

# Code of Conduct

## (Кодекс деловой этики)

---

Июнь 2024 г.



# Содержание

---

<b>1.</b>	<b>Вступительное слово от руководства компании</b>	<b>2</b>
<b>2.</b>	<b>Приверженность честности и добросовестности</b>	<b>3</b>
<b>3.</b>	<b>Законопослушное поведение</b>	<b>3</b>
<b>4.</b>	<b>Люди</b>	<b>3</b>
	Принудительный труд	3
	Детский труд и работники, не достигшие совершеннолетия	3
	Охрана труда и техника безопасности	3
	Дискриминация	3
	Борьба с харассментом	4
	Соблюдение свободы создания объединений и права на ведение переговоров по тарифным ставкам	4
	Выплата минимальной заработной платы	4
	Другие права человека	4
<b>5.</b>	<b>Планета</b>	<b>4</b>
	Защита климата и окружающей среды	4
	Экологическая устойчивость	4
<b>6.</b>	<b>Управление и этическое деловое поведение</b>	<b>5</b>
	Взятничество и коррупция	5
	Конфликты интересов	5
	Защита данных и обеспечение безопасности	6
	Экспортный контроль и санкции	6
	Принцип честной конкуренции	6
	Отмывание денежных средств	6
	Защита собственности компании	6
<b>7.</b>	<b>Составление отчетов</b>	<b>7</b>
<b>8.</b>	<b>Коммуникация</b>	<b>7</b>
<b>9.</b>	<b>Нарушения</b>	<b>7</b>
<b>10.</b>	<b>Информация и примечания к сообщению о нарушениях</b>	<b>8</b>
<b>11.</b>	<b>Заключительные слова и дополнительная информация</b>	<b>8</b>

# 1. Вступительное слово от руководства компании

Уважаемые коллеги!

All4Labels Global Packaging Group – одна из ведущих мировых компаний по производству этикеток и новатор в области устойчивых и цифровых упаковочных решений. Ассортимент нашей продукции варьируется от этикеток, гибкой тары и термоусадочных оболочек до упаковок цилиндрической формы и специальных изделий. Всех нас вместе объединяет любовь к нашим продуктам. Эта любовь была основой нашего успеха на протяжении многих лет. Создание хорошей репутации может занять всю жизнь, но для того, чтобы нанести ей непоправимый ущерб, может быть достаточно одной небрежности. Наша цель - стать ярким примером добросовестно действующей компании. Мы считаем, что добросовестность компании является синонимом устойчивого развития бизнеса и долгосрочного развития конкурентных преимуществ All4Labels. Поэтому все мы обязаны поставить добросовестность во главу угла своей деловой активности на благо нашей компании, наших клиентов и наших инвесторов. Мы рассчитываем на то, что вы поддержите наш подход и полностью перенесете изложенные здесь принципы в свою повседневную работу. Вследствие этого мы очень просим вас внимательно прочитать их, убедиться, что они соблюдаются в вашей рабочей среде, и сообщить нам, если замечаете какое-либо несоответствие в своей деятельности. Мы гордимся тем, что работаем вместе с вами для достижения намеченной цели. Это обусловлено тем, что все вы играете решающую роль в успехе All4Labels как честные и непредвзятые сотрудники.



**Günther Weymans** CEO



**Eugen Zeller** CFO

## 2. Приверженность честности и добросовестности

---

Настоящий Кодекс деловой этики эффективно соблюдается всеми сотрудниками компании – от производственного персонала до руководства. Он распространяется на всех сотрудников и менеджеров All4Labels, независимо от их должности, обязанностей или места работы, включая все дочерние и аффилированные компании, контролируемые All4Labels.

Мы обязуемся соблюдать все применимые законы и положения, внутренние руководящие принципы, инструкции и директивы компании и действовать в соответствии с ними. Кроме того, All4Labels обязуется обеспечивать применение наших высоких этических стандартов другими заинтересованными сторонами, такими как клиенты, поставщики, партнеры и подрядчики. Данный Кодекс деловой этики опубликован, что означает его постоянную доступность для наших сотрудников, менеджеров и прочих упомянутых выше заинтересованных сторон.

