

Code of Conduct

Juni 2024



Inhaltsverzeichnis

1.	Vorwort der Geschäftsführung	2
2.	Verpflichtung zur Integrität	3
3.	Gesetzestreuies Verhalten	3
4.	Menschen	3
	Zwangsarbeit	3
	Kinderarbeit und junge Arbeitskräfte	3
	Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz	3
	Diskriminierung	4
	Anti-Belästigung	4
	Die Vereinigungsfreiheit und das Recht auf Tarifverhandlungen werden respektiert	4
	Mindestlöhne werden bezahlt	4
	Andere Menschenrechte	4
5.	Planet	4
	Umwelt- und Klimaschutz	4
	Nachhaltigkeit	4
6.	Governance und ethisches Geschäftsgebaren	5
	Bestechung und Korruption	5
	Interessenkonflikte	5
	Datenschutz und Sicherheit	6
	Exportkontrolle und Sanktionen	6
	Fairer Wettbewerb	6
	Geldwäsche	6
	Schutz des Unternehmenseigentum	6
7.	Berichterstattung	7
8.	Kommunikation	7
9.	Verstöße	7
10.	Informationen und Hinweise zur Meldung von Verstößen	8
11.	Abschließende Bemerkungen und weitere Informationen	8

1. Vorwort der Geschäftsführung

Liebe Kolleginnen und Kollegen,

die All4Labels Global Packaging Group ist einer der weltweit führenden Etikettenhersteller und ein Pionier für nachhaltige und digitale Verpackungslösungen. Unser Produktportfolio reicht von Etiketten, flexiblen Verpackungen und Sleeves bis hin zu Tuben sowie Spezialprodukten. Die Leidenschaft für unsere Produkte hält uns alle zusammen. Diese Leidenschaft bildet seit vielen Jahren das Fundament unseres Erfolgs. Einen guten Ruf aufzubauen, dauert mitunter ein ganzes Leben - ein unbedachter Augenblick jedoch kann genügen, um unser Unternehmen irreparabel zu beschädigen. Wir haben uns zum Ziel gesetzt, als integer handelndes Unternehmen Vorbild zu sein. Dies ist gleichbedeutend mit einer nachhaltigen Geschäftsentwicklung und der langfristigen Entwicklung von Wettbewerbsvorteilen für All4Labels. Daher liegt es in unserer aller Verpflichtung, Integrität in den Mittelpunkt unseres geschäftlichen Handelns zu stellen – zum Wohl unseres Unternehmens, unserer Kunden und unserer Investoren. Wir zählen darauf, dass Sie unser Vorhaben unterstützen, indem Sie die hier festgelegten Grundsätze voll und ganz in Ihren Arbeitsalltag integrieren. Lesen Sie ihn deshalb bitte sorgfältig, achten Sie darauf, dass er in Ihrem Umfeld eingehalten wird, und melden Sie sich zu Wort, wenn Ihnen im Rahmen Ihrer Tätigkeit etwas Ungewöhnliches auffällt. Wir sind stolz, mit Ihnen gemeinsam für unser erklärtes Ziel zu arbeiten. Denn Sie alle spielen als integre und aufgeschlossene Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter eine maßgebliche Rolle für den Erfolg von All4Labels.



Günther Weymans CEO



Eugen Zeller CFO



2. Verpflichtung zur Integrität

Dieser Verhaltenskodex wird unternehmensweit von allen Mitarbeitern mit Leben erfüllt – von der Produktionslinie bis zur Geschäftsführung. Er gilt für alle Mitarbeiter und Führungskräfte von All4Labels, unabhängig von Position, Aufgabenbereich oder Standort, einschließlich aller Tochtergesellschaften und Beteiligungen, die von All4Labels kontrolliert werden. Wir verpflichten uns, die jeweils geltenden Gesetze und Vorschriften, die unternehmensinternen Richtlinien, Anweisungen und Anordnungen zu beachten und unser Handeln danach auszurichten.

Darüber hinaus setzt sich All4Labels für die Anwendung unserer hohen ethischen Standards durch weitere Interessengruppen wie Kunden, Lieferanten, Partner und Auftragnehmer ein. Dieser Verhaltenskodex wird veröffentlicht, damit er unseren Mitarbeitern, Führungskräften und den weiteren genannten Interessengruppen jederzeit zur Verfügung steht.

