All4Labels
GLOBAL PACKAGING GROUP

Code of Conduct

Febrero 2024

Índice

1.	**Prefacio de la dirección**	**2**
2.	**Compromiso con la integridad**	**3**
3.	**Comportamiento respetuoso de la ley**	**3**
4.	**Personas**	**3**
	Trabajo forzado	3
	Trabajo infantil y trabajadores jóvenes	3
	Salud y seguridad en el trabajo	3
	Discriminación	4
	Anti acoso	4
	Se respetan la libertad de asociación y el derecho a la negociación colectiva	4
	Se pagan salarios mínimos	4
	Otros derechos humanos	4
5.	**Planeta**	**4**
	Protección del medio ambiente y del clima	4
	Sostenibilidad	4
6.	**Gobernanza y conducta empresarial ética**	**5**
	Soborno y Corrupción	5
	Conflictos de Intereses	5
	Protección de Datos & Seguridad	5
	Controles de Exportación y Sanciones	5
	Competencia Leal	6
	Blanqueo de Capitales	6
	Protección de las Propiedades de la Compañía	6
7.	**Elaboración de Informes**	**6**
8.	**Comunicación**	**6**
9.	**Infracciones**	**7**
10.	**Información y notas sobre la denuncia de infracciones**	**7**
11.	**Palabras de cierre e información adicional**	**7**

1. Prefacio de la dirección

Estimados colegas:

All4Labels Global Packaging Group es una de las principales empresas de etiquetas del mundo y pionera en soluciones de envasado sostenibles y digitales. Nuestro portafolio de productos incluye desde etiquetas autoadhesivas, empaques flexibles y mangas termoencogibles hasta tubos moldeados y productos especiales. Pasión por nuestros productos es el vínculo fuerte que nos mantiene unidos. Esta pasión ha sido el fundamento de nuestro éxito desde hace muchos años. Construir una buena reputación puede llevar toda la vida, mientras para destruírsela es necesario nada más que un momento de descuido, causando daños irreparables a la empresa. De esta forma, hemos fijado como objetivo ser un ejemplo de empresa que actúa con integridad. Esto es sinónimo de desarrollo empresarial sostenible y de crecimiento de ventajas competitivas a largo plazo para All4Labels. Así, nos corresponde a todos ubicar integridad en el centro de nuestras actividades empresariales en beneficio no solo de nuestra compañía, como de nuestros clientes e inversores. Contamos con su apoyo en nuestra jornada para que integren a su rutina los principios presentados. Para ello, pedimos que se los lean detenidamente, asegurándose de que se observen en su ambiente de trabajo y nos informen si constatan algo de inusual en su trabajo. Nos enorgullece trabajar con ustedes para alcanzar el reto propuesto. Esto es porque todos ustedes desempeñan un papel decisivo en el éxito de All4Labels como empleados notables por su integridad y mentalidad abierta.

Günther Weymans COO

Eugen Zeller CFO

2. Compromiso con la integridad

Este Código de Conducta se debe cumplir efectivamente por todos los empleados de la empresa, desde el trabajador en la línea de producción hasta el directorio. Se aplica a todos los trabajadores y directores de All4Labels, independientemente de su puesto, responsabilidad o ubicación, incluyéndose todas las subsidiarias y filiales controladas por All4Labels. Nos comprometemos a cumplir las leyes y reglamentos en vigor, directrices internas de la empresa, instrucciones y directivas y a actuar en consecuencia. Además, All4Labels se compromete a la aplicación de nuestros elevados estándares éticos elevados por otras partes interesadas, como clientes, proveedores, asociados y contratistas. Para ello, se publica este Código de Conducta y se lo mantiene siempre disponible para nuestros empleados y líderes, así como para todas las partes interesadas mencionadas arriba.

