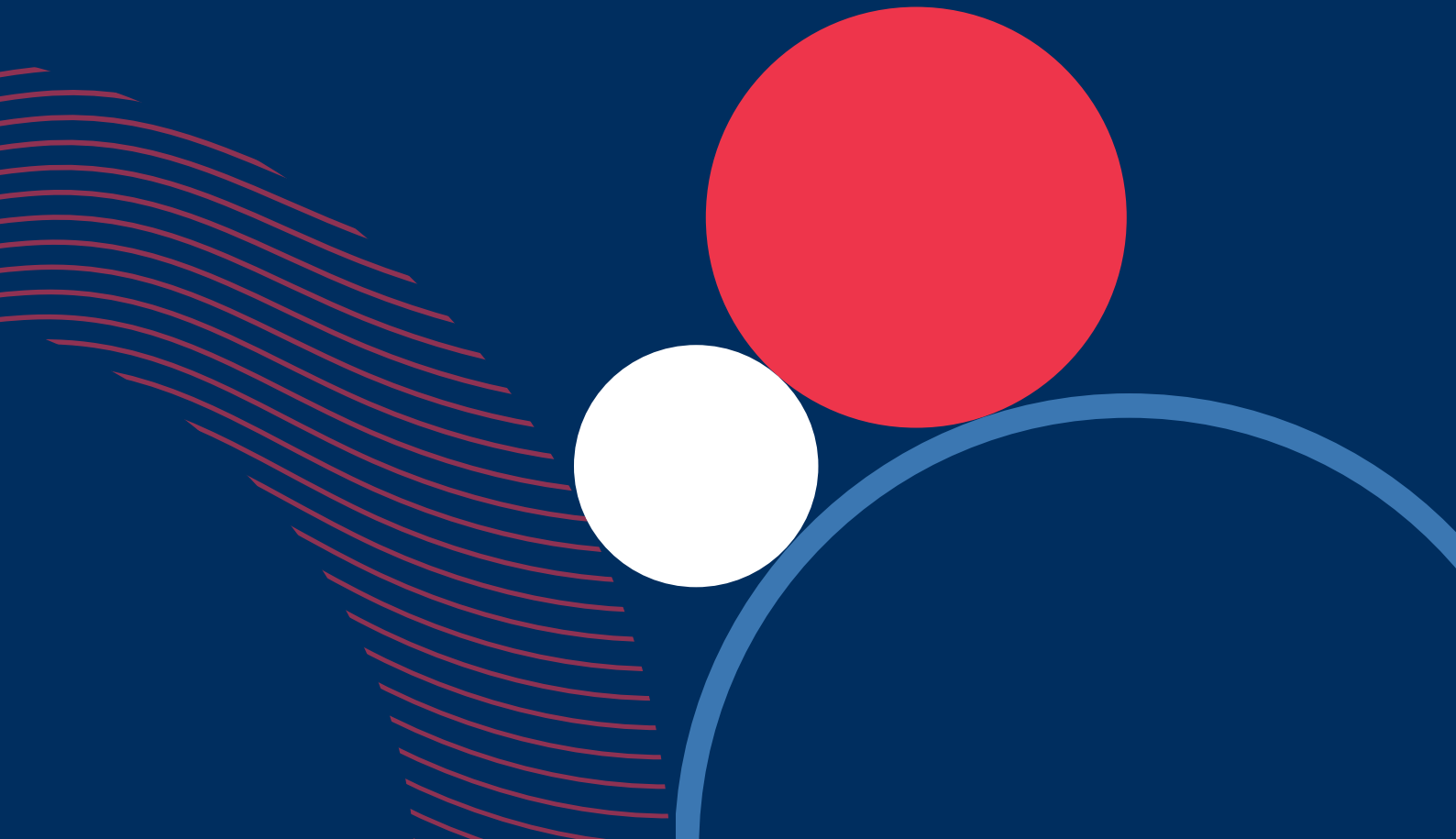


# Code of Conduct

---

Jun 2024



# Table des matières

---

|            |  |          |
|------------|--|----------|
| <b>1.</b>  | <b>Préface de la direction</b>   | <b>2</b> |
| <b>2.</b>  | <b>Engagement en matière d'intégrité</b>                                     | <b>3</b> |
| <b>3.</b>  | <b>Comportement respectueux de la loi</b>                                    | <b>3</b> |
| <b>4.</b>  | <b>Personnes</b>   | <b>3</b> |
|            | Travail forcé  | 3        |
|            | Travail des mineurs  | 3        |
|            | Santé et sécurité au travail   | 3        |
|            | Discrimination   | 3        |
|            | Anti-harcèlement   | 4        |
|            | Respect de la liberté d'association et du droit aux négociations collectives | 4        |
|            | Paiement de salaires minima  | 4        |
|            | Autres droits humains  | 4        |
| <b>5.</b>  | <b>Planète</b>   | <b>4</b> |
|            | Protection environnementale et climatique                                    | 4        |
|            | Durabilité   | 4        |
| <b>6.</b>  | <b>Gouvernance et conduite éthique des affaires</b>                          | <b>5</b> |
|            | Corruption   | 5        |
|            | Conflit d'intérêts   | 5        |
|            | Protection des données & Sécurité  | 5        |
|            | Contrôles des exportations et sanctions                                      | 5        |
|            | Concurrence loyale   | 6        |
|            | Blanchiment d'argent   | 6        |
|            | Protection des biens de l'entreprise   | 6        |
| <b>7.</b>  | <b>Reporting</b>   | <b>6</b> |
| <b>8.</b>  | <b>Communication</b>   | <b>6</b> |
| <b>9.</b>  | <b>Violations</b>  | <b>7</b> |
| <b>10.</b> | <b>Informations et remarques sur le signalement des violations</b>           | <b>7</b> |
| <b>11.</b> | <b>Conclusions et informations complémentaires</b>                           | <b>8</b> |

# 1. Préface de la direction

---

Cher(e)s collègues,