3. Gesetzestreueres Verhalten

All4Labels befolgt streng alle Gesetze und sonstigen nationalen und internationalen Bestimmungen. Wir berücksichtigen dabei, dass sich rechtliche und gesellschaftliche Normen im Zeitverlauf ändern können. Daher überprüfen wir unser eigenes Verhalten kontinuierlich und passen es an die jeweiligen Anforderungen an.

4. Menschen

Zwangsarbeit

All4Labels respektiert die Grundsätze der Allgemeinen Erklärung der Menschenrechte der Vereinten Nationen und verfolgt innerhalb des Unternehmens bei allen unseren Tätigkeiten sowie in der gesamten Lieferkette eine Null-Toleranz-Politik gegenüber sämtlichen Verstößen gegen diese, einschließlich moderner Sklaverei, Zwangsarbeit und der Beschäftigung von Kindern unterhalb des gesetzlichen Mindestalters. Daher verbietet All4Labels die Unterstützung jeder Form von Zwangsarbeit und moderner Sklaverei.

Kinderarbeit und junge Arbeitskräfte

Bezüglich der vorstehend genannten Leitlinien im Abschnitt „Zwangsarbeit“ wird darauf verwiesen, dass All4Labels jede Form von Zwangsarbeit ablehnt und das Mindestalter für die Beschäftigung von Kindern einhält. Um zu verhindern, dass minderjährige Arbeitskräfte gefährlichen Arbeitsbedingungen ausgesetzt werden, müssen bei ihrer Einstellung angemessene Sicherheitsmaßnahmen für sie umgesetzt werden.

Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz

All4Labels stellt sicher, dass die am Einsatzort gültigen nationalen und internationalen Bestimmungen für Gesundheit, Sicherheit und Hygiene am Arbeitsplatz eingehalten werden. Zu diesem Zweck setzen wir angemessene Verfahren ein, zum Beispiel die Ausstattung mit persönlicher Schutzausrüstung oder spezielle Weiterbildungen sowie Schulungen und Unterweisungen von Beschäftigten, die darauf abzielen, potenzielle Gesundheits- und Berufsrisiken unserer Beschäftigten zu vermeiden. Zudem bemühen wir uns kontinuierlich, unsere Arbeitsbedingungen zu verbessern und weiterzuentwickeln.

Diskriminierung

All4Labels ist ein internationales Unternehmen mit Produktionsstätten in verschiedenen Ländern und beschäftigt eine Vielzahl an Menschen. Wir vertrauen auf den Erfolg durch Vielfalt. Wir respektieren das Recht aller Menschen auf Denk-, Meinungs- und Religionsfreiheit, das Recht auf freie Meinungsäußerung, das Recht, sich friedlich zu versammeln sowie das Recht auf Gleichbehandlung unabhängig von ihrem nationalen oder ethnischen Hintergrund, Alter, Gesundheitsstatus, sozioökonomischen Status und Hintergrund, ihrer politischen Überzeugung, Weltanschauung oder sexuellen Orientierung. Wir lehnen jede Form direkter oder indirekter Diskriminierung in allen Unternehmensbereichen und allen Entscheidungen ausdrücklich ab.

Anti-Belästigung

All4Labels ist bestrebt, ein Arbeitsumfeld zu schaffen und zu erhalten, in dem Menschen mit Würde, Anstand und Respekt behandelt werden. Wir dulden keine ungesetzliche Diskriminierung, Mobbing, Gewalt oder Belästigung jeglicher Art. Belästigung kann gestisch oder verbal, physisch, visuell, schriftlich oder sexuell sein. Es kann sich um eine einzelne Handlung oder um wiederholte Handlungen handeln. Wir setzen uns für ein positives Arbeitsumfeld ein, das durch gegenseitiges Vertrauen und dem Fehlen von Einschüchterung, Unterdrückung und Ausbeutung geprägt ist.