## 3. Законопослушное поведение

---

All4Labels строго придерживается законов и других государственных и международных нормативных документов. Мы учитываем, что правовые и социальные нормы со временем могут изменяться. Поэтому мы непрерывно пересматриваем наш кодекс поведения и приводим его в соответствие с требованиями.

## 4. Люди

---

### Принудительный труд

All4Labels соблюдает принципы Всеобщей декларации прав человека ООН и придерживается политики абсолютной нетерпимости к любым ее нарушениям в рамках всей деятельности внутри компании и во всей цепочке поставок. Данная политика абсолютной нетерпимости распространяется на современное рабство, принудительный труд и прием на работу детей, не достигших установленного законом минимального возраста. Поэтому All4Labels никоим образом не поддерживает практики каких-либо форм принудительного труда или современного рабства.

### Детский труд и работники, не достигшие совершеннолетия

Что касается упомянутых выше положений, изложенных в разделе «Принудительный труд», All4Labels отвергает любые формы детского труда и придерживается требований к минимальному возрасту для трудоустройства несовершеннолетних. Чтобы предотвратить воздействие на несовершеннолетних работников опасных и вредных рабочих условий, при найме таких лиц необходимо применять соответствующие меры безопасности.

### Охрана труда и техника безопасности

All4Labels обеспечивает соблюдение требований государственных и международных нормативных документов по технике безопасности, охране труда и гигиене на рабочем месте, применимых к месту трудоустройства. Для этой цели мы применяем соответствующие практики, такие как ношение средств индивидуальной защиты или специальное обучение, подготовка, а также инструктаж сотрудников, чтобы избежать потенциальных рисков для здоровья и безопасности наших сотрудников на рабочем месте. Кроме того, мы непрерывно стремимся улучшать и совершенствовать рабочие условия.

### Дискриминация

All4Labels – международная компания со значительной численностью персонала и производственными объектами в разных странах. Именно благодаря такому личностному разнообразию, мы верим в общий успех нашей компании. Мы уважаем право всех людей на свободу мысли, убеждений, их выражения, религии, мирных собраний, а также на равное

обращение, независимо от этнического происхождения, возраста, состояния здоровья, национальности, социально-экономического статуса и биографии, пола, политических взглядов, идеологии или сексуальной ориентации. Мы категорически против любой формы прямой или косвенной дискриминации во всех сферах деятельности компании и во всех принимаемых ею решениях во всех принимаемых ею решениях

### **Борьба с харассментом**

All4Labels прилагает огромные усилия, чтобы создавать и поддерживать условия труда, при которых к сотрудникам относятся с достоинством, вежливостью и уважением. Мы не допускаем незаконную дискриминацию, травлю, насилие или харассмент в любом его проявлении. По своему характеру харассмент может быть жестикуляционным, словесным, физическим, визуальным, письменным или сексуальным, произойти один раз, или повторяться. Мы выступаем за благоприятные условия труда, характеризующиеся взаимным доверием и отсутствием угроз, притеснения и эксплуатации.

### **Соблюдение свободы создания объединений и права на ведение переговоров по тарифным ставкам**

В соответствии с национальным и международным законодательством, All4Labels уважает право всех работников вступать или создавать профсоюзы по собственному выбору, участвовать в переговорах между предпринимателями и профсоюзами по тарифным ставкам, организовывать мирные собрания, проводить забастовки, а также право работников воздерживаться от такой деятельности. All4Labels занимает открытую позицию по отношению к деятельности профсоюзов и их организационным мероприятиям. Представители работников не подвергаются дискриминации и имеют возможность выполнять представительские функции на рабочем месте.

### **Выплата минимальной заработной платы**

Оплата труда и прочие услуги должны соответствовать действующим положениям соответствующей страны и соответствующим коллективным договорам о тарифных ставках профессиональной группы, а также должны обеспечивать достаточный жизненный уровень.

