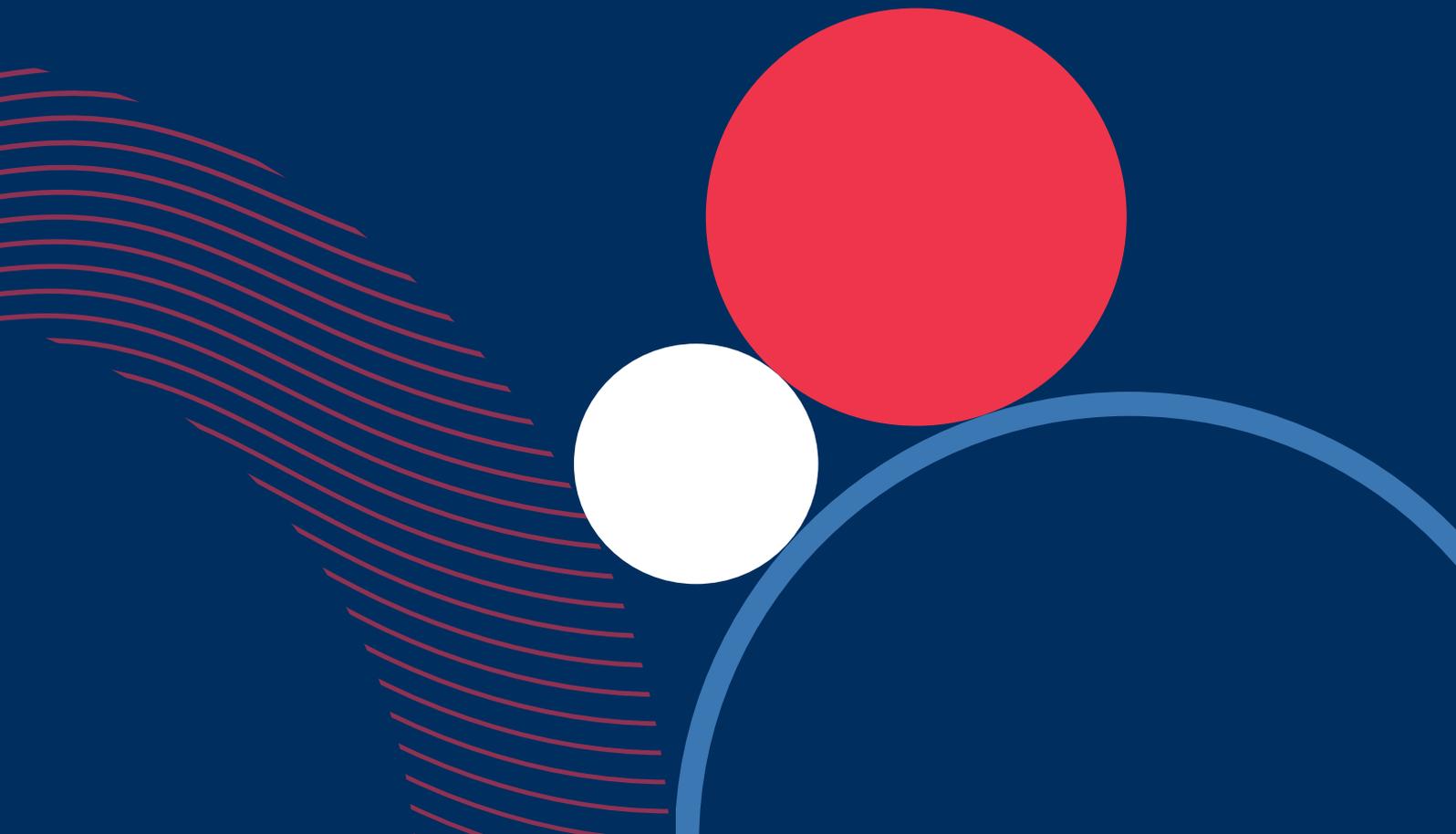


Code of Conduct

Junho de 2024



Sumário

1.	Prefácio da direção	2
2.	Compromisso com a integridade	3
3.	Conduta de respeito à lei	3
4.	Pessoas	3
	Trabalho forçado	3
	Trabalho infantil e trabalhadores jovens	3
	Saúde e segurança no trabalho	3
	Discriminação	3
	Anti-assédio	4
	Respeitamos a liberdade de associação e o direito à negociação coletiva	4
	O salário-base será pago	4
	Outros direitos humanos	4
5.	Planeta	4
	Proteção ambiental e climática	4
	Sustentabilidade	4
6.	Governança e conduta ética nos negócios	5
	Suborno e Corrupção	5
	Conflitos de Interesse	5
	Proteção de Dados & Segurança	5
	Controles e Sanções Relacionados à Exportação	5
	Concorrência Leal	5
	Lavagem de Dinheiro	6
	Proteção do Patrimônio Empresarial	6
7.	Informativos	6
8.	Comunicação	6
9.	Violações	6
10.	Informação e notas sobre a denúncia de violações	7
11.	Palavras de encerramento e outras informações	7