All4Labels Global Packaging Group figure parmi les plus grands fabricants mondiaux d'étiquettes et se place en tant que pionnier en solutions d'emballage durables et numériques. Notre portefeuille produits s'étend des étiquettes, des emballages et manchons flexibles jusqu'aux tubes et aux produits spécialisés. La passion pour nos produits est le lien fort qui nous maintient tous ensemble. Cette passion est la base de notre succès depuis de nombreuses années. Il faut parfois toute une vie pour se bâtir une bonne réputation, mais un seul moment d'inattention peut suffire pour nuire à notre entreprise de façon irrémédiable. Nous nous sommes fixé l'objectif d'être un exemple d'intégrité en tant qu'entreprise. Cela passe par le développement durable de l'entreprise et le développement à long terme d'avantages concurrentiels pour All4Labels. Par conséquent, il incombe à chacun de nous de mettre l'intégrité au cœur des activités de notre entreprise, dans l'intérêt à la fois de l'entreprise, de nos clients et de nos investisseurs. Nous comptons sur vous pour soutenir cet objectif en intégrant entièrement les principes exposés dans ce code dans votre travail quotidien. Par conséquent, veuillez le lire attentivement, en veillant à ce qu'il soit appliqué dans votre environnement de travail, et informez-nous de toute situation inhabituelle que vous remarquez dans vos activités. Nous sommes fiers de travailler avec vous pour atteindre l'objectif prévu. En effet, vous jouez tous un rôle décisif dans le succès de All4Labels en tant qu'employés caractérisés par votre intégrité et votre ouverture d'esprit.



**Günther Weymans** CEO



**Eugen Zeller** CFO

## 2. Engagement en matière d'intégrité

---

Ce code de conduite est suivi activement par tous les employés de l'entreprise - depuis la chaîne de production jusqu'à la direction. Il s'applique à tous les employés et responsables d'All4Labels, indépendamment de leur position, de leurs responsabilités ou de leur localisation, et inclut toutes les filiales et entités affiliées gérées par All4Labels.

Nous nous engageons à respecter les lois et réglementations applicables, les lignes directrices, instructions et directives internes de l'entreprise et à agir en conséquence. De plus, All4Labels est déterminé à faire appliquer ses normes éthiques rigoureuses par les autres parties prenantes telles que les clients, les fournisseurs, les partenaires et les sous-traitants. Ce code de conduite est publié dans le but d'être toujours à disposition de nos employés, des responsables et des autres parties prenantes citées ci-dessus.

