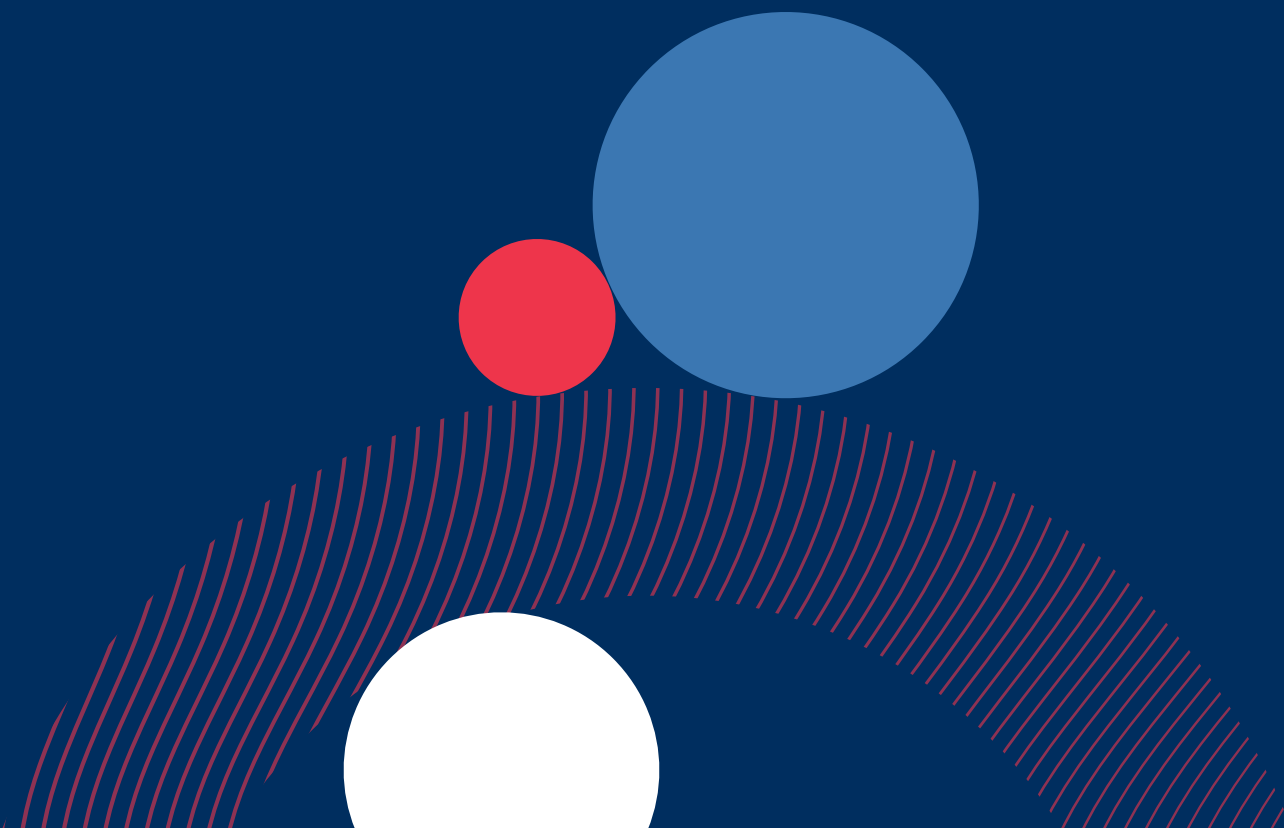


Policy Statement

Июнь 2024 г.



Изложение принципов касательно корпоративной стратегии в области прав человека

Мы обязуемся соблюдать права человека

All4Labels Global Packaging Group стремится выполнять свои обязательства перед обществом и своими сотрудниками, клиентами, деловыми партнерами и акционерами. Поэтому группа All4Labels Global Packaging Group привержена четким принципам, которые являются основой ее деловой и предпринимательской деятельности.

Для нас финансовый успех и моральные обязательства не противоречат друг другу, но, скорее, являются неотъемлемым условием для ведения положительной, устойчивой экономической деятельности.

Как компания, поддерживающая высокие стандарты соответствия требованиям, должной осмотрительности, честности и добросовестности, мы обязуемся соблюдать все международно признанные права человека в наших сферах деятельности и в процессе цепочки поставок. В этом контексте в основе наших принципов касательно прав человека лежит следующее:

- Всеобщая декларация прав человека, принятая Организацией Объединенных Наций (ВДПЧ ООН);
- Конвенции и рекомендации Международной организации труда (МОТ) касательно трудовых и социальных стандартов;
- Принципы Глобального договора Организации Объединенных Наций (ГД ООН).