Die Vereinigungsfreiheit und das Recht auf Tarifverhandlungen werden respektiert

Gemäß nationalem und internationalem Recht respektiert All4Labels das Recht aller Beschäftigten, sich Gewerkschaften ihrer Wahl anzuschließen oder diese zu gründen, sich an Tarifverhandlungen zu beteiligen, sich friedlich zu versammeln, zu streiken sowie das Recht der Beschäftigten von solchen Aktivitäten abzusehen. All4Labels nimmt gegenüber den Aktivitäten von Gewerkschaften und deren organisatorischer Aktivitäten eine offene Haltung ein. Arbeitnehmervertreter werden nicht diskriminiert und haben die Möglichkeit, ihre repräsentativen Funktionen am Arbeitsplatz auszuführen.

Mindestlöhne werden bezahlt

Vergütung und sonstige Leistungen müssen den geltenden Bestimmungen des betreffenden Landes und den anwendbaren Tarifverträgen der Berufsgruppe entsprechen und einen angemessenen Lebensstandard ermöglichen.

Andere Menschenrechte

Alle Beschäftigten respektieren und unterstützen die Achtung aller anderen Menschenrechte. Jeder Verdacht auf Menschenrechtsverletzungen bei All4Labels oder seinen Geschäftspartner wird durch unsere Beschäftigten gemeldet.

5. Planet

Umwelt- und Klimaschutz

All4Labels verpflichtet sich, zum Umwelt- und Klimaschutz beizutragen und die Umwelt- und Klimafolgen all seiner Geschäftstätigkeiten bereits im Vorfeld zu berücksichtigen. In diesem Zusammenhang befolgen wir alle geltenden nationalen und internationalen Umweltgesetze und -bestimmungen und sind im Besitz aller nötigen Genehmigungen und/oder Lizenzen.

Nachhaltigkeit

All4Labels und alle seine Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sind mitverantwortlich für den Schutz von Menschen und Umwelt und dafür, dass die von uns betriebenen Standorte sichere und lebenswerte Orte sind. Menschen und Umwelt zu schützen und Ressourcen zu schonen sind seit langem elementare Unternehmensziele. All4Labels verpflichtet sich, sein Geschäft nachhaltig und unter Berücksichtigung seiner sozialen Verantwortung als Unternehmen (Corporate Social Responsibility) zu betreiben und in den Bereichen Nachhaltigkeit, Sicherheit, Gesundheit, Umwelt und Qualität dauerhafte Fortschritte anzustreben.

Jeder von uns ist verpflichtet

- die entsprechenden gesetzlichen Bestimmungen und internen Anweisungen einzuhalten;
- die eigene Arbeit effizient und ohne eine Gefahr für sich selbst, Dritte oder die Umwelt auszuführen;
- verantwortungsbewusst mit den natürlichen Ressourcen umzugehen;
- (Produktions-)Prozesse innovativer zu gestalten, um Ressourcen möglichst effizient, sinnvoll und nachhaltig einzusetzen;
- das Konzept umzusetzen, nach dem Materialien geteilt, geleast, reduziert, wiederverwendet, aufgearbeitet und recycelt werden sollten;
- den CO₂-Fußabdruck zu minimieren, um die Umwelt und das Ökosystem zu schützen;
- Unfälle, Vorfälle und andere gefährliche Umstände den zuständigen Einsatzbehörden zu melden, damit durch angemessene Maßnahmen Gefahren abgewendet und Schäden so schnell und effizient wie möglich gemindert werden können.

Diese Verpflichtung umfasst die Bereiche Luftqualität, Energiemanagement, Wasser- und Abwassermanagement, Abfall- und Gefahrgutmanagement, Produktqualität und -sicherheit, Produktdesign und Lifecycle-Management sowie Lieferkettenmanagement.