### **Другие права человека**

Каждый сотрудник соблюдает все другие виды прав человека и действует в поддержку их соблюдения. Наши сотрудники сообщают о любых подозреваемых нарушениях прав человека в компании All4Labels или у ее деловых партнеров

## **5. Планета**

---

### **Защита климата и окружающей среды**

Компания All4Labels стремится способствовать защите климата и окружающей среды и применяет осмотрительный подход касательно своего влияния на климат и окружающую среду во всей своей деловой деятельности. Таким образом, мы придерживаемся всех применимых государственных и международных законов и нормативных документов в сфере экологии и имеем все необходимые разрешения и/или лицензии.

### **Экологическая устойчивость**

All4Labels и все ее сотрудники несут совместную ответственность за защиту людей и окружающей среды, а также за обеспечение безопасности и надлежащей окружающей среды на объектах, на которых мы работаем. Защита людей, окружающей среды и сохранение ресурсов уже давно являются нашими базовыми корпоративными целями. All4Labels стремится к экологически устойчивому ведению бизнеса с корпоративной социальной ответственностью, а также к непрерывному прогрессу в области устойчивости, безопасности, здоровья, окружающей среды и качества.

Каждый из нас обязуется:

- соблюдать соответствующие правовые нормы и внутриорганизационные инструкции;
- эффективно выполнять свою работу, не подвергая опасности себя, третьих лиц или окружающую среду;
- ответственно использовать природные ресурсы;
- внедрять инновации в процессы (производства), чтобы добиться наиболее эффективного, целесообразного и экологически устойчивого использования ресурсов;
- интегрировать концепции совместного, экономичного и повторного использования, аренды, восстановления и переработки материалов;
- сводить углеродный след к минимуму для защиты окружающей среды и экосистемы;
- немедленно сообщать обо всех авариях, происшествиях или других опасных условиях компетентным оперативным органам с целью максимально оперативного и эффективного предотвращения опасности и уменьшения ущерба, принимая соответствующие меры

Эти обязательства распространяются на качество воздуха, управление потреблением энергии, управление водоснабжением и водоотведением, управление утилизацией отходов и использованием опасных материалов, качество и безопасность продукции, управление разработкой и жизненным циклом продукта и управление цепочками поставок.

## 6. Управление и этическое деловое поведение

### Взятничество и коррупция

All4Labels придерживается политики абсолютной нетерпимости к любым формам взяточничества или неправомерного воздействия. Это означает, что взамен нельзя ни напрямую, ни через третьих лиц предлагать, выплачивать или принимать взятки, откаты или какие-либо другие услуги. Также запрещено осуществлять вознаграждения за упрощение формальностей и позволять другим давать взятки от нашего имени. Прежде чем сделать или принять подарок или поощрение, нужно убедиться, что их стоимость находится в разумных пределах, соответствующих внутренним политикам и стандартам All4Labels, и не может рассматриваться как неправомерное влияние на принятие делового решения. Отношения с представителями правительства или правительственных организаций сопряжены с определенными рисками, которых необходимо избегать соответствующим образом

### Конфликты интересов

All4Labels уважает личные интересы и частную жизнь своих сотрудников. Тем не менее, личные интересы или отношения не должны влиять на наши справедливые и объективные решения, связанные с профессиональной деятельностью All4Labels. Поэтому мы придаем большое значение недопущению конфликтов между личными и деловыми интересами или даже их малейших признаков. Наши сотрудники всегда незамедлительно уведомляют своих непосредственных руководителей о любых обстоятельствах, которые выходят за пределы деловой среды и могут повлиять на наши деловые решения. Сюда также входят личные и деловые отношения и обязательства сотрудников перед поставщиками, конкурентами или другими деловыми партнерами. Точно так же, в соответствии с применимыми законами о торговле ценными бумагами мы никогда не используем существенную непубличную информацию (инсайдерскую информацию) об All4Labels и ее клиентах, поставщиках, деловых партнерах или конкурентах для торговли в наших интересах и не обмениваемся ею с членами наших семей, партнерами или друзьями.

