲属关系和亲密关系

All4Labels 尊重将其员工和供应商联系在一起的亲属关系和亲密关系。不过，All4Labels 明白，为了避免发生利益冲突，设立一些限制很有必要。All4Labels 员工可以提名与他们有某种程度亲属关系的供应商，前提是他们不会对供应商的招聘或管理事务施加任何直接或间接的影响。

### 3.4 隐私权和知识产权

All4Labels 期望供应商将他们的联合经营业务视为机密活动，并承诺所提供的任何信息均是真实准确的。供应商必须保护机密信息并以适当的方式使用这些信息，以确保所有相关员工和业务合作伙伴的隐私权和所有合法有效的知识产权均会得到妥善保护。

### 3.5 保护身份和不受报复

供应商必须实施一个流程，使员工能够在不担心报复的情况下提出疑虑。该流程必须确保员工/举报人的身份是保密的、匿名的且受到保护的。

### 3.6 反贿赂和反腐败

供应商必须拒绝任何形式的行贿、受贿或任何其他非法奖励，在任何情况下均不得支付或接受加速付款。我们的业务合作伙伴以及 All4Labels 不会实施或容忍任何形式的腐败、勒索或欺诈。All4Labels 不会容忍其供应商在商业行为中的非法行为，也不会支持以获取利益为目的的胁迫性商业行为。

### 3.7 洗钱

供应商必须遵守所有反对洗钱或反对支持和资助恐怖主义活动的法律和法规。

### 3.8 竞争和反垄断法

供应商不得签订违反竞争和反垄断法的协议。

### 3.9 出口管制和海关

供应商必须确保他们遵守所有国家和国际出口管制和海关法规，以及所有关于货物、服务和信息进出口的法规。无论是哪种发货流程，通常都会禁止与制裁名单上的国家、公司或个人进行交易。

## 4. 运营管理

---

All4Labels 期望供应商与我们一起提供卓越的产品和服务。适当的生产链管理和控制机制应用可以保证公司及其合作伙伴取得更令人满意的结果。

### 4.1 All4Labels 质量政策

All4Labels 承诺以具有竞争力的盈利方式确保客户满意，具体方法为提供优质的图形产品和服务、创新和创意管理、员工培训、发展、遵守法律和客户要求，以及探寻产品和流程的持续和可持续改进。

### 4.2 管理体系

All4Labels 供应商必须采用一套管理体系，以确保产品和交货的高质量水平。所有提供的产品和服务必须符合适用的法律以及供应商和 All4Labels 之间商定的规格或要求。

### 4.3 遵守政策、规则和程序

供应商必须遵守与他们的活动相关的所有政策、规则和法规。All4Labels 在任何时候都可以索要完全遵守这些要求的证据。供应商应及时提交任何相关必要信息，以使 All4Labels 能够遵守适用于其活动的任何法律要求，并履行其在 All4Labels 商业行为准则 (<https://all4labels.com/downloads/>) 中所承诺的负责任商业行为。

### 4.4 经营和/或商业变化

供应商必须承诺报告任何可能会影响他们与 All4Labels 之间关系的经营、结构或商业变化以及产品的技术变化。

### 4.5 守法行为

供应商严格遵守适用的法律和其他国内、国际法规。他们考虑到法律和社会规范可能会随着时间而改变。因此，他们不断审查自己的行为，并根据各自的要求进行调整。

## 5. 行为管理

---

《供应商行为准则》的实施旨在确保对准则的理解以及对与准则冲突和偏离准则之情况的适当处理，同时，让供应商有机会理清与《供应商行为准则》相关的任何疑虑。

### 5.1 《供应商行为准则》的实施

如果在供应商业务领域或在他们的供应商的业务领域中发生违反或涉嫌违反《供应商行为准则》的情况，供应商必须立即通知 All4Labels 的合规部门。此外，供应商承诺在他们的公司和供应商中实施、推广并遵守 All4Labels 的《供应商行为准则》。

借助于业务合作伙伴在所有经营场所中的预防和控制措施，All4Labels 可以监测本《供应商行为准则》中列述的所有规定的遵守情况。因此，All4Labels 可能会针对供应商的企业社会责任行为开展现场或数字审核以及问卷调查。如果审核或调查结果显示供应商未能遵守本《供应商行为准则》，则 All4Labels 将引导供应商尽快采取必要的纠正措施。如果供应商违反本《供应商行为准则》中列述的价值观和原则或者未能遵守相关要求，则 All4Labels 保留采取适当措施的权利，包括暂停或终止业务关系。

### 5.2 风险管理

供应商必须识别他们供应链中所有与《供应商行为准则》相关的风险，如人权或环境风险，并在必要时立即采取适当的措施。

### 5.3 关于报告违规行为的说明

您可以将有关薄弱环节或其他导致违反法律之情况的信息直接提交给 All4Labels 的人权专员或合规部门，不过，您也可以采取匿名的方式，特别是通过电子举报系统进行提交 (<https://www.bkms-system.net/all4labels>)。我们将以保密的方式处理信息。如果知晓举报人的身份，我们将根据要求对其进行保密。All4Labels 向举报人保证，在匿名举报的情况下，公司不会采取任何措施来确认举报人的身份。此情况不适用于不当报告的行为。我们不会容忍任何形式的谴责。

## 6. 结束语和补充信息

---

对于 All4Labels 而言，经济成就和道德承诺并不矛盾，相反，它们是可持续的积极经济活动不可或缺的先决条件。这包括提供最高品质的产品和服务。不过，这也意味着我们的员工要保持诚信的商业行为。All4Labels 对其业务合作伙伴也抱有同样的期望。All4Labels 不会容忍任何违反本《供应商行为准则》的行为。

## 7. 您的合规问题联络人

---

电子邮箱：[compliance@all4labels.com](mailto:compliance@all4labels.com)

## 8. 同意

---

通过签署本《供应商行为准则》，我们的供应商承诺会以负责任的态度遵守所列举的各项标准和规定。此外，我们的业务合作伙伴还承诺会向内部和外部员工、供应商、分包商以及其他签约公司明确传达本《供应商行为准则》的内容，并向 All4Labels 保证，所有遵守《供应商行为准则》的必要措施都将得到妥善的实施和推广。

地点，日期：\_\_\_\_\_

姓名：\_\_\_\_\_

签名和盖章：\_\_\_\_\_