

# Обязательства в области устойчивого развития



Мы создаем этикетки и упаковку  
для устойчивого будущего

All4Labels стремится производить этикетки и упаковку наиболее эффективным и ответственным способом. Мы постоянно минимизируем наш экологический след, ответственно используя ресурсы, соблюдая высокие стандарты во всем, что мы делаем, создавая доверие через прозрачность и активно взаимодействуя со всеми нашими заинтересованными сторонами.

Помня об этом, мы поддерживаем наших сотрудников, местные сообщества и их права, всегда сохраняя экологическое равновесие между потребностями людей и использованием природных ресурсов.

All4Labels не будет ни прямо, ни косвенно намеренно наносить вред окружающей среде, а будет искать методы и способы ее сохранения. Чтобы смягчить последствия изменения климата, мы внедряем бизнес-модель, которая сохраняет окружающую среду и защищает общество, обеспечивая при этом экономическую жизнеспособность, необходимую для наилучшего обслуживания наших клиентов.

Мы внедряем принципы устойчивого развития во все аспекты нашей деятельности - от разработки и производства продукции до управления цепочками поставок и взаимодействия с клиентами. Мы являемся поставщиком экологически безопасных решений и поэтому хотим стать для клиентов первым выбором.

Мы стремимся к устойчивому развитию всей цепочки создания стоимости, поэтому мы разработали и внедрили модель устойчивого бизнеса "3Ps" - "Люди, планета и продукт", которая основывается на следующих столпах :

### **Люди:**

- Мы постоянно выявляем, устраняем, замещаем и снижаем риски, возникающие при переработке любых ресурсов, чтобы защитить здоровье наших людей - сотрудников и населения - и сообществ, в которых мы работаем, и соблюдаем действующие национальные и международные нормы по охране труда и технике безопасности на месте работы. Более подробная информация представлена в нашем специальном документе [Политика в области охраны труда и окружающей среды.](#)

- Мы защищаем права человека и ожидаем, что все наши партнеры разделяют те же ценности. Мы обучаем и консультируем всех наших сотрудников о том, как лучше соблюдать наш [Кодекса поведения](#). Мы гарантируем, что детскому труду, рабству и принудительному труду нет места в нашей компании и у наших поставщиков. Более подробную информацию вы найдете в нашем специальном заявлении о политике - [Права человека и \(поставщика\) Кодекс поведения](#).
- Мы стремимся постоянно улучшать условия труда и повышать благосостояние наших сотрудников в местном сообществе, чтобы они продолжали участвовать в наших проектах и инициативах в области устойчивого развития. Мы уважаем право сотрудников на свободу объединений и соблюдаем все законы, действующие на соответствующем месте работы. Более подробная информация приведена в нашем [Кодексе поведения](#).
- Мы стремимся быть привлекательным работодателем, который предлагает профессиональное развитие, обучение, обучение в течение всей жизни и расширяет возможности сотрудников. Мы верим в многообразие и равные возможности. Поэтому мы избегаем любого вида неравного обращения и соблюдаем требования по минимальной заработной плате. Более подробную информацию вы можете найти в нашем [Кодексе поведения](#).

## Планета:

- Мы постоянно внедряем самые современные технологии и инновации в производственные процессы, чтобы добиться максимально эффективного использования ресурсов.
- Мы интегрируем концепцию совместного использования, аренды, сокращения, повторного использования, восстановления и переработки материалов до тех пор, пока это технически возможно.
- Мы учитываем влияние нашей деятельности на местные экосистемы и биоразнообразие и принимаем меры по их защите и сохранению.
- Мы регулярно отслеживаем и контролируем наши выбросы, чтобы свести их к минимуму, способствуя очищению воздуха и повышению благосостояния населения.

- Мы обязуемся инвестировать в проекты и инициативы, направленные на минимизацию нашего углеродного следа, и способствуем распространению возобновляемых источников электроэнергии в рамках наших обязательств по смягчению последствий изменения климата.
- Мы ответственно относимся к водным ресурсам, сокращаем потребление воды и предотвращаем ее загрязнение в процессе нашей деятельности.

## **Продукт:**

- Безопасность продукции активно контролируется, обеспечивая качество и гигиену на уровне самых высоких требований, что является приоритетом для полного удовлетворения потребностей клиентов. Для получения более подробной информации см. нашу **Политику в области качества**.
- Инвестируя в исследования и разработки, мы внедряем инновации, создавая экологичные материалы, продукты, услуги и решения для наших клиентов и всей цепочки создания стоимости.
- Мы активно отслеживаем и анализируем воздействие нашей продукции и услуг на окружающую среду с помощью исследований по оценке жизненного цикла для нашей компании и всех заинтересованных сторон.
- Мы разрабатываем и используем материалы и продукты с содержанием вторичного сырья и способствуем переработке для достижения кругооборота по всей цепочке создания стоимости.
- Мы активно участвуем в глобальных инициативах, ассоциациях и партнерствах в области устойчивого развития вместе с нашими клиентами и работаем в тесном сотрудничестве с нашими заинтересованными сторонами над достижением измеримых целей в области устойчивого развития.

**Сфера применения:** Настоящая Политика распространяется на всех директоров, должностных лиц, членов, консультантов, командированных, стажеров, сотрудников, как постоянных, так и временных, внешних консультантов, подрядчиков, поставщиков и других лиц, предоставляющих услуги All4Labels, которые работают, консультируют или поставляют или иным образом связаны с All4Labels.

Настоящая Политика призвана дополнить существующие местные экологические политики. Ожидается, что все филиалы и деловые партнеры будут придерживаться как настоящей Политики, так и всех применимых местных политик. Если местная политика не существует, применяется настоящий документ.

**Анализ и подотчетность:** Для контроля за достижением целей устойчивого развития, изложенных в настоящей Политике, будут проводиться регулярные оценки, обеспечивающие подотчетность. Кроме того, мы постоянно информируем о наших экологических показателях и обеспечиваем, чтобы все сотрудники и внешние стороны, работающие от имени All4Labels в рамках своих соответствующих обязанностей, понимали и придерживались данной политики.



---

Доктор Гюнтер Вейманс  
ГЛАВНЫЙ ОПЕРАЦИОННЫЙ ДИРЕКТОР



---

Ойген Целлер  
ФИНАНСОВЫЙ ДИРЕКТОР



## Приложение

Мы стремимся к устойчивому развитию, согласовывая наши цели с бизнес-моделью, основанной на принципах "Люди, планета и продукт":

### Люди:

- Общий коэффициент регистрируемого травматизма <0,2 к 2025 году
- 40% женщин на руководящих должностях к 2030 году
- Net Promoter Score (NPS) выше 75 к 2030 году

### Планета:

- Достичь углеродной нейтральности<sup>1</sup> (сфера 1-2) к 2030 году и сократить 38% интенсивности выбросов в нашей деятельности
- Снижение общей интенсивности образования отходов на 30% к 2030 году
- > 95% перерабатываемых и повторно используемых отходов к 2030 году

<sup>1</sup> Углеродная нейтральность Score 1-2 означает сокращение выбросов из собственных источников компании и нейтрализацию неизбежных выбросов с помощью признанных компенсационных мер.

### Продукт:

- К 2030 году портфолио будет на 100% состоять из перерабатываемых, повторно используемых или возобновляемых материалов
- Расширение цифровой печати до 25% к 2030 году
- Разработка дорожной карты на 2030 год для повышения конверсии продаж устойчивых решений совместно с нашими ведущими клиентами.