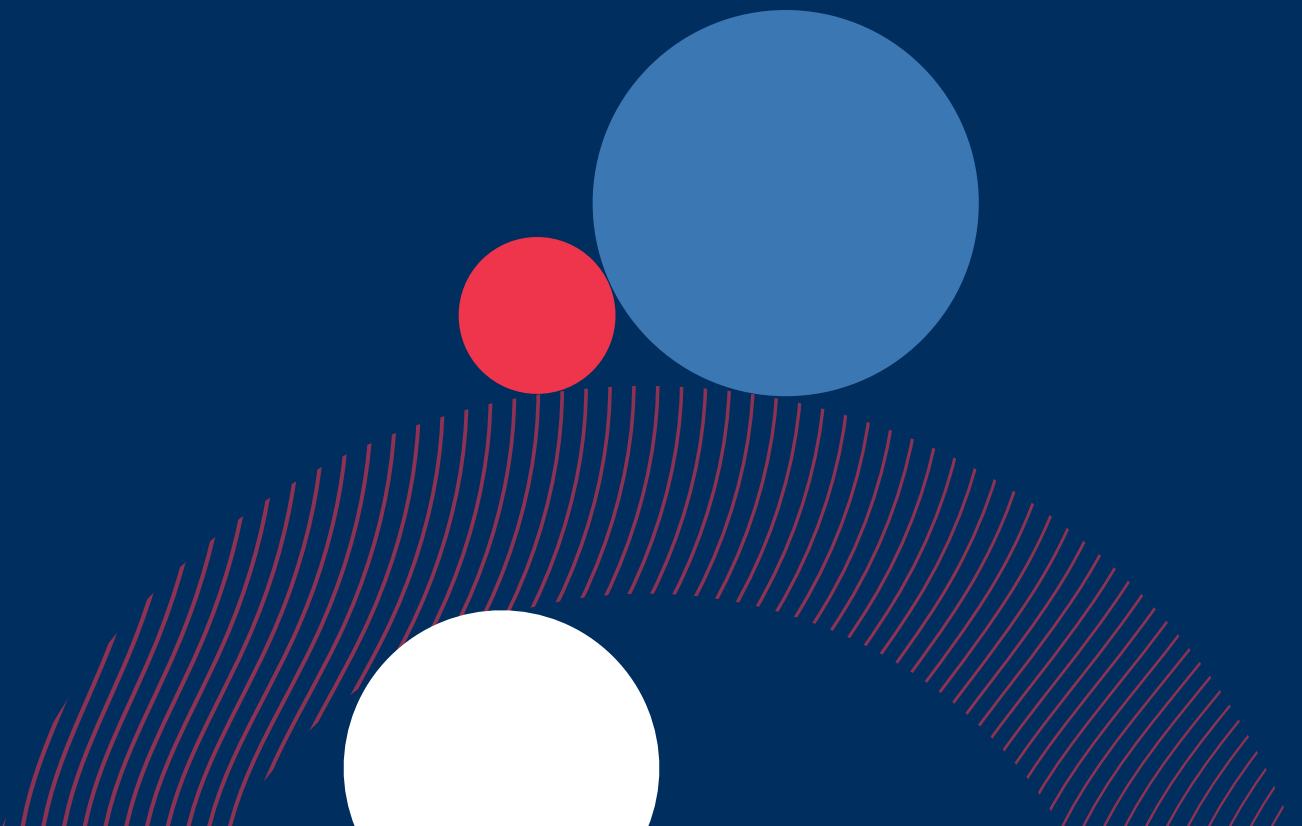


Policy Statement

Juni 2024



Politik med erklæring om virksomhedens strategi for menneskerettigheder

Vi har forpligtet os til at respektere menneskerettigheder

Den globale emballage-koncern All4Labels ønsker at leve op til sit ansvar over for samfundet og sine medarbejdere, kunder og forretningspartnere samt sine aktionærer. Derfor har den globale emballage-koncern All4Labels forpligtet sig til at anvende klare principper som ramme for sine iværksætter- og forretningsaktiviteter.

Økonomisk succes og moralsk engagement er ikke modsætninger for os, men en uundværlig forudsætning for en positiv og bæredygtig økonomisk aktivitet.

Som en virksomhed med høje standarder når det gælder overholdelse, rettidig omhu og integritet har vi forpligtet os til at respektere alle internationalt anerkendte menneskerettigheder i vores forretningsområder og forsyningskæde. I denne forbindelse baserer vi vores menneskerettighedspolitiske erklæring på:

- FN's Verdenserklæring om Menneskerettigheder (UN-UDHR)
- Konventioner og anbefalinger fra Den Internationale Arbejdsorganisation (ILO) om arbejds- og sociale standarder samt
- Principperne i FN's Global Compact (UNGC)

Desuden overholder vi den lokale lovgivning, over alt, hvor vi driver virksomhed.