Кроме того, мы придерживаемся местных законов везде, где ведем деятельность.

Мы устанавливаем конкретные требования к себе и нашим партнерам

Чтобы жить в соответствии с нашим заявлением касательно признания и соблюдения прав человека в All4Labels Global Packaging Group, мы приняли инструкции, которые выражают наше отношение к себе, нашим сотрудникам и поставщикам. Особенно важны два руководства, указанные ниже.

- Code of Conduct (Кодекс деловой этики)

Кодекс деловой этики представляет собой компас, позволяющий нашим сотрудникам ориентироваться в процессе их ежедневной работы. Его задача – каждый день помогать нам преодолевать этические и правовые трудности. В этом руководстве не только раскрываются темы, связанные с правами человека и экологией, но и содержатся указания по предотвращению коррупции и других связанных с ней проблем.

- Supplier Code of Conduct (Кодекс деловой этики поставщика)

Наша заявленная цель – реализовывать наши принципы и ценности вместе с нашими деловыми партнерами. Поэтому мы требуем от наших партнеров действовать в соответствии с теми же принципами, которым следуем мы, или подобными и поддерживать нас в этом. Эти принципы, ценности и правовые требования определены в нашем Кодексе деловой этики поставщика, на следование которому должны согласиться все соответствующие деловые партнеры.

Мы выявляем риски и реагируем на них соответственно

По меньшей мере один раз в год мы оцениваем потенциальные риски касательно прав человека и загрязнения окружающей среды как в отношении собственных сфер деятельности, так и в отношении нашей базы поставщиков. На основе такого анализа рисков их можно приоритизировать и устранить. Поэтому мы систематически проводим встречи с экспертами и оцениваем такие характеристики, как регионы происхождения и группы категорий наших поставщиков. Приоритизированные риски, выделенные в результате такого анализа, включают следующие риски, которые потенциально могут относиться к нашей цепочке ценностей:

- Риск дискриминации;
- Риск для окружающей среды;
- Риск для здоровья и безопасности.

Где бы мы ни выявляли риски – в сфере нашей деятельности или у наших поставщиков, – мы принимаем соответствующие меры, чтобы сводить их к минимуму.

Для ограничения рисков в нашей сфере деятельности мы приняли инструкции, например такие, которые касаются охраны здоровья и безопасности. Наш отдел по контролю соответствия требованиям регулярно следит за выполнением этих инструкций.

В зависимости от уровня риска сперва мы получаем дополнительную информацию от наших поставщиков. Например, выясняем, каковы стратегии управления рисками и планы действия в случае их возникновения, или проводим проверки соблюдения прав человека. После более детального изучения рисков мы вместе с поставщиками выясняем, что нужно предпринимать в отношении этих рисков. Кроме того, мы предлагаем всем нашим поставщикам пройти обучение по должной осмотрительности, касающейся прав человека и экологии, необходимой для цепочки поставок.


Мы понимаем, что нарушения могут возникнуть, даже несмотря на нашу осторожность в отношении прав человека. Поэтому мы создали процедуру подачи жалоб и систему информирования, позволяющие пострадавшим людям, информаторам или другим заинтересованным сторонам сообщать о нарушениях в любое время. Это касается не только нашей сферы деятельности, но также и наших поставщиков и субпоставщиков. Информаторы, которые сообщают о нарушениях по этическим и моральным причинам, играют ключевую роль в сохранении социальных ценностей и верховенства права, а значит, способствуют успеху нашей компании. Именно поэтому мы создали анонимный портал для информаторов.

Мы постоянно повышаем эффективность принятых мер и докладываем о них

Мы регулярно оцениваем эффективность принимаемых нами мер, чтобы постоянно повышать ее. Сюда также входит повторяющаяся критическая оценка имеющихся процессов и при необходимости их пересмотр.

Мы ежегодно отчитываемся о выявленных нами рисках и принятых в их отношении мер. Кроме того, мы оцениваем эффективность наших мер в тот момент и делаем выводы для будущих действий.

Руководство All4Labels Global Packaging Group отвечает за реализацию этой политики и соответствие ее требованиям. В связи с этим руководству оказывает поддержку сотрудник, ответственный за соблюдение прав человека, который прикреплен к юридическому отделу и регулярно информирует руководство о рисках и принятых в их отношении мерах.



Günther Weymans CEO

Eugen Zeller CFO