3. Comportamiento respetuoso de la ley

All4Labels cumple estrictamente las leyes y otras normas nacionales e internacionales. Tenemos en cuenta que las normas legales y sociales pueden cambiar con el transcurso del tiempo. Por ello, revisamos permanentemente nuestra conducta y la adaptamos en función de los requisitos.

4. Personas

Trabajo forzado

All4Labels respeta los principios de la Declaración Universal de Derechos Humanos de Las Naciones Unidas y tiene política de tolerancia cero ante cualquier vulneración suya en todas nuestras actividades dentro de la compañía y por toda la cadena de suministro. Esta política se amplía a esclavitud moderna, trabajo forzoso y el empleo de menores por debajo de la edad legal mínima para trabajar. Por lo tanto, All4Labels no permite ningún apoyo a la práctica de cualquier forma de trabajo forzado o esclavitud moderna.

Trabajo infantil y trabajadores jóvenes

En relación con las directrices mencionadas anteriormente en la sección «Trabajo forzado», All4Labels rechaza cualquier forma de trabajo infantil y se adhiere al requisito de edad mínima para el empleo de niños. Para evitar que los trabajadores menores de edad se vean expuestos a condiciones de trabajo peligrosas, deben aplicarse las salvaguardias adecuadas al momento de su contratación.

Salud y seguridad en el trabajo

All4Labels se asegura de que se cumpla las normas nacionales e internacionales en materia de seguridad laboral, protección de la salud e higiene aplicables en el lugar de trabajo. Para ello, aplicamos prácticas adecuadas como equipos de protección personal o educación especial, así como formación e instrucción de los empleados para evitar posibles riesgos sanitarios y laborales para nuestros empleados. También nos esforzamos constantemente por mejorar y seguir desarrollando las condiciones de trabajo.

Discriminación

All4Labels es una compañía multinacional con plantas de producción en varios países y una plantilla considerable. Creemos en el éxito a través de diversidad. Respetamos el derecho de todas las personas a la libertad de pensamiento, de opinión, de expresión, de religión y de reunión pacífica, así como a la igualdad de trato, independientemente del origen nacional o étnico, la edad, el estado de salud, la situación y el origen socioeconómico, el sexo, la opinión política, la ideología o la orientación sexual. Nos oponemos expresamente a cualquier forma de discriminación directa o indirecta en todos los ámbitos de la empresa y en todas las decisiones.

Anti acoso

All4Labels se esfuerza por crear y mantener un ambiente de trabajo en el que las personas sean tratadas con dignidad, decencia y respeto. No toleramos la discriminación ilegal, intimidación, violencia o el acoso de ningún tipo. El acoso puede ser de naturaleza gestual o verbal, física, visual, escrita o sexual. Puede ser un solo acto o acciones repetidas. Estamos comprometidos con un ambiente de trabajo positivo, caracterizado por la confianza mutua y la ausencia de intimidación, opresión y exploración.

Se respetan la libertad de asociación y el derecho a la negociación colectiva

De conformidad con la legislación nacional e internacional, All4Labels respeta el derecho de todos los trabajadores a afiliarse o formar sindicatos libremente elegidos, a participar en negociaciones colectivas, a reunirse pacíficamente, a declararse en huelga y el derecho de los trabajadores a abstenerse de tales actividades. All4Labels adopta una actitud abierta hacia las actividades de los sindicatos y sus actividades organizativas. Los representantes de los trabajadores no sufren discriminación y tienen la oportunidad de desempeñar sus funciones representativas en el lugar de trabajo.

Se pagan salarios mínimos

La remuneración y otras prestaciones deben ser conformes con las disposiciones aplicables en el país en cuestión y con los convenios colectivos respectivos del grupo profesional y deben permitir un nivel de vida adecuado.

Otros derechos humanos

Todos los empleados respetan y apoyan el cumplimiento de todos los demás tipos de derechos humanos. Nuestros empleados informan de cualquier sospecha de infracción de los derechos humanos en All4Labels o en sus socios comerciales.