## 3. Comportement respectueux de la loi

---

All4Labels agit dans la stricte conformité des lois et autres réglementations nationales et internationales. Nous tenons compte de l'évolution possible des normes juridiques et sociales dans le temps. C'est la raison pour laquelle nous évaluons en permanence notre conduite et l'adaptons en fonction des exigences.

## 4. Personnes

---

### Travail forcé

All4Labels respecte les principes de la Déclaration universelle des droits de l'homme des Nations Unies et applique une politique de tolérance zéro à l'égard de toute violation de ces principes dans toute activité de l'entreprise et tout au long de la chaîne d'approvisionnement. Cette politique s'étend à l'esclavage moderne, au travail forcé et à l'emploi d'enfants n'ayant pas atteint l'âge minimum légal. Par conséquent, All4Labels interdit tout soutien à la pratique de toute forme de travail forcé ou d'esclavage moderne.

### Travail des mineurs

En ce qui concerne les directives susmentionnées abordées dans la section « Travail forcé », All4Labels condamne toute forme de travail des enfants et adhère aux instruments juridiques fixant l'âge minimum pour l'emploi des mineurs. Lorsque des mineurs sont employés, il convient de mettre en œuvre des mesures de protection appropriées afin d'éviter de les exposer à des conditions de travail dangereuses.

### Santé et sécurité au travail

All4Labels veille à ce que les réglementations nationales et internationales en matière de sécurité du travail, de protection de la santé et d'hygiène sur le lieu de travail, applicables sur le lieu de travail, soient respectées. Nous mettons en œuvre, à cette fin, des pratiques appropriées telles que l'équipement de protection individuelle ou l'éducation spéciale, ainsi que la formation et l'instruction des employés permettant d'écartier les risques potentiels pour la santé et le travail de nos employés. Nous mettons tout en œuvre, également, pour améliorer et consolider en permanence les conditions de travail.

### Discrimination

All4Labels est une entreprise internationale qui possède des unités de production dans plusieurs pays et des effectifs considérables. Nous croyons en la réussite au moyen de diversité. Nous respectons le droit de toute personne à la liberté de pensée, d'opinion, d'expression, de religion, aux rassemblements paisibles et à un traitement égal, indépendamment de l'origine ethnique, de l'âge, l'état de santé, du statut et du milieu socio-économique, du genre, les opinions politiques, l'idéologie ou de l'orientation sexuelle. Nous nous opposons expressément à toute forme de discrimination directe ou indirecte dans tous les domaines de l'entreprise et dans toutes les décisions.

## Anti-harcèlement

All4Labels s'efforce à créer et maintenir un environnement de travail dans lequel les collaborateurs et collaboratrices sont traités avec dignité, decence et respect. Nous ne tolérerons aucune discrimination, harcèlement ou violence d'aucune sorte. Le harcèlement peut être physique, verbale, visuel, manuscrit ou de nature sexuel. Il peut s'agir d'un acte isolé ou bien d'actions répétées. Nous nous engageons à créer un environnement de travail positif caractérisé par la confiance mutuelle et l'absence d'intimidation, d'oppression et d'exploitation.

## Respect de la liberté d'association et du droit aux négociations collectives

Conformément au droit national et international, All4Labels respecte le droit de tous les employés d'adhérer à des syndicats de leur choix, ou de les créer, de participer à des négociations collectives, de se réunir de manière pacifique, de faire grève ainsi que le droit des employés à renoncer à de telles activités. All4Labels adopte une attitude ouverte vis-à-vis des syndicats et de leurs activités organisationnelles. Les représentants du personnel ne sont pas discriminés et ont la possibilité d'exécuter leurs fonctions de représentation sur le lieu de travail.

## Païement de salaires minima

La rémunération et les autres prestations doivent correspondre aux dispositions applicables du pays concerné et aux différentes conventions collectives de la catégorie professionnelle et permettre un niveau de vie approprié.

## Autres droits humains

Chaque employé respecte et adhère à tous les droits de l'homme de toute autre nature. Tout soupçon de violation des droits de l'homme chez All4Labels ou chez des partenaires commerciaux est signalé par nos employés.