6. Governance und ethisches Geschäftsgebaren

Bestechung und Korruption

All4Labels verfolgt eine Null-Toleranz-Politik gegenüber jeder Form von Bestechung oder unerlaubter Einflussnahme. Dies bedeutet, dass weder direkt noch über Dritte Bestechungsgelder, Kickback-Zahlungen oder andere Arten von Gegenleistungen angeboten, gezahlt oder angenommen werden dürfen. Untersagt ist außerdem die Zahlung von Schmiergeldern (sogenannter Facilitation Payments) oder anderen zu erlauben, in unserem Namen Schmiergelder zu zahlen. Bevor Sie ein Geschenk oder eine Einladung machen oder annehmen, müssen Sie sich vergewissern, dass der Wert sich in einem angemessenen, den internen Richtlinien und Standards von All4Labels entsprechenden Rahmen bewegt und nicht als unzulässige Einflussnahme auf eine geschäftliche Entscheidung angesehen werden kann. Der Umgang mit Vertretern der Regierung oder staatlichen Organisationen ist mit besonderen Risiken behaftet, die angemessen behandelt werden müssen.

Interessenkonflikte

All4Labels respektiert die persönlichen Interessen und das Privatleben unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. Unsere fairen und objektiven Entscheidungen im Zusammenhang mit der beruflichen Tätigkeit für All4Labels dürfen jedoch nicht von privaten Interessen oder persönlichen Beziehungen beeinflusst werden. Daher legen wir Wert darauf, Konflikte zwischen privaten und geschäftlichen Interessen oder auch nur deren Anschein zu vermeiden. Wir legen in jedem Falle sämtliche, außerhalb des betrieblichen Umfelds liegenden Umstände, die möglicherweise Einfluss auf unsere geschäftlichen Entscheidungen haben können, unserem Vorgesetzten gegenüber unverzüglich offen. Dies umfasst u. a. persönliche und geschäftliche Beziehungen sowie Verpflichtungen von Mitarbeitern zu Lieferanten, Wettbewerbern oder anderen Geschäftspartnern. Ebenso verwenden wir entsprechend den geltenden Gesetzen zum Wertpapierhandel zu keiner Zeit wesentliche nicht-öffentliche Informationen (Insiderinformationen) über All4Labels und seine Kunden, Lieferanten, Geschäftspartner oder Wettbewerber, um hiermit Handel zu unserem Vorteil zu betreiben oder geben diese an Familienmitglieder, Partner oder Freunde weiter.

Datenschutz und Sicherheit

Der Schutz vertraulicher, geheimer und personenbezogener Daten gehört zu den Grundsätzen, denen wir im Umgang mit Mitarbeitern, Bewerbern, Kunden, Lieferanten und sonstigen Dritten folgen. Die Erhebung, Verarbeitung und Nutzung personenbezogener Daten werden nur im Rahmen der geltenden Datenschutz-Gesetzen und der damit verbundenen Maßgaben erhoben, verarbeitet und genutzt. Dabei werden besonders die Rechte auf Widerspruch, Berichtigung, Sperrung und Löschung gewahrt.

Eine verlässliche Cybersicherheit ist entscheidend für das Vertrauen, das Geschäftspartner und Mitarbeiter in All4Labels setzen, und damit für das Fortbestehen des Unternehmens. Um All4Labels vor Cyberrisiken wie Zerstörung, Diebstahl, unbefugtem Zugriff oder sonstigem Missbrauch zu schützen, trifft jeder Einzelne von uns geeignete Sicherheitsvorkehrungen. Es bedarf neben diesen Maßnahmen der täglichen Aufmerksamkeit jedes Einzelnen, um jeglichen Missbrauch und nicht bestimmungsgemäßen Gebrauch unserer IT-Systeme zu vermeiden. Bitte halten Sie im Zweifel Rücksprache mit Kollegen/innen in den Fachbereichen, wenn Sie sich nicht sicher sind einer Gefahr ausgesetzt zu sein. Dies geschieht unter Wahrung des jeweiligen Rechtsrahmens und der nationalen Gesetze sowie interner Richtlinien und Regelungen.

Exportkontrolle und Sanktionen

All4Labels achtet auf die Einhaltung aller Vorschriften für den Import und Export von Waren, Dienstleistungen und Informationen. Unabhängig von einem Liefervorgang sind Geschäfte mit Ländern, Unternehmen oder Personen, die auf Sanktionslisten aufgeführt sind, grundsätzlich untersagt.