## **Защита данных и обеспечение безопасности**

Защита конфиденциальных, секретных и личных данных – один из принципов, которого мы придерживаемся при взаимодействии с сотрудниками, соискателями, клиентами, поставщиками и другими третьими сторонами. Сбор, обработка и использование персональных данных осуществляется только в соответствии с применимыми законами о защите данных и соответствующими требованиями. В процессе сбора, обработки и использования персональных данных соблюдаются права на возражение, корректировку, блокировку и уничтожение. Надежная система информационной безопасности имеет огромное значение для деловых партнеров и сотрудников All4Labels, а значит и для продолжения деятельности компании. В целях защиты All4Labels от таких киберугроз, как уничтожение данных, кража, несанкционированный доступ или прочее неправомерное использование, каждый из нас должен принять надлежащие меры безопасности. Наряду с этими мерами, во избежание любого неправомерного и неправильного использования наших IT-систем требуется ежедневное внимание со стороны каждого отдельного лица. В случае сомнений, когда вы не уверены, подвергаетесь ли вы опасности, проконсультируйтесь, пожалуйста, с коллегами. Всё вышеописанное исполняется в соответствии с правовой системой и национальным законодательством, а также согласно внутренним нормативным документам и положениям

## **Экспортный контроль и санкции**

All4Labels обеспечивает соблюдение всех нормативных положений, регулирующих импорт и экспорт товаров, услуг и информации. Транзакции со странами, компаниями или лицами, включенными в санкционные списки, запрещены независимо от способа их осуществления.

## **Принцип честной конкуренции**

Компания All4Labels всецело привержена принципам честной, свободной и равноправной конкуренции в строгом соответствии с международными законами о конкуренции и антимонопольным законодательством. Поэтому мы не вступаем в какие-либо договоренности или соглашения с конкурентами или деловыми партнерами, которые способны оказать недопустимое влияние на поведение рынка.

## **Отмывание денежных средств**

All4Labels строго соблюдает все законы, касающиеся предотвращения, обнаружения и сообщения о деятельности по отмыванию денежных средств, и поддерживает деловые отношения только с клиентами и деловыми партнерами, которые осуществляют законную коммерческую деятельность и используют для этого законные финансовые ресурсы. Сотрудникам запрещается, самостоятельно или вместе с другими сотрудниками, совершать действия в нарушение национальных или иностранных норм, касающихся отмывания денег. В случае возникновения сомнений в отношении допустимости операций, связанных с переводом наличных, необходимо незамедлительно проконсультироваться со специалистами финансового отдела.

## **Защита собственности компании**

Имущество компании и другие ее ресурсы, предоставленные в распоряжение сотрудников, являются средством достижения общих целей. Расточительное или ненадлежащее использование ресурсов компании наносит убытки All4Labels и затрагивает всех нас. Поэтому, все руководители и сотрудники в ходе своей работы обязаны защищать имущество All4Labels от потери, повреждения или ненадлежащего использования и обращаться с ними аккуратно, ответственно и добросовестно. Собственность компании может использоваться только в случае производственной необходимости, если специальные правила не разрешают ее использование в личных целях. В этом контексте особое значение имеет ИТ-безопасность. От всех сотрудников требуется использовать все электронные информационные системы с соблюдением этических и юридических норм и применять доступные меры/процедуры безопасности для защиты всех данных.

## 7. Составление отчетов

---

В части отчетности, All4Labels основывается на таких устойчивых нравственных ценностях как надежность, честность, правдивость и добросовестность. Поэтому мы придаем большое значение прозрачным и достоверным отчетам и сообщениям о деловых операциях компании сотрудникам, клиентам, деловым партнерам, инвесторам, общественности в целом и государственным органам. Каждый сотрудник прилагает максимум усилий для того, чтобы как внутренние, так и внешние отчеты, реестры и другие документы All4Labels составлялись в соответствии с применимыми правовыми нормами и стандартами и являлись полными, достоверными, своевременными и систематическими.