5. Planeta

Protección del medio ambiente y del clima

All4Labels se compromete a contribuir a la protección del medio ambiente y del clima, y a adoptar un enfoque preventivo de su impacto medioambiental y climático en todas las actividades empresariales. Para ello, cumplimos con todas las leyes y normas medioambientales correspondientes, tanto nacionales como internacionales, y contamos con todos los permisos y/o licencias necesarios.

Sostenibilidad

All4Labels y todos sus empleados son corresponsables de proteger a la gente y al medio ambiente y de asegurar que los sitios en que operamos sean locales seguros y habitables. Proteger personas y el ambiente y conservar recursos han sido nuestros retos corporativos básicos desde hace mucho tiempo. All4Labels se compromete a generar un negocio sostenible con responsabilidad social corporativa, a esforzarse por progresar continuamente en los ámbitos de la sostenibilidad, la seguridad, la salud, el medio ambiente y la calidad.

Cada uno de nosotros se compromete a:

- cumplir con las provisiones legales e instrucciones internas relevantes;
- ejecución eficaz de su trabajo sin que suponga un peligro para sí mismo, para terceros o para el medio ambiente;
- uso responsable de los recursos naturales;
- innovar en los procesos (de producción) para lograr el uso más eficiente, razonable y sostenible de los recursos;
- integrar el concepto de compartir, alquilar, reducir, reutilizar, renovar y reciclar los materiales;
- reducir a un mínimo la huella de carbono para proteger el medio ambiente y el ecosistema;
- notificar inmediatamente cualquier accidente, incidente u otra situación de peligro a las autoridades operativas competentes para poder evitar los peligros y limitar los daños de la forma más rápida y eficaz posible adoptando las medidas adecuadas.

Este compromiso abarca aspectos como la calidad del aire, la gestión de la energía, la gestión del agua y de las aguas residuales, la gestión de los residuos y de los materiales peligrosos, la calidad y la seguridad de los productos, el diseño de los productos y la gestión del ciclo de vida, así como la gestión de la cadena de suministro.

6. Gobernanza y conducta empresarial ética

Soborno y Corrupción

All4Labels tiene una política de tolerancia cero ante cualquier tipo de soborno o influencia indebida. Esto significa que no pueden ofrecerse, pagarse ni aceptarse coima, comisiones ilegales o cualquier clase de servicios a cambio, sea directamente o a través de terceros. También es prohibido hacer pagos de gratificaciones o permitir a otros que paguen propinas de agilización en nombre de All4Labels. Antes de hacer o aceptar un regalo o invitación, el empleado debe asegurarse de que el monto sea en el límite considerado aceptable de acuerdo a los estándares y a la política interna de All4Labels y que no se considere influencia indebida en una decisión profesional. Tratar con representantes de gobierno u organizaciones gubernamentales implica riesgos específicos con los cuales se debe hacer cargo apropiadamente.

Conflictos de Intereses

All4Labels respeta los intereses personales y las vidas privadas de los empleados. Sin embargo, las decisiones objetivas y justas relacionadas a las actividades profesionales de All4Labels no deben verse influenciadas por intereses o relaciones personales. Así, damos gran importancia a evitar conflictos entre intereses personales y comerciales o incluso su semblanza. En cualquier caso, los empleados deben notificar al supervisor inmediatamente acerca de circunstancias ajenas al entorno empresarial que puedan influenciar de alguna manera en decisiones profesionales, incluyendo relaciones personales y profesionales y obligaciones de empleados hacia proveedores, competidores u otros colaboradores. Del mismo modo, en cumplimiento de las leyes aplicables de mercado de valores, All4Labels no utiliza cualesquiera material o información que no sea pública (privilegiada) acerca de All4Labels y sus clientes, proveedores, asociados de negocios o competidores para negociar para nuestro mismo beneficio o para compartírselo con miembros de familiares, asociados o amigos.