1. Prefácio da direção

Caros colegas,

A All4Labels Global Packaging Group é uma das empresas líderes mundiais de rotulagem e pioneira em soluções de embalagens digitais e sustentáveis. Nosso portfólio vai desde rótulos magazine, embalagens flexíveis e termoencolhíveis, até processos in-mold e projetos especiais. A paixão por nossos produtos é o laço forte que nos mantém unidos. Esta paixão tem sido a base do nosso sucesso há muitos anos. Construir uma boa reputação pode levar uma eternidade, ao passo que um instante de descuido pode ser o suficiente para causar danos irreparáveis à empresa. Dessa forma, colocamos como objetivo para nós mesmos ser um exemplo enquanto empresa, agindo com integridade. Isso é sinônimo não só de desenvolvimento empresarial sustentável, como também de desenvolvimento de vantagens competitivas a longo prazo para a All4Labels. Portanto, cabe a todos nós colocar a integridade no centro das nossas atividades corporativas, tanto pelo bem da nossa empresa, quanto de nossos clientes e investidores. Contamos com seu apoio nesta jornada, ajustando ao seu dia-a-dia na íntegra a prática dos princípios aqui dispostos. Assim, leia-os atentamente, certifique-se de observá-los em seu ambiente de trabalho e comuniquenos caso note algo atípico em suas atividades. Temos orgulho de trabalhar com você no alcance do objetivo proposto, pois todos vocês desempenham um papel decisivo como funcionários, pautado na integridade e na tolerância, para o sucesso da All4Labels.



Günther Weymans CEO



Eugen Zeller CFO



2. Compromisso com a integridade

Este Código de Conduta é cumprido efetivamente por todos os funcionários da empresa, desde a linha de produção até a diretoria. Ele se aplica a todos os funcionários e lideranças da All4Labels, independentemente de seus cargos, responsabilidades ou locais de trabalho, incluindo todas as subsidiárias e afiliadas controladas pela All4Labels. A All4Labels se compromete a cumprir e agir em conformidade com as leis e regulamentos vigentes, bem como com os princípios gerais da empresa, suas normativas e diretrizes internas. Além disso, a All4Labels se empenha para que seus outros stakeholders, tais como clientes, fornecedores, parceiros e terceiros, cumpram da mesma forma seus exigentes padrões de ética. Para tanto, este Código de Conduta será publicado a fim de que esteja sempre disponível para nossos funcionários e lideranças, bem como para os stakeholders mencionados acima.

3. Conduta de respeito à lei

All4Labels está em estrita conformidade com as leis e outros regulamentos nacionais e internacionais. Levamos em consideração que as normas legais e sociais podem mudar com o tempo. Portanto, revemos e adaptamos continuamente nossa conduta de acordo com as exigências.

4. Pessoas

Trabalho forçado

A All4Labels respeita os princípios da Declaração Universal de Direitos Humanos das Nações Unidas e aplica uma política de tolerância zero com qualquer violação deste documento em todas as atividades realizadas no âmbito da empresa ou de sua cadeia de fornecimento. Esta política se estende a condições análogas à escravidão, trabalhos forçados e prática de trabalho infantil. Portanto, a All4Labels não permite qualquer apoio à prática de nenhum tipo de trabalho forçado ou escravidão moderna.

Trabalho infantil e trabalhadores jovens

Com relação às diretrizes acima mencionadas, abordadas na seção "Trabalho forçado", a All4Labels rejeita qualquer forma de trabalho infantil e adere à idade mínima para a contratação de pessoas. A fim de evitar que os trabalhadores menores de idade sejam expostos a condições de trabalho perigosas, devem ser implementadas medidas de proteção adequadas quando são contratados.

Saúde e segurança no trabalho

A All4Labels assegura o cumprimento dos regulamentos nacionais e internacionais aplicáveis de segurança, proteção da saúde e higiene no local de trabalho. Para isso, utilizamos práticas apropriadas, como equipamento de proteção individual, educação especial e treinamento, bem como instrução dos funcionários para evitar possíveis riscos ocupacionais e de saúde para eles. Também nos esforçamos constantemente para melhorar e desenvolver ainda mais as condições de trabalho.