# 5. Planète

---

## Protection environnementale et climatique

All4Labels s'engage à contribuer à la protection de l'environnement et du climat et à adopter une approche préventive de son impact environnemental et climatique dans toutes ses activités commerciales. Dans ce cadre, nous nous conformons à toutes les lois et réglementations environnementales nationales et internationales applicables et nous sommes en possession de tous les permis et/ou licences nécessaires.

## Durabilité

All4Labels et tous ses employés sont conjointement responsables de protéger les personnes et l'environnement et de veiller à ce que les sites que nous gérons soient des endroits sûrs et agréables. La protection des personnes et de l'environnement ainsi que la préservation des ressources ont longtemps été les objectifs élémentaires de notre groupe. All4Labels s'engage à mener des activités durables dans le cadre de la responsabilité sociétale de l'entreprise et s'efforce de progresser en permanence dans les domaines de la durabilité, de la sécurité, de la santé, de l'environnement et de la qualité.

Chacun de nous s'engage à

- se conformer aux dispositions légales et aux directives internes applicables;
- l'exécution efficace de son travail sans présenter de danger pour lui-même, les tiers ou l'environnement ;
- emploi responsable des ressources naturelles ;
- innovation des processus (de production) pour parvenir un emploi le plus efficace, raisonnable et durable possible des ressources ;
- intégration du concept de partage, de location, de réduction, de réemploi, de remise à neuf et de recyclage des matériaux ;
- réduction au minimum de l'empreinte carbone pour protéger l'environnement et l'écosystème ;
- signaler immédiatement tout accident, incident ou autre situation dangereuse aux autorités opérationnelles compétentes afin de prévenir les dangers et de limiter les dommages aussi rapidement et efficacement que possible en prenant les mesures appropriées.

Cet engagement englobe la qualité de l'air, la gestion de l'énergie, la gestion de l'eau et des eaux usées, la gestion des déchets et des matières dangereuses, la qualité et la sécurité des produits, la conception et la gestion du cycle de vie des produits et la gestion des chaînes d'approvisionnement.

## 6. Gouvernance et conduite éthique des affaires

---

### Corruption

All4Labels a une politique de tolérance de zéro contre toute forme de corruption ou d'abus d'influence. Cela signifie qu'aucun pot-de-vin, aucune commission occulte ni aucun type de service de contrepartie ne doivent être proposés, payés ou acceptés, que ce soit directement ou par des tiers. Il est également interdit d'effectuer des paiements de facilitation ou de permettre à d'autres personnes de verser des pots de vin en notre nom. Avant de faire ou d'accepter un cadeau ou une invitation, vous devez vous assurer que sa valeur se situe dans les limites raisonnables conformes aux politiques et normes internes de All4Labels et que le geste ne peut pas être considéré comme un abus d'influence suite à une décision commerciale. Les échanges avec les représentants du gouvernement ou les organisations gouvernementales impliquent des risques spécifiques qui doivent être traités de façon appropriée.

### Conflit d'intérêts

All4Labels respecte les intérêts personnels et la vie privée de ses employés. Toutefois, les décisions justes et objectives que nous prenons en lien avec les activités professionnelles d'All4Labels ne doivent pas être influencées par des intérêts personnels ou des relations. Par conséquent, nous attachons une grande importance à éviter les conflits pouvant exister entre les intérêts personnels et ceux de l'entreprise, ou tout ce qui peut s'y assimiler. Dans tous les cas, nos employés informent immédiatement leur responsable de toutes circonstances externes à l'environnement de l'entreprise pouvant éventuellement influencer nos décisions d'entreprise. Cela inclut les relations personnelles et professionnelles et les obligations des employés envers les fournisseurs, les concurrents ou d'autres partenaires commerciaux.

Pareillement, conformément aux lois sur le commerce des valeurs mobilières, nous n'utilisons à aucun moment les contenus, les informations non publiques (informations d'initiés) concernant All4Labels et ses clients, fournisseurs, partenaires commerciaux ou concurrents pour faire du commerce à notre avantage ou pour un avantage partagé avec des membres de la famille, des partenaires ou des amis.