Protección de Datos & Seguridad

La protección de informaciones confidenciales, secretas y personales es uno de los principios que seguimos cuando se trata de empleados, candidatos, clientes, proveedores y otros terceros. Datos personales se recopilan, tratan y utilizan según las leyes de protección de datos aplicables y sus requisitos asociados. En este proceso, se respetan los derechos a objeción, rectificación, bloqueo y supresión.

La seguridad cibernética es fundamental para garantizar la confianza que los socios comerciales y los empleados depositan en All4Labels y, por lo tanto, para la continuidad de la empresa. Para proteger All4Labels de riesgos cibernéticos como destrucción, robo, acceso no autorizado u otro uso indebido, todos y cada uno de nosotros debemos tomar las precauciones de seguridad adecuadas. Además de estas medidas, es necesaria la atención en el día a día de cada uno para evitar el mal uso y uso inadecuado de nuestros sistemas de TI. En caso de duda, consulte a sus colegas si no está seguro de estar expuesto a un peligro. Esto se hace de conformidad con el marco legal respectivo y las leyes nacionales, así como con las pautas y regulaciones internas.

Controles de Exportación y Sanciones

All4Labels se asegura del cumplimiento de todas las regulaciones concernientes a importación y exportación de productos, servicios e informaciones. Independientemente del proceso de entrega, por lo general se prohíben las transacciones con países, empresas o personas que figuren en listas de sanciones.

Competencia Leal

All4Labels está plenamente comprometida con una competencia leal, libre y sin falseamientos, en estricto cumplimiento de los directivos del derecho comercial internacional y al derecho antimonopolio. Así, All4Labels no entabla disposiciones u acuerdos con la competencia o con asociados de negocios que puedan influenciar el comportamiento del mercado de manera inadmisible.

Blanqueo de Capitales

All4Labels está firmemente comprometida a cumplir con todas las leyes relacionadas a la prevención, detección y delación de actividades de blanqueo de capitales y solamente conduce sus negocios con clientes y asociados que lleven a cabo sus actividades profesionales legítimamente e utilicen recursos financieros legítimos. Ningún empleado puede, por su cuenta o con otros empleados, cometer actos que violen leyes domésticas o extranjeras acerca de lavado de dinero. El Departamento Financiero debe ser consultado sin tardanza en caso de cualquier duda acerca de la admisibilidad de transacciones involucrando transferencia de capital.

Protección de las Propiedades de la Compañía

Los bienes de la compañía y sus otros recursos puestos a disposición de los empleados son medios para lograr los objetivos en común. El desperdicio o uso indebido de los recursos de la compañía perjudican al desempeño de All4Labels y nos afecta a todos. Por ello, todos los directivos de All4Labels y sus empleados deben proteger los activos de la empresa contra pérdidas, daños y abusos durante el trabajo, manejándolos con honestidad, responsabilidad e integridad. Cualquier patrimonio de la empresa solo podrá usarse para fines profesionales, a menos que regulaciones especiales permitan uso personal. En este contexto, la seguridad tecnológica es de gran importancia. A todos los empleados se solicita que utilicen a cualquier sistema de información electrónico de manera respetable, ética y de acuerdo a la ley, implementando los medios y procedimientos de seguridad disponibles para proteger todas las informaciones.

7. Elaboración de Informes

All4Labels se basa en valores sólidos: fiabilidad y honestidad, credibilidad e integridad. Por esta razón, All4Labels atribuye gran importancia a informes honestos y transparentes y a la comunicación de las transacciones comerciales de la compañía a empleados, clientes, asociados de negocios, a inversores, al público en general y a instituciones gubernamentales. Cada empleado debe asegurarse de que todos los informes internos y externos, registros y otros documentos de All4Labels se preparen de acuerdo con las leyes y estándares aplicables, de forma consistentemente completa, precisa, puntual y sistemática.