Vi definerer konkrete krav til os selv og vores partnere

For at leve op til vores krav om anerkendelse og respekt for menneskerettigheder i den globale emballage-koncern All4Labels har vi implementeret retningslinjer, som udtrykker vores holdning til os selv, vores medarbejdere og vores leverandører. Især følgende to retningslinjer er relevante:

- Code of Conduct (Adfærdskodeks)

Med adfærdskodekset har vi skabt et kompas, der giver vores medarbejdere en rettesnor i deres daglige arbejde. Det skal hjælpe os med at imødegå etiske og juridiske udfordringer hver dag. Ud over menneskerettigheds- og miljørelaterede emner indeholder retningslinjerne også specifikationer om bekæmpelse af korrupsion og andre relaterede emner.

- Supplier Code of Conduct (Adfærdskodeks for leverandører)

Det er vores erklærede mål at gennemføre vores principper og værdier sammen med vores forretningspartnere. Vi kræver derfor, at vores forretningspartnere handler i overensstemmelse med de samme eller lignende principper, som vi selv gør, og at de støtter os i at gøre det. Disse principper, værdier og juridiske krav er defineret i vores adfærdskodeks for leverandører, som alle relevante forretningspartnere skal acceptere at overholde

Vi identificerer risici og håndterer dem på passende vis

Mindst én gang om året vurderer vi potentielle risici med hensyn til menneskerettigheder og miljøforurening, både med hensyn til vores egne forretningsområder og vores leverandørbase. På baggrund af disse risikoanalyser kan risici prioriteres og håndteres. Derfor gennemfører vi ekspertinterviews og evaluerer elementer som oprindelsesregioner og kategorigrupper hos vores leverandører på en struktureret måde. De prioriterede risici baseret på disse analyser omfatter følgende punkter, som potentielt kan være relevante langs vores værdikæde:

- Risiko for diskrimination
- Risiko for miljøet og
- Risiko for sundhed og sikkerhed

Over alt, hvor vi identificerer risici – uanset om det er i vores eget forretningsområde eller hos vores leverandører – træffes der passende foranstaltninger for at minimere dem.

Retningslinjer, som fx vedrørende sundheds- og sikkerhedsforanstaltninger, er blevet gennemført i vores eget forretningsområde for at begrænse sådanne risici. Overholdelsen af disse retningslinjer kontrolleres regelmæssigt af compliance-afdelingen.

Afhængigt af risikoniveauet indhentes der først yderligere oplysninger fra vores leverandører, fx ved at anmode om risikostrategier og handlingsplaner eller ved at gennemføre audit af menneskerettigheder. Efter en nærmere undersøgelse af risiciene samarbejder vi med leverandørerne om at fastlægge, hvordan risiciene skal håndteres. Vi tilbyder også alle vores leverandører uddannelse i menneskerettigheds- og miljømæssig due diligence i hele forsyningskæden.

Vi er klar over, at der kan ske krænkelse, selv om vi er omhyggelige hvad angår menneskerettighederne. Vi har derfor etableret en klageprocedure og et whistleblower-system, hvorigennem de berørte, whistleblowere eller andre interessenter til enhver tid kan rapportere om misbrug. Dette gælder ikke kun for vores eget forretningsområde, men også for leverandører og underleverandører.


Whistleblowere, der anmelder misbrug af etiske og moralske årsager, spiller en vigtig rolle i bevarelsen af sociale værdier og retsstatsprincippet og bidrager derfor til vores virksomheds succes. Derfor har vi oprettet en anonym whistleblower-portal.

Vi forbedrer løbende vores indsats og rapporterer om den

Vi evaluerer jævnligt effektiviteten af vores etablerede foranstaltninger med henblik på løbende at forbedre dem. Dette omfatter også, at vi igen og igen stiller kritiske spørgsmål til eksisterende processer og omdefinerer dem om nødvendigt.

Vi rapporterer årligt om de risici, vi har identificeret, og om de foranstaltninger, vi har truffet for at håndtere dem. Vi evaluerer også effektiviteten af vores foranstaltninger på dette tidspunkt og drager konklusioner for fremtidige aktiviteter.

Ledelsen i den globale emballage-koncern All4Labels er ansvarlig for gennemførelsen og overholdelsen af denne politik. I denne henseende støttes ledelsen af den menneskerettighedsansvarlige, som er integreret i den juridiske afdeling og regelmæssigt informerer ledelsen om risici og de foranstaltninger, der allerede er truffet.



Günther Weymans CEO

Eugen Zeller CFO