Discriminação

A All4Labels é uma multinacional com unidades fabris em vários países e um efetivo considerável. A empresa acredita no sucesso por meio desta diversidade. Respeitamos o direito de todas as pessoas à liberdade de pensamento, opinião, expressão, religião, reunião pacífica, bem como à igualdade de tratamento, independentemente da origem nacional ou étnica, idade, estado de saúde, estado socioeconômico e antecedentes, gênero, opinião política, ideologia ou orientação sexual. Opomo-nos expressamente a qualquer forma de discriminação direta ou indireta em todas as áreas da empresa e em todas as decisões.

Anti-assédio

All4Labels se empenha para criar e manter um ambiente de trabalho no qual as pessoas sejam tratadas com dignidade, decência e respeito. Não toleramos discriminação ilegal, intimidação, violência ou assédio de qualquer tipo. O assédio pode ser de natureza gestual ou verbal, física, visual, escrita ou sexual. Pode ser um único ato ou ações repetidas. Estamos comprometidos com um ambiente de trabalho positivo, caracterizado pela confiança mútua e pela ausência de intimidação, opressão e exploração.

Respeitamos a liberdade de associação e o direito à negociação coletiva

Conforme as leis nacionais e internacionais, a All4Labels respeita o direito de todos os trabalhadores de se associarem ou formarem sindicatos de sua escolha, de se envolverem em negociações coletivas, de se reunirem pacificamente, de fazerem greve e o direito dos trabalhadores de se absterem de tais atividades. A All4Labels adota uma atitude aberta em relação às atividades dos sindicatos e suas atividades organizacionais. Os representantes dos trabalhadores não serão discriminados e terão a oportunidade de exercer suas funções de representação no local de trabalho.

O salário-base será pago

A remuneração e outros benefícios devem estar de acordo com as regulamentações aplicáveis do país em questão e com os respectivos acordos coletivos da categoria profissional e devem permitir um padrão de vida adequado.

Outros direitos humanos

Todos os funcionários devem respeitar e apoiar a adesão a todos os outros tipos de direitos humanos. Qualquer suspeita de violação dos direitos humanos na All4Labels ou em parceiros comerciais será relatada pelos nossos funcionários.

5. Planeta

Proteção ambiental e climática

A All4Labels está empenhada em contribuir para a proteção ambiental e climática e em adotar uma abordagem preventiva do seu impacto ambiental e climático em todas as atividades empresariais. Ao fazê-lo, cumprimos todas as leis e regulamentos ambientais nacionais e internacionais aplicáveis e dispomos de todas as licenças e/ou alvarás necessários.

Sustentabilidade

A All4Labels e todos os seus funcionários são corresponsáveis pela proteção pessoal e ambiental e por assegurar que os locais em que atuam sejam seguros e habitáveis. Há tempos que proteger as pessoas e o meio ambiente e conservar recursos são os principais corporativos básicos da All4Labels. A All4Labels está comprometida com negócios sustentáveis com responsabilidade social corporativa, buscando o progresso contínuo nas áreas de sustentabilidade, segurança, saúde, meio ambiente e qualidade.

Cada um dos funcionários da All4Labels compromete-se a:

- observar os dispositivos legais vigentes e as diretrizes internas;
- execução eficiente do seu trabalho sem oferecer qualquer perigo para si mesmo, para terceiros ou para o ambiente;
- utilização responsável dos recursos naturais;
- inovar processos (produção) para alcançar a utilização mais eficiente, razoável e sustentável dos recursos;
- integrar o conceito de compartilhamento, locação, redução, reutilização, acondicionamento e reciclagem de materiais;
- minimizar a pegada de carbono para proteger o meio ambiente e o ecossistema;
- comunicar imediatamente quaisquer acidentes, incidentes ou outras condições perigosas às autoridades operacionais competentes para que os perigos possam ser evitados, e os danos limitados tão rápida e eficientemente quanto possível, tomando as medidas adequadas.

Esse compromisso engloba qualidade do ar, gestão de energia, gestão de água e esgoto, gestão de resíduos e materiais perigosos, qualidade e segurança do produto, gestão da concepção e do ciclo de vida do produto e gestão da cadeia de fornecimento.