### Protection des données & Sécurité

La protection des données confidentielles, secrètes et personnelles est l'un des principes que nous appliquons dans nos relations avec les employés, les candidats, les clients, les fournisseurs et toute autre tierce partie. Les données personnelles sont collectées, traitées et utilisées uniquement en vertu des lois applicables sur la protection des données et des exigences associées. Dans le processus, les droits d'opposition, de rectification, de blocage et de suppression sont respectés.

Une cybersécurité fiable est essentielle à la confiance que les partenaires commerciaux et les employés accordent à All4Labels, et donc à la pérennité de l'entreprise. Pour protéger All4Labels contre les cyberrisques tels que la destruction, le vol, l'accès non autorisé ou toute autre utilisation abusive, chacun d'entre nous doit prendre les mesures de sécurité appropriées. En plus de ces mesures, l'attention quotidienne de chacun est requise pour éviter toute utilisation abusive et inappropriée de nos systèmes informatiques. En cas de doute, veuillez consulter vos collègues des services si vous n'êtes pas sûr d'être exposé à un danger. Ces mesures sont prises dans le respect du cadre juridique et des lois nationales respectives, ainsi que des directives et règlements internes.

### Contrôles des exportations et sanctions

All4Labels garantit la conformité à toutes les réglementations régissant l'importation et l'exportation de marchandises, de services et d'informations. Quel que soit le processus de livraison, les transactions avec les pays, entreprises ou personnes figurant sur les listes de sanctions sont généralement interdites.

## Concurrence loyale

All4Labels est entièrement engagée en faveur d'une concurrence loyale, libre et non faussée en stricte conformité avec les lois internationales sur la concurrence et les lois antitrust. Par conséquent, nous ne concluons pas d'accords ou d'arrangements avec des concurrents ou des partenaires commerciaux si ces accords ou arrangements sont susceptibles d'influencer le comportement du marché de manière inadmissible.

## Blanchiment d'argent

All4Labels est fortement engagée à se conformer à toutes les lois relatives à la prévention, à la détection et au signalement d'activités de blanchiment d'argent et traite uniquement avec des clients et des partenaires commerciaux qui exercent des activités professionnelles légales et utilisent des ressources financières légales. Aucun employé ne doit, de lui-même ou avec d'autres employés, perpétrer des actes qui sont en infraction avec les réglementations nationales ou étrangères concernant le blanchissement d'argent. Le département financier doit être rapidement consulté pour toute réserve sur le caractère recevable de transactions impliquant le transfert de liquidités.

## Protection des biens de l'entreprise

Les biens de l'entreprise et les autres ressources lui appartenant qui sont mis à disposition des employés sont destinés à atteindre les objectifs communs. Le gaspillage ou une mauvaise utilisation des ressources de l'entreprise nuisent aux résultats de All4Labels et nous affectent tous. Par conséquent, tous les responsables et tous les employés sont tenus de protéger les biens de All4Labels contre les pertes, les dommages ou les mauvaises utilisations au cours de leur travail et de les gérer de manière honnête, responsable et intègre. Tout bien de l'entreprise doit être utilisé uniquement à des fins professionnelles, sauf règlement spécial permettant d'en faire un usage personnel. À cet égard, la sécurité informatique revêt une importance particulière. Tous les employés sont tenus d'utiliser tous les systèmes d'information électroniques d'une manière respectueuse, conforme à l'éthique et à la loi, et de mettre en oeuvre les mesures/procédures de sécurité disponibles pour protéger toutes les données.

## 7. Reporting

---

All4Labels s'appuie sur des valeurs fortes: fiabilité et honnêteté, crédibilité et intégrité. Par conséquent, nous attachons une grande importance à un reporting et à une communication transparents et authentiques des transactions commerciales de l'entreprise à l'intention des employés, des partenaires commerciaux, des investisseurs, du public en général et des institutions gouvernementales. Chaque employé veille à ce que les rapports, registres et autres documents internes et externes de All4Labels soient préparés en conformité avec les dispositions et normes légales applicables, afin qu'ils soient invariablement complets, exacts, rapides et systématiques.