Fairer Wettbewerb

All4Labels bekennt sich ohne Einschränkung zum fairen, freien und unverfälschten Wettbewerb unter strikter Einhaltung der weltweiten Gesetze zum Wettbewerbs- und Kartellrecht. Daher werden von uns keinerlei Absprachen oder Vereinbarungen mit Wettbewerbern oder Geschäftspartnern getroffen, die geeignet sein könnten, das Marktverhalten in unzulässiger Weise zu beeinflussen.

Geldwäsche

All4Labels bekennt sich nachdrücklich dazu, alle Gesetze zur Verhinderung, Aufdeckung und Meldung von Geldwäscheaktivitäten zu befolgen und wickelt seine Geschäftsbeziehungen nur mit Kunden und Geschäftspartnern ab, die eine legitime Geschäftstätigkeit ausüben und legitime Finanzmittel einsetzen. Keine Mitarbeiterin und kein Mitarbeiter darf, allein oder mit anderen, Handlungen begehen, die gegen in- oder ausländische Vorschriften gegen Geldwäsche verstoßen. Bei Zweifeln über die Zulässigkeit von Transaktionen, die einen Transfer von Bargeld einschließen, ist frühzeitig die Abteilung Finanzen einzuschalten.

Schutz des Unternehmenseigentum

Das den Mitarbeitern zur Verfügung gestellte Firmeneigentum und sonstige Unternehmensressourcen dienen der Erreichung der gemeinsamen Ziele. Verschwendung oder Missbrauch von Unternehmensressourcen schaden der Leistungsfähigkeit von All4Labels und treffen damit uns alle. Sämtliche Führungskräfte und Mitarbeiter sind daher verpflichtet, im Rahmen ihrer Tätigkeit die Vermögenswerte von All4Labels vor Verlust, Beschädigung oder Missbrauch zu schützen und im Umgang damit ehrlich, verantwortungsvoll und in integrierender Art und Weise zu handeln. Jegliches Firmeneigentum ist nur für betriebliche Zwecke zu nutzen, sofern nicht Sonderregelungen die private Nutzung erlauben. In diesem Zusammenhang ist IT-Sicherheit von besonderer Bedeutung. Alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sind aufgefordert, sämtliche elektronischen Informationssysteme in einer respektvollen sowie ethisch und rechtlich einwandfreien Weise zu nutzen und dabei die zur Verfügung stehenden Sicherheitsvorkehrungen/-verfahren zum Schutz aller Daten einzusetzen.

7. Berichterstattung

All4Labels baut auf starke Werte: Zuverlässigkeit und Ehrlichkeit, Glaubwürdigkeit und Integrität. Somit legen wir Wert auf eine offene und wahrheitsgemäße Berichterstattung und Kommunikation zu den Geschäftsvorgängen des Unternehmens gegenüber Mitarbeitern, Kunden, Geschäftspartnern, Investoren, der Öffentlichkeit im Allgemeinen und staatlichen Institutionen. Jeder Mitarbeiter achtet darauf, dass sowohl interne als auch externe Berichte, Aufzeichnungen und andere Unterlagen von All4Labels in Übereinstimmung mit den geltenden gesetzlichen Regeln und Standards und somit stets vollständig und richtig sind sowie zeit- und systemgerecht erfolgen.

8. Kommunikation

Das Ansehen von All4Labels wird im Wesentlichen durch das Auftreten, Handeln und Verhalten jedes einzelnen Mitarbeiters geprägt. Unangemessenes Verhalten kann dem Unternehmen selbst schon im Einzelfall erheblichen Schaden zufügen. Wir wirken deshalb aktiv darauf hin, dass unser Auftreten in der Öffentlichkeit dem Ansehen von All4Labels nicht schadet. Dies gilt insbesondere auch für die Benutzung digitaler Kommunikationsformen, wie beispielsweise sozialer Netzwerke. Wir respektieren und befolgen in diesem Zusammenhang die Grundsätze der freien Meinungsäußerung, die Grundsätze des Rechts auf Information, der Unabhängigkeit der Medien, sowie des Schutzes der Persönlichkeitsrechte.