6. Governança e conduta ética nos negócios

Suborno e Corrupção

A All4Labels tem tolerância zero com qualquer tipo de suborno ou influência indevida. Isso significa que nenhuma propina, comissão ou qualquer tipo de benefício ilícito pode ser oferecido, pago ou aceito, seja diretamente ou através de terceiros. Também é proibido o pagamento de gorjetas ou autorizar outros a pagar comissões em nome da All4Labels. Antes de dar ou aceitar presentes ou convites, certifique-se de que o valor esteja dentro dos limites condizentes com os padrões e políticas da All4Labels e de que não sejam considerados como influência indevida em uma decisão de negócios. Lidar com representantes do governo ou organizações governamentais envolve riscos específicos que devem ser avaliados da forma adequada.

Conflitos de Interesse

A All4Labels respeita os interesses pessoais e a vida particular de seus funcionários. Contudo, as decisões relacionadas às atividades profissionais da All4Labels não devem ser influenciadas por interesses ou relacionamentos pessoais. Assim, a empresa leva muito em conta evitar conflitos ou situações análogas a conflitos de interesses pessoais e profissionais. Seja como for, os funcionários da All4Labels devem informar seus superiores imediatamente acerca de quaisquer circunstâncias externas ao ambiente corporativo que possam eventualmente influenciar nas decisões profissionais. Incluem-se relações pessoais e profissionais e obrigações de funcionários com fornecedores, concorrentes ou outros parceiros. Do mesmo modo, em momento algum a All4Labels faz uso de qualquer informação que não seja pública (informação privilegiada) sobre a All4Labels e seus clientes, fornecedores, parceiros e concorrentes para negociar em benefício próprio ou de seus familiares, parceiros ou amigos.

Proteção de Dados & Segurança

A proteção de informações confidenciais, secretas e pessoais é um dos princípios que a All4Labels segue ao lidar com funcionários, candidatos, clientes, fornecedores e outros terceiros. As informações pessoais são coletadas, processadas e utilizadas sempre sob as leis de proteção de dados e demais exigências relacionadas. Neste processo, a empresa assegura aos envolvidos os direitos de objeção, retificação, bloqueio e supressão de dados.

A segurança cibernética é essencial para garantir a confiança que os parceiros de negócios e funcionários depositam na All4Labels e, portanto, para a continuidade da empresa. Para proteger a All4Labels de riscos cibernéticos, como destruição, roubo, acesso não autorizado ou outro uso indevido, cada um de nós deve tomar as precauções de segurança adequadas. Além dessas medidas, a atenção no dia a dia de cada um é necessária para evitar o uso indevido e inapropriado de nossos sistemas de TI. Em caso de dúvidas, consulte os seus colegas se não tiver a certeza de estar exposto a um perigo. Isto é feito em conformidade com o respectivo quadro legal e leis nacionais, bem como com as diretrizes e regulamentos internos.

Controles e Sanções Relacionados à Exportação

A All4Labels se compromete a cumprir toda a legislação relativa à importação e exportação de bens, serviços e informações. Relações comerciais com países, empresas ou pessoas que figuram em listas de sanções são em geral proibidas, independentemente do processo de entrega.

Concorrência Leal

A All4Labels compromete-se a praticar concorrência leal, livre e sem distorções, em plena conformidade com o direito comercial internacional e com a legislação antitruste. Assim, a All4Labels não compactua com acordos ou contratos com concorrentes ou parceiros de negócios de modo a influenciar de forma inadmissível o comportamento do mercado.

Lavagem de Dinheiro

A All4Labels compromete-se a cumprir todas as leis de prevenção, detecção e delação de atividades relacionadas à lavagem de dinheiro e a manter relações comerciais somente com clientes e parceiros que conduzem negócios legítimos, financiados com recursos oriundos de fontes legítimas. É vedado a todo funcionário realizar, seja individual ou coletivamente, atos que violem legislação nacional ou estrangeira relativa à lavagem de dinheiro. O Departamento Financeiro deve ser consultado imediatamente em caso de dúvidas com respeito à permissibilidade de transações envolvendo transferência de divisas.

Proteção do Patrimônio Empresarial

O patrimônio empresarial e demais recursos disponibilizados aos funcionários são subsídios para alcançar os objetivos em comum. O desperdício ou mau uso dos recursos da All4Labels prejudica a performance da empresa e afeta a todos. Portanto, todas as lideranças e funcionários devem proteger o patrimônio da All4Labels contra perdas, danos ou mau uso na execução de suas atividades e manuseá-lo de maneira honesta, responsável e íntegra. Qualquer patrimônio da empresa deve ser usado somente para fins comerciais, salvo em casos em que normativas especiais permitam o uso pessoal. Neste contexto, a segurança tecnológica é de extrema importância. Todos os funcionários devem usar os sistemas eletrônicos de informação de forma respeitável, ética e em conformidade com a lei, implementando as medidas e procedimentos de segurança disponíveis para proteger todas as informações.