8. Comunicación

La reputación de All4Labels se determina básicamente por el comportamiento, actitud y acciones de cada empleado. Por ello, un comportamiento inadecuado puede dañar la empresa considerablemente, incluso en casos específicos. Así, la empresa trabaja activamente para asegurarse de que su trabajo de relaciones públicas preserve la reputación de All4Labels. Esto se aplica especialmente al uso de medios digitales de comunicación, como redes sociales. En este contexto, la empresa respeta y observa los principios de libertad de expresión, el derecho a la información, la independencia de los medios de comunicación y la protección de los derechos individuales.

9. Infracciones

El Código de Conducta mezcla la legislación vigente y regulaciones de la empresa. La obligación de cumplir con los principios señalados aquí emana directamente de leyes, directrices internas de la empresa, instrucciones y directivas de la compañía, o indirectamente del contrato de trabajo. Infringir las directrices, incitar a otros a infringirlas, presentar informes e información falsos y obstruir o no cooperar con las investigaciones sobre posibles infracciones puede tener consecuencias disciplinarias que pueden incluir el despido. Además, incumplimientos de la ley pueden resultar en procesos criminales y civiles.

10. Información y notas sobre la denuncia de infracciones

Si tiene cualesquiera preguntas o comentarios en relación con infracción de leyes, directivas, el Código de Conducta u otras instrucciones, por favor contacte a las siguientes personas:

- su superior;
- al responsable de derechos humanos;
- el departamento de recursos humanos;
- el equipo de compliance.

Puede reportarse pública o anónimamente, personalmente o por correo electrónico, por escrito o por teléfono. Nuestro sistema electrónico de denuncia "Here4You" (BKMS® System) (https://www.bkms-system.net/all4labels) está a su disposición las veinticuatro horas del día e independientemente de su ubicación. Las leyes vigentes deben ser observadas para casos de avisos; de manera especial cualquier persona que conscientemente denuncie hechos falsos referentes a otra persona está sujeta a enjuiciamiento. Toda información suministrada se comprueba debidamente y se investiga cuando procede. All4Labels no tomará represalias contra empleados que reporten incumplimientos.

Además, la empresa no tolera ningún intento de evitar que los empleados efectúen tales comunicaciones. La información sobre las deficiencias u otras circunstancias, como sospechas, incoherencias o incertidumbres que conduzcan a infracciones legales, también puede presentarse de forma anónima. La información se tratará de forma confidencial. Si se conoce la identidad del denunciante, se mantendrá en secreto si así se solicita. All4Labels asegura a los denunciantes que no tomará ninguna medida para identificar al denunciante en caso de una denuncia anónima. Esto no se aplica a las denuncias indebidas.

Tenga en cuenta que se deben respetar las leyes aplicables en lo relativo a las notificaciones; en particular, cualquier persona que, a sabiendas, afirme hechos falsos en relación con otra puede estar sujeta a un proceso judicial. No se tolerarán las acusaciones de cualquier tipo, especialmente sobre otros empleados. Una denuncia que difunda rumores sobre otros empleados y dañe su reputación constituye en sí misma una infracción de esta política.

11. Palabras de cierre e información adicional

Para All4Labels, el éxito económico y el compromiso moral no son contradictorios, sino un requisito previo indispensable para una actividad económica sostenible y positiva. Esto incluye ofrecer productos y servicios de la más alta calidad. Pero también significa que nuestra conducta empresarial sea honesta. Esperamos lo mismo de nuestros empleados. Por lo tanto, no se tolerarán las infracciones de este Código de Conducta. En caso de infracción de las normas, los empleados no pueden alegar que estaban actuando en beneficio de la empresa, porque todas las infracciones de las normas perjudican a All4Labels a largo plazo. Una de nuestras ventajas competitivas es tener una buena reputación. Al seguir el Código de Conducta, usted hace un aporte fundamental al éxito empresarial sostenible de All4Labels.