9. Verstöße

Der Code of Conduct vereint geltende gesetzliche und betriebliche Regelungen. Die Verpflichtung, die hier aufgeführten Grundsätze einzuhalten, ergibt sich entweder unmittelbar aus den Gesetzen, aus betrieblichen Regelungen, aus den Unternehmensleit- und -richtlinien oder auch als Nebenpflicht aus dem Arbeitsvertrag.

Verstöße gegen die Leitlinien oder die Anstiftung anderer zu entsprechenden Verstößen, die Einreichung falscher Berichte und Informationen und die Behinderung von oder fehlende Kooperation bei Untersuchungen möglicher Verstöße können disziplinarische Konsequenzen haben, die bis zur Kündigung reichen können. Darüber hinaus können Gesetzesverstöße straf- und zivilrechtliche Schritte nach sich ziehen.

10. Informationen und Hinweise zur Meldung von Verstößen

Wenden Sie sich bei Fragen oder Hinweisen im Zusammenhang mit Verstößen gegen Gesetze, Richtlinien, den Code of Conduct oder anderer Anweisungen an folgende Ansprechpartner:

- den Vorgesetzten;
- den Human Rights Officer;
- die Personalabteilung oder
- das Compliance Team.

Ihren Hinweis können Sie offen oder anonym, persönlich, elektronisch, schriftlich oder telefonisch melden. Unser elektronisches Hinweisgebersystem "Here4You" (BKMS® System) (<https://www.bkms-system.net/all4labels>) steht Ihnen rund um die Uhr und ortsunabhängig zur Verfügung. Bei Mitteilungen sind die geltenden Gesetze zu beachten; insbesondere wer wissentlich in Bezug auf einen anderen unwahre Tatsachen behauptet, kann sich strafbar machen. Alle Hinweise werden ordnungsgemäß geprüft und gegebenenfalls untersucht. All4Labels wird keinerlei Repressalien gegen Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter ausüben, die auf Verstöße hinweisen. Wir dulden weiterhin keinerlei Versuche, Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter zu hindern, solche Mitteilungen zu machen.

Informationen zu Schwachstellen oder anderen Herausforderungen, beispielsweise Verdachtsfällen, Inkonsistenzen oder Unklarheiten, die zu Rechtsverstößen führen, können ebenfalls anonym eingereicht werden. Die entsprechenden Informationen werden vertraulich behandelt. Sollte die Identität des Whistleblowers bekannt sein, wird sie auf Anfrage hin geheim gehalten. All4Labels sichert den Whistleblowern zu, im Falle anonymer Meldungen nichts zu unternehmen, um die Identität des Whistleblowers in Erfahrung zu bringen. Dies gilt nicht für unangemessene Meldungen.

Bitte seien Sie sich bewusst, dass die geltenden Gesetze bei Meldungen zu berücksichtigen sind; insbesondere kann jeder strafrechtlich verfolgt werden, der wissentlich unwahre Behauptungen über andere aufstellt. Denunziation, insbesondere anderer Beschäftigter, wird unter keinen Umständen toleriert. Meldungen, die Gerüchte über andere Beschäftigte verbreiten und ihren Ruf schädigen, sind selbst eine Verletzung dieser Richtlinie.

11. Abschließende Bemerkungen und weitere Informationen

Für All4Labels sind wirtschaftlicher Erfolg und moralische Verpflichtungen kein Widerspruch, sondern stellen beide eine unverzichtbare Voraussetzung für eine nachhaltige und positive Wirtschaftstätigkeit dar. Dies umfasst auch das Angebot von Produkten und Dienstleistungen höchster Qualität. Es heißt aber auch, dass wir unseren Geschäften auf ehrliche Weise nachgehen. Dies verlangen wir auch von unseren Beschäftigten. Daher werden Verstöße gegen diesen Code of Conduct unter keinen Umständen toleriert. Im Fall von Regelverstößen können die Beschäftigten nicht für sich in Anspruch nehmen, im besten Interesse des Unternehmens gehandelt zu haben, da sämtliche Regelverstöße All4Labels langfristig schaden. Unser guter Ruf ist einer unserer Wettbewerbsvorteile. Indem Sie die Regeln des Code of Conduct befolgen, leisten Sie einen grundlegenden Beitrag zum nachhaltigen geschäftlichen Erfolg von All4Labels.