7. Informativos

A All4Labels se baseia em valores fortes: confiabilidade e honestidade, credibilidade e integridade. Sendo assim, a empresa dá grande importância a informativos transparentes e autênticos e à divulgação de suas transações comerciais a funcionários, clientes, parceiros, investidores, ao público em geral e a instituições governamentais. Cada funcionário deve fazer com que tanto relatórios internos como externos, documentos e outros registros da All4Labels sejam preparados de acordo com os padrões e a legislação vigente, de forma consistente, completa, precisa, pontual e sistemática.

8. Comunicação

A reputação da All4Labels é determinada principalmente pelo comportamento, conduta e atitude de cada funcionário. Um comportamento inapropriado pode causar danos consideráveis à imagem da empresa, até mesmo em casos específicos. Senso assim, a empresa trabalha ativamente para assegurar que seu trabalho de relações públicas preserve a reputação da All4Labels. Isso se aplica especialmente ao uso das formas digitais de comunicação, como as redes sociais. Neste contexto, a empresa respeita e observa os princípios de direito de expressão, o direito à informação, a independência da mídia e a proteção dos direitos da personalidade.

9. Violações

O Código de Conduta combina a legislação vigente com as normativas da All4Labels. A obrigação de cumprir com os princípios aqui mencionados advém seja da legislação vigente, das normas internas da empresa, das diretrizes e regulamentações corporativas ou de obrigações provenientes do contrato de trabalho. Violar as diretrizes, incitar outros a violá-las, apresentar relatórios e informações falsos e obstruir ou não cooperar com investigações sobre possíveis violações pode ter consequências disciplinares que podem chegar à rescisão do contrato de trabalho. Além disso, eventuais violações da lei podem levar a processos criminais e civis.

10. Informação e notas sobre a denúncia de violações

Caso tenha alguma pergunta ou comentário acerca da violação de leis ou diretrizes, do Código de Conduta ou outras instruções, por favor entre em contato com as seguintes pessoas:

- seu superior;
- ao encarregado de direitos humanos;
- o departamento de RH ou;
- a equipe de Compliance.

A informação pode ser reportada anônima ou publicamente, pessoalmente ou por meio eletrônico, por escrito ou por telefone. O nosso sistema eletrônico de denúncia "Here4You" (Sistema BKMS®) (<https://www.bkms-system.net/all4labels>) está à sua disposição 24 horas por dia e independentemente da sua localização. A legislação vigente deve ser observada em todos os casos de delação, especialmente em casos de falsidade ideológica, os quais são passíveis de processo legal. Toda informação é devidamente checada e, caso necessário, investigada. A All4Labels não fará retaliação contra funcionários que reportarem violações deste Código de Conduta. Pelo contrário, a empresa não tolera qualquer tentativa de impedir que os funcionários façam tais divulgações.

Informações sobre deficiências ou outras circunstâncias, tais como suspeitas, inconsistências ou incertezas que levem a violações legais podem também ser enviadas de forma anônima. As informações serão tratadas de forma confidencial. Se a identidade do denunciante for conhecida, será mantida em segredo mediante solicitação. A All4Labels garante aos denunciantes que não tomará quaisquer medidas para identificá-los no caso de uma denúncia anônima. Isso não é válido para denúncias irregulares.

Esteja ciente de que as leis pertinentes devem ser seguidas para notificações; em particular, qualquer pessoa que conscientemente alegar fatos falsos em relação a outra pessoa pode ser processada. Acusações públicas de qualquer tipo, especialmente sobre outros funcionários, não serão toleradas. Relatórios que espalhem rumores sobre outros funcionários e prejudicam a sua reputação são, por si, violações desta política.

11. Palavras de encerramento e outras informações

Para a All4Labels, o sucesso econômico e o compromisso moral não são contraditórios e sim um pré-requisito indispensável para uma atividade econômica sustentável e positiva. Isso inclui a oferta de produtos e serviços da mais alta qualidade. Mas também significa que a nossa conduta comercial é honesta. Esperamos o mesmo dos nossos funcionários. Portanto, violações deste Código de conduta não serão toleradas. Em caso de violação das regras, os funcionários não podem alegar que estavam agindo no melhor interesse da empresa, pois todas as violações das regras prejudicam a All4Labels no longo prazo. A boa reputação é uma das nossas vantagens competitivas. Ao seguir o Código de conduta, você faz uma contribuição fundamental para o sucesso empresarial sustentável da All4Labels.