## 8. Коммуникация

---

Репутация All4Labels в основном определяется поведением, манерами и действиями каждого сотрудника. Ненадлежащее поведение, даже в отдельных случаях, может нанести компании значительный ущерб. Поэтому мы активно работаем над тем, чтобы в ходе работы по связям с общественностью, репутация All4Labels оставалась на высоком уровне. Особенно это касается использования цифровых форм коммуникации, таких как социальные сети. В этом контексте мы уважаем и соблюдаем принципы свободы выражения мнений, право на доступ к информации, независимость средств массовой информации и защиту личных прав.

## 9. Нарушения

---

Кодекс деловой этики объединяет действующие правовые нормы и правила компании. Обязательство соблюдать перечисленные здесь принципы возникает либо непосредственно из законов, нормативных актов компании, корпоративных руководящих принципов и директив, либо как дополнительное обязательство в рамках трудового соглашения. Нарушение этих положений, подстрекательство к их нарушению других сотрудников, сообщение ложных фактов и информации о неправомерных действиях, отказ от сотрудничества при расследованиях возможных нарушений или препятствование таким расследованиям может иметь дисциплинарные последствия вплоть до увольнения. Кроме того, нарушение закона может повлечь за собой уголовное и гражданское производство.



## 10. Информация и примечания к сообщению о нарушениях

---

Если у вас есть вопросы или комментарии в связи с нарушениями законов, руководящих принципов, Кодекса деловой этики или других инструкций, обращайтесь к следующим лицам:

- непосредственный руководитель;
- сотрудник, ответственный за соблюдение прав человека;
- сотрудник отдела кадров или;
- сотрудник отдела по контролю соответствия требованиям.

Вы можете сообщить имеющуюся у вас информацию открыто или анонимно, лично, в электронном виде, в письменном виде или по телефону. Наша электронная система информирования о неправомерных действиях "Here4You" (Система BKMS®) (<https://www.bkms-system.net/all4labels>) доступна для вас круглосуточно и независимо от местоположения. В отношении содержания уведомлений необходимо соблюдать применимые законы; в частности, любое лицо, сознательно заявляющее неправдивые факты в отношении другого лица, может быть привлечено к ответственности. Вся предоставленная информация должным образом проверяется и, при необходимости, проводится внутреннее расследование. All4Labels не будет принимать ответных мер против сотрудников, сообщающих о нарушениях. Более того, мы не допускаем никаких попыток помешать сотрудникам раскрывать такую информацию. Информацию о недостатках или других обстоятельствах, таких как подозрения, несоответствия или неопределенности, которые ведут к правонарушениям, также можно сообщать анонимно. В отношении такой информации будет соблюдаться конфиденциальность. Если личность информатора известна, то по его просьбе она будет сохраняться в тайне. Компания All4Labels заверяет информаторов, что не будет предпринимать никаких шагов для установления личности информатора, анонимно сообщившего о нарушении. Это не относится к ложным сообщениям.

Помните, что в отношении уведомлений необходимо соблюдать применимые законы. В частности, каждый, кто заведомо заявляет неправдивые факты в отношении другого человека, может быть привлечен к ответственности. Любые публичные обвинения, особенно в адрес других сотрудников, недопустимы. Сообщение, которое распространяет слухи о других сотрудниках и вредит их репутации, само является нарушением этой политики.

## 11. Заключительные слова и дополнительная информация

---

Для All4Labels финансовый успех и моральные обязательства не противоречат друг другу, но, скорее, являются неотъемлемым условием для ведения устойчивой, положительной экономической деятельности. Это включает в себя предоставление продукции и услуг наивысшего качества. Но также это означает, что наше деловое поведение отличается честностью. Того же самого мы ожидаем и от наших сотрудников. Таким образом, нарушения этого Кодекса деловой этики недопустимы. В случае нарушения правил сотрудники не могут утверждать, что действовали в лучших интересах компании, поскольку все нарушения правил вредят All4Labels в долгосрочной перспективе. Хорошая репутация – одно из наших конкурентных преимуществ. Придерживаясь Кодекса деловой этики, вы существенно способствуете устойчивому деловому успеху All4Labels.