## 8. Communication

---

La réputation de All4Labels est essentiellement déterminée en fonction du comportement, de la conduite et des actions de chaque employé. Un comportement inapproprié peut nuire considérablement à l'entreprise, même dans des cas spécifiques. Par conséquent, nous veillons activement à ce que notre travail de relations publiques préserve la réputation de All4Labels. Ceci s'applique particulièrement à l'utilisation des formes de communication numériques telles que les médias sociaux. À cet égard, nous respectons et appliquons les principes de la liberté d'expression, du droit à l'information, de l'indépendance des médias et de la protection des droits individuels.

## 9. Violations

---

Le code de conduite regroupe les dispositions légales actuelles et le règlement de l'entreprise. L'obligation de se conformer aux principes mentionnés dans ce code provient soit directement de la loi, du règlement de l'entreprise, des lignes directrices et directives de l'entreprise soit, en tant qu'obligation secondaire, du contrat de travail. La violation des directives, le fait d'inciter des tiers à violer ces directives, la soumission de faux rapports et la fourniture de fausses informations, l'entrave des enquêtes sur d'éventuelles violations ou le refus de toute coopération dans le cadre de ces enquêtes peut se traduire par des sanctions disciplinaires pouvant aller jusqu'au licenciement. De plus, les violations de la loi peuvent donner lieu à des procédures pénales et civiles.

## 10. Informations et remarques sur le signalement des violations

---

Si vous avez des questions ou de commentaires en lien avec les violations de la loi, des lignes directrices, du code de conduite ou toute autre instruction, veuillez contacter les personnes suivantes:

- le supérieur hiérarchique;
- le responsable des droits de l'homme ;
- le service des ressources humaines ou;
- l'équipe en charge de la conformité.

Vous pouvez transmettre vos informations ouvertement ou de façon anonyme, personnellement, par voie électronique, par écrit ou par téléphone. Notre système électronique de dénonciation "Here4You" (système BKMS®) (<https://www.bkms-system.net/all4labels>) est à votre disposition 24 heures sur 24 et où que vous soyez. Les lois applicables doivent être respectées pour les notifications; plus particulièrement, toute personne rapportant sciemment des faits erronés en lien avec une autre personne s'expose à des poursuites. Toute information fournie est soigneusement vérifiée et, si cela est approprié, fait l'objet d'une enquête. All4Labels ne procédera à aucune représailles à l'encontre des employés qui signalent des infractions. Par ailleurs, nous ne tolérons aucune tentative visant à empêcher les employés de procéder à de telles divulgations.

Les informations sur des insuffisances ou d'autres circonstances telles que des suspicions, des incohérences ou des incertitudes conduisant à des violations de dispositions légales peuvent également être soumises de manière anonyme. Les informations seront traitées de manière confidentielle. Si l'identité de l'auteur de la dénonciation est connue, elle sera gardée secrète si une demande est faite en ce sens. All4Labels assure aux auteurs de dénonciations qu'elle n'effectuera aucune démarche permettant d'identifier le dénonciateur en cas de dénonciation anonyme. Cela ne s'applique pas aux dénonciations inappropriées.

Veuillez noter que les notifications doivent se faire dans le respect des dispositions légales applicables ; il convient de souligner, en particulier, que toute personne se rendant coupable de dénonciation calomnieuse peut faire l'objet de poursuites. Aucune dénonciation calomnieuse de toute nature, notamment au sujet d'autres employés, ne sera tolérée. Tout rapport colportant des rumeurs sur d'autres employés et portant atteinte à leur réputation constitue lui-même une violation de la présente politique.



## 11. Conclusions et informations complémentaires

---

All4Labels n'entend pas le succès économique et l'engagement moral comme deux notions antagonistes mais plutôt comme une condition sine qua non à une activité économique positive et durable. Ceci englobe notamment le fait d'offrir des produits et des services de la plus haute qualité. Mais ceci implique également une conduite honnête de nos affaires. Nous attendons le même comportement de la part de nos employés. Par conséquent, aucune violation du présent code de conduite ne sera tolérée. Dans l'hypothèse d'une violation des règles qu'il contient, les employés ne pourront pas invoquer une action dans le meilleur intérêt de l'entreprise, car toute violation des règles nuit, sur le long terme, à All4Labels. Une bonne réputation est l'un de nos avantages concurrentiels. En respectant le présent code de conduite, vous apportez une contribution fondamentale au succès commercial durable d'